

ТРУДОУСТРОЙСТВО НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ ГРАЖДАН

В зависимости от возраста трудоустройство несовершеннолетних в 2026 году имеет такие

	Дети до 14 лет	Дети 14 лет	Дети от 15 лет	Законодательство
Согласие	От родителей и опеки	От родителей, с 2023 года разрешение опеки нужно <u>только</u> для детей-сирот	Не нужно	Ст. 63 Трудового Кодекса Российской Федерации
Трудовой договор	Подписывают родители	Подписывают родители, в некоторых сферах сам подросток	Самостоятельно, если трудоустройство несовершеннолетних происходит после получения среднего образования	Ст. 63 Трудового Кодекса Российской Федерации
Мед. показания	Принимаются на работу после предварительного обязательного мед. осмотра и в дальнейшем, до достижения возраста 18 лет, ежегодно подлежат обязательному мед. осмотру			Ст.266 Трудового Кодекса Российской Федерации
Сфера деятельности	Спортивные, театральные, творческие организации	Любая работа в свободное время от учебы время без вредных условий		Ст. 63 Трудового Кодекса Российской Федерации Постановление Администрации города Ростова н/Д от 09.03.2021 № 173
Запрещено привлекать к работе	Работы с вредными и (или) опасными условиями труда; - подземные работы; - работы по переноске и передвижению тяжестей, превышающих, установленные для них предельные нормы; - работы, выполнение которых может причинить вред здоровью, нравственному развитию подростков (игорный бизнес, работа в ночных клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и токсическими препаратами)			Ст.265 Трудового Кодекса Российской Федерации Постановление Правительства Российской Федерации от 25.02.2000 № 163

После 16 лет для трудоустройства несовершеннолетних применяется общий порядок заключения трудового договора. В нем учитывают ограничения, которые предусматриваются законодательством при найме подростков.

Время работы

Возраст, лет	Длительность смены, часы	Продолжительность рабочей недели, часы	Совмещение с учебой, часы	Законодательство
14-15	4	24	2,5 в день и 12 в неделю	<i>Ст.92, ст.94 Трудового Кодекса Российской Федерации</i>
15-16	5	24	2,5 в день и 12 в неделю	
16-18	7	35	4 в день и 17,5 в неделю	

Оплата труда

Ст. 271 Трудового кодекса Российской Федерации:

- Заработная плата несовершеннолетним работникам выплачивается с учетом сокращенной продолжительности работы. Работодатель может за счет собственных средств производить им доплаты до уровня оплаты труда работников соответствующих категорий при полной продолжительности ежедневной работы.
- Труд подростков, допущенных к сдельным работам, оплачивается по установленным сдельным расценкам. Работодатель может устанавливать им за счет собственных средств доплату до тарифной ставки за время, на которое сокращается продолжительность их ежедневной работы.
- Оплата труда несовершеннолетних работников, обучающихся в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, и работающих в свободное от учебы время, **производится пропорционально отработанному времени** или в зависимости от выработки. Работодатель может за счет собственных средств установить доплату к заработной плате.

Меры поддержки работодателей:

Руководители организаций и ИП, трудоустраивающих школьников на период каникул, предусмотрена возможность **снизить сумму земельного налога на 50 %** от суммы средств, затраченных на оплату труда подростков (*Решение Ростовской-на-Дону городской Думы от 30.10.2018 № 595*).

Работодателю, **желающему принять на работу подростков**, необходимо:

- зарегистрироваться на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа России» (trudvsem.ru);
- подать информацию о вакантных должностях.

