

ПРОТОКОЛ

заседания рабочей группы областной межведомственной комиссии
по противодействию нелегальной занятости в городе Ростове-на-Дону

30 сентября 2026 года

г. Ростов-на-Дону

№ 9

ПРИСУТСТВОВАЛИ:

Заместитель директора Департамента экономики города Ростова-на-Дону	-	Гернес Алексей Владимирович
Заместитель начальника отдела налогообложения доходов физических лиц и администрирования страховых взносов Управления Федеральной налоговой службы по Ростовской области (по согласованию)	-	Багаев Юрий Алхазович
Начальник отдела активной политики и занятости Государственного казенного учреждения Ростовской области «Центр занятости населения города Ростова-на-Дону» (по согласованию)	-	Акишина Марина Федоровна
Заместитель директора Департамента социальной защиты населения города Ростова-на-Дону	-	Богатищева Наталья Сергеевна
Оперуполномоченный отделения 11 отдела экономической безопасности и противодействия коррупции Управления внутренних дел России по городу Ростову-на-Дону, лейтенант полиции (по согласованию)		Гадисов Чингиз Шахмирович
Исполнительный директор Ассоциации работодателей «Совет директоров предприятий и организаций города Ростова-на-Дону»	-	Роменская Ангелина Владимировна
Главный правовой инспектор труда, заведующий отделом правовой работы Федерации Профсоюзов Ростовской области» (по согласованию)	-	Соловьев Александр Валерьевич
Заведующий сектором трудовых отношений отдела стратегического развития Департамента экономики города Ростова-на-Дону	-	Щербак Ольга Владимировна
Главный специалист сектора трудовых отношений отдела стратегического развития Департамента экономики города Ростова-на-Дону, секретарь рабочей группы	-	Городецкая Марина Александровна

На заседание приглашены представители отраслевых министерств

Начальник управления экономического анализа АПК и реализации приоритетных программ Министерства сельского хозяйства и продовольствия Ростовской области (по приглашению)

Министерства строительства, архитектуры и территориального развития Ростовской области

**Маевский
Алексей Владимирович**

Не приняли участие

На заседание приглашены руководители (представители) следующих организаций:

№ п/п	Наименование организации	Ф.И.О. (должность)
1.	ООО "ПРОГРЕССОР" 2310137337	Стягов Игорь Валерьевич
2.	ООО "СГ-24" 6163231823	Шипилов Вячеслав Леонидович
3.	ООО "ЭНТЕВА" 6167200600	Жарников Александр Юрьевич
4.	ООО "СЗ СК10 №8" 6163219897	Тараскин Юрий Александрович
5.	ООО "НПП"ГРАН-91" 6167001651	Вонгай Александра Олеговна
6.	ООО "АРТ-СТРОЙ" 6164318996	Юзбашев Артур Эдуардович
7.	ООО "КБ СРЕДА" 6164320723	Санин Алексей Сергеевич
8.	ООО "PCY-3" 6164303982	Гюласарян Сурен Максимович
9.	ООО "СМУ "СПЕЦМОНТАЖ" 6102040797	Харатян Карен Самвелович
10.	ООО "ЭПП" 6164267798	Щербачев Владимир Викторович
11.	ООО "НГС" 6164132335	Коротаев Владимир Владимирович
12.	ООО "МВА-СТРОЙ" 6165159386	Мачеха Виктор Александрович
13.	ООО "СТРОИТЕЛЬ" 6164224762	Бабаян Дмитрий Оганесович
14.	ООО "ГАЗСЕРВИС" 6163231478	Заморий Алексей Викторович

15.	ООО "АВТОДИЗЕЛЬМАШ" 6167064901	Моисеенко Анна Александровна
16.	ООО "МЕРАНА" 6167206779	Санин Дмитрий Александрович
17.	ООО "ТЕРРИТОРИЯ" 6167199659	Багачева Оксана Владимировна
18.	ИП БАЖЕНОВА ЮЛИЯ БОРИСОВНА 616110185485	Баженова Юлия Борисовна
19.	ИП ВОЛОДЬКО АНДРЕЙ ИВАНОВИЧ 616821142873	Володько Андрей Иванович
20.	ИП МЕЩЕРЯКОВА АЛЛА ВЛАДИМИРОВНА 616202397377	Мещерякова Алла Владимировна
21.	ООО "АИСКОМ" 6162069085	Толмачев Вячеслав Павлович
22.	ООО "ВИННЫЙ ДВОР" 6161086169	Тютюнников Дмитрий Анатольевич
23.	ООО "М-ТРЕЙД" 6166150883	Нефедова Анжела Андреевна
24.	ООО "ПИК ЧИСТОТЫ" 6166112461	Пуховский Алексей Владимирович
25.	ООО "ПЧЁЛКА" 6163229983	Хозуева Елизавета Сергеевна
26.	ООО "КРИПТООФИС" 6163206305	Матвиенко Алексей Александрович
27.	ООО "ЮСК" 6163138165	Дроздов Максим Михайлович
28.	ИП Шатверов К.С. 616201958326	Шатверов Карлен Сергеевич

ПОВЕСТКА ЗАСЕДАНИЯ:

1. Заслушивание представителей работодателей города Ростова-на-Дону, у которых зафиксировано устойчивое отклонение среднемесячной заработной платы более чем на 35% от среднеобластного уровня по соответствующему виду экономической деятельности;
2. Заслушивание представителей работодателей города Ростова-на-Дону, выплачивающих заработную плату работникам ниже МРОТ, доля которых превышает 10% от общей численности в организации (по договорам ГПХ) (повторное приглашение);
3. Заслушивание ИП Шатверова К.С., ИНН 616201958326 (ООО «Гостиница «Старый Ростов») по вопросу привлечения работника к трудовым обязанностям без оформления трудового договора (по обращению).
4. Разное.

**На заседании заслушаны и предоставили пояснения руководители
(представители) следующих организаций:**

№ п/п	Наименование организации/ИНН	Ф.И.О. (должность)
1.	ООО "СГ-24" 6163231823	Шипилов Вячеслав Леонидович
2.	ООО "ЭНТЕВА" 6167200600	Жарников Александр Юрьевич
3.	ООО "НПП"ГРАН-91" 6167001651	Вонгай Александра Олеговна
4.	ООО "РСУ-3" 6164303982	Гюласарян Сурен Максимович
5.	ООО "СМУ "СПЕЦМОНТАЖ" 6102040797	Харатян Карен Самвелович
6.	ООО "АВТОДИЗЕЛЬМАШ" 6167064901	Моисеенко Анна Александровна
7.	ИП ВОЛОДЬКО АНДРЕЙ ИВАНОВИЧ 616821142873	Володько Андрей Иванович
8.	ООО "ПИК ИСТОТЫ" 6166112461	Пуховский Алексей Владимирович
9.	ООО "КРИПТООФИС" 6163206305	Матвиенко Алексей Александрович
10.	ИП Шатверов К.С. 616201958326	Шатверов Карлен Сергеевич

Руководители следующих организаций:

- ООО «НГС» — перенос явки на октябрь 2026;
- ООО «Территория» — перенос явки на октябрь 2026;

Неявка без уведомления:

- ООО "ПРОГРЕССОР";
- ООО "СЗ СК10 №8";
- ООО "АРТ-СТРОЙ";
- ООО "КБ СРЕДА";
- ООО "ЭПП";
- ООО "МВА-СТРОЙ";
- ООО "СТРОИТЕЛЬ";
- ООО "ГАЗСЕРВИС";
- ООО "МЕРАНА";
- ИП БАЖЕНОВА ЮЛИЯ БОРИСОВНА;
- ИП МЕЩЕРЯКОВА АЛЛА ВЛАДИМИРОВНА;
- ООО "АЙСКОМ";
- ООО "ВИННЫЙ ДВОР";
- ООО "М-ТРЕЙД";
- ООО "ПЧЁЛКА";
- ООО "ЮСК".

По первому вопросу заслушаны руководители организаций, списки которых поступили из Министерства сельского хозяйства и продовольствия, из Министерства строительства, архитектуры и территориального развития, из Министерства жилищно-коммунального хозяйства Ростовской области, у которых зафиксировано устойчивое отклонение среднемесячной заработной платы более чем на 35% от среднеобластного уровня по соответствующему виду экономической деятельности области в соответствии с приказом Министерства труда и социального развития РФ от 02.02.2024 № 40н за I квартал 2026 года.

1.

Основным видом деятельности является «Деятельность заказчика-застройщика, генерального подрядчика».

Причина приглашения:

11 работникам осуществлена выплата заработной платы за все 3 месяца в I квартале 2026 в размере 26,4 тыс. руб. при среднеотраслевой – 49,9 тыс. руб.

Среднесписочная численность персонала организации за 2025 год составила 8 чел., средняя заработная плата 55,6 тыс. руб. При этом по итогам II квартала 2026 года выплата заработной платы была произведена 9 сотрудникам со средней заработной платой 28,2 тыс. руб. при среднеотраслевом показателе 63,0 тыс. руб.

По объяснению руководителя работники трудятся на условиях неполного рабочего времени (0,5, 0,25 ставки), в связи с чем их заработная плата была рассчитана пропорционально отработанному времени, заработная плата руководителя составляет 40,0 тыс. руб.

2.

Основным видом деятельности является «Деятельность в области архитектуры», организация ведет семейный бизнес (семейное предпринимательство).

Причина приглашения:

5 работникам осуществлена выплата заработной платы за все 3 месяца в I квартале 2026 в размере 22,6 тыс. руб. при среднеотраслевой – 49,9 тыс. руб.

Среднесписочная численность персонала организации за 2025 год составила 3 чел., средняя заработная плата 40,8 тыс. руб. При этом по итогам II квартала 2026 года 6 сотрудникам выплачена средняя заработная платой 27,0 тыс. руб., что ниже среднеотраслевого показателя, который равен 62,0 тыс. руб.

Штатное расписание организации включает двух сотрудников на полной ставке (руководитель и главный инженер) со средней заработной платой 30,0 тыс. рублей. Дополнительно данные специалисты оказывают услуги по разработке проектной документации в статусе самозанятых. Остальные сотрудники (заместитель директора, главный архитектор и инженер) трудоустроены по совместительству, так как совмещают основную деятельность с преподавательской работой. Оплата труда указанной категории персонала рассчитана пропорционально отработанному времени.

Для реализации комплексных проектов привлекаются специалисты смежных направлений, работающих в статусе самозанятых.

3.

Основным видом деятельности является «Деятельность в области инженерных изысканий, инженерно-технического проектирования, управления проектами

строительства, выполнения строительного контроля и авторского надзора, предоставление технических консультаций в этих областях».

Причина приглашения:

9 работникам осуществлена выплата заработной платы за все 3 месяца в 1 квартале 2026 в размере 18,5 тыс. руб. при среднеотраслевой – 49,9 тыс. руб.

Среднесписочная численность персонала организации за 2025 год составила 4 чел., средняя заработная плата 107,9 тыс. руб. При этом по итогам II квартала 2026 года средняя заработная плата 6 сотрудникам составила 25,6 тыс. рублей, что значительно ниже среднеотраслевого уровня (62,0 тыс. рублей).

Часть работников трудилась на условиях неполного рабочего времени, в связи с чем их заработная плата была рассчитана пропорционально отработанному времени (0,5, 0,25 ставки).

4.

Основным видом деятельности является «Строительство жилых и нежилых зданий».

Причина приглашения:

11 работникам осуществлена выплата заработной платы за все 3 месяца в 1 квартале 2026 в размере 17,7 руб. при среднеотраслевой – 38,8 руб.

Среднесписочная численность персонала организации за 2025 год составила 9 чел., средняя заработная плата 19,2 тыс. руб. При этом по итогам II квартала 2026 года средняя заработная плата 10 сотрудникам составила 23,0 тыс. рублей, что значительно ниже среднеотраслевого уровня (47,0 тыс. рублей).

По словам руководителя, текущее сокращение объемов заказов (отделочные работы) напрямую повлияло на уровень заработной платы сотрудников.

5.

Основным видом деятельности является «Строительство жилых и нежилых зданий».

Причина приглашения:

7 работникам осуществлена выплата заработной платы за все 3 месяца в 1 квартале 2026 в размере 17,7 тыс. руб. при среднеотраслевой – 38,8 тыс. руб.

По итогам II квартала 2026 года средняя заработная плата 3 сотрудников составила 22,0 тыс. рублей, что значительно ниже среднеотраслевого уровня (47,0 тыс. рублей).

По словам руководителя, из-за снижения объемов субподрядных отделочных работ компания была вынуждена сократить заработную плату работникам.

6.

Основным видом деятельности является «Торговля оптовая кормами для сельскохозяйственных животных».

Причина приглашения:

8 работникам осуществлена выплата заработной платы за все 3 месяца в 1 квартале 2026 в размере 56,0 тыс. руб. при среднеотраслевой – 58,6 руб.

Среднесписочная численность персонала организации за 2025 год составила 5 чел., средняя заработная плата 55,6 тыс. руб.

По итогам II квартала 2026 года средняя заработная плата 9 сотрудников составила 28,2 тыс. рублей, что значительно ниже среднеотраслевого уровня (63,0 тыс. рублей).

Со слов руководителя снижение заработной платы связана со снижением объемов продаж и невыполнение плана.

Членами рабочей группы внесено замечание руководителю и даны разъяснения о том, что снижение продаж и ухудшение финансового положения организации не могут являться причинами, позволяющими работодателю в одностороннем порядке изменить размер зарплаты.

Если в организации действительно имели место изменения организационных или технологических условий труда, то работодатель при намерении изменить условия трудового договора в части зарплаты обязан письменно уведомить об этом работников не позднее, чем за два месяца. В письменном уведомлении работодатель обязан указать причины, вызвавшие изменение условий договора в части зарплаты.

Также руководителю было предложено провести индексацию заработной платы.

РЕШИЛИ:

1. Принять к сведению информацию руководителей организаций: ООО «СГ-24» (ИНН 6163231823), ООО «ЭНТЕВА» (ИНН 6167200600), ООО «НПП «ГРАН-91» (ИНН 6167001651), ООО «PCY-3» (ИНН 6164303982), ООО «СМУ «СПЕЦМОНТАЖ» (ИНН 6102040797), ООО «АВТОДИЗЕЛЬМАШ» (ИНН 6167064901).

2. Проинформировать участников заседания о том, что налоговые органы будут осуществлять мониторинг ситуации в каждой организации до выхода её из зоны риска.

3. Рекомендовать руководителям организаций:

1. Не допускать выплату заработной платы работникам ниже установленного минимального размера оплаты труда (МРОТ), а также случаи занижения уровня оплаты труда, в том числе путём формального оформления работников на неполное рабочее время (0,5; 0,25 ставки) и привлечения специалистов в статусе самозанятых вместо трудовых отношений.

2. Рассмотреть возможность повышения уровня заработной платы сотрудников организаций, в том числе рассмотреть вопрос об индексации заработной платы работников в порядке, предусмотренном ст. 134 Трудового кодекса Российской Федерации.

4. Членам рабочей группы:

1. Руководителей организаций, не явившихся на заседание рабочей группы, пригласить повторно на следующее заседание с обязательным представлением письменных объяснений о причинах выплаты заработной платы ниже установленного минимального размера оплаты труда (МРОТ) и среднеотраслевого уровня.

По второму вопросу были повторно заслушаны руководители организаций г. Ростова-на-Дону, допустившие неявку на предыдущее заседание. Предметом обсуждения стали факты выплаты заработной платы ниже МРОТ, выявленные у более чем 10% сотрудников (включая лиц, работающих по договорам ГПХ)».

1.

Основной вид деятельности «Деятельность по чистке и уборке жилых зданий и нежилых помещений прочая».

Причина приглашения:

Количество работников, которым выплачена заработная плата в 1 кв. 2026 – 13 чел., средняя заработная плата – 16,6 тыс. руб.

По объяснениям руководителя организация оказывает клининговые услуги по уборке общественных помещений по договорам с управляющими компаниями.

Уборщицы, дворники работают по совместительству с неполной занятостью, оплата труда которых производится пропорционально отработанному времени.

Членами рабочей группы даны разъяснения - если работник полностью отработал норму времени и выполнил установленную норму труда (убрал положенную площадь), его месячная зарплата не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

2.

Основной вид деятельности «Деятельность специальной почтовой связи».

Причина приглашения:

Количество работников, которым выплачена заработная плата в 1 кв. 2026 – 18 чел., у 16 работников средняя заработная плата составила 21,2 тыс. руб.

По информации представителя организации в организации из-за спада спроса, ухода крупных клиентов произошло снижение оборотов, сотрудники работают на 0,5 ставки.

Оплата труда производится пропорционально отработанному времени.

3.

Основной вид деятельности «Деятельность по чистке и уборке жилых зданий и нежилых помещений прочая».

Причина приглашения:

Количество работников, которым выплачена заработная плата в 1 кв. 2026 – 21 чел., у 14 работников средняя заработная плата составила 12,9 тыс. руб.

По объяснениям руководителя компания оказывает клининговые услуги по госконтрактам. Персонал работает по совместительству (0,25 ставки) с оплатой пропорционально отработанному времени

РЕШИЛИ:

1. Принять к сведению информацию руководителей организаций: ИП Володько А.И. (ИНН 616821142873), ООО «КРИПТООФИС» (ИНН 6163206305), ООО «ПИК ЧИСТОТЫ» (ИНН 6166112461).

2. Разъяснить руководителям организаций требования трудового законодательства в части оплаты труда: применение неполного рабочего времени (0,5; 0,25 ставки) допустимо только при фактическом сокращении объёма работы.

3. Рекомендовать руководителям организаций:

1. Не допускать выплату заработной платы ниже МРОТ, в том числе путём формального оформления работников на неполное рабочее время.

2. Рассмотреть возможность повышения уровня заработной платы сотрудников, в том числе вопрос об индексации в порядке ст. 134 ТК РФ.

3. Установить норму убираемой площади (норму труда) в соответствии с законодательством.

4. Членам рабочей группы:

1. Передать списки руководителей организаций, не явившихся на заседание, для повторного приглашения на заседание межведомственной комиссии.

По третьему вопросу был заслушан представитель , основной вид деятельности «Деятельность гостиниц и прочих мест для временного проживания».

Руководитель организации был вызван для дачи пояснений по жалобе гражданки . в Администрацию г. Ростова-на-Дону. Заявительница сообщила, что работала в гостинице «Старый Ростов» в качестве посудомойщицы и уборщицы, получив 2 500 рублей за 10-часовую смену. Представитель организации подтвердил факт работы заявительницы в течение двух смен, а также отсутствие официального оформления трудовых отношений.

Также в ходе рассмотрения выяснилось, что из 19 работников у 12 заработная плата ниже МРОТ.

При этом гостиница позиционируется как объект категории «три звезды», стоимость номера составляет от 4 до 6 тыс. рублей в сутки, средняя заполняемость — около 30%, что свидетельствует о наличии финансовой возможности для соблюдения требований трудового законодательства, включая оформление трудовых отношений и выплату заработной платы не ниже МРОТ.

РЕШИЛИ:

Рекомендовать руководителю организации:

1. вынести предупреждение и обязать заключить трудовой договор с гр.

2. Не допускать выплату заработной платы работникам ниже установленного минимального размера оплаты труда (МРОТ), а также случаи занижения уровня оплаты труда.

3. Рассмотреть возможность повышения уровня заработной платы сотрудников организации, в том числе вопрос об индексации в порядке, предусмотренном ст. 134 Трудового кодекса Российской Федерации.

4. РАЗНОЕ. О поступлении поручений от отраслевых министерств и ведомств о рассмотрении списков предприятий с признаками неформальной занятости и предоставлении отчётов в установленные ими сроки.

А.В. Гернес отметил, что в адрес Администрации города Ростова-на-Дону регулярно поступают поручения от отраслевых министерств (Министерства строительства, архитектуры и территориального развития Ростовской области, Департамента потребительского рынка Ростовской области, Министерства сельского хозяйства и продовольствия Ростовской области, Министерства жилищно-коммунального хозяйства Ростовской области) о рассмотрении списков предприятий

с признаками неформальной занятости и предоставлении отчётов в кратчайшие сроки.

Рабочая группа в своей деятельности руководствуется постановлением Правительства Ростовской области от 05.08.2024 № 534 «О межведомственной комиссии по противодействию нелегальной занятости в Ростовской области» и постановлением Администрации города Ростова-на-Дону от 15.11.2024 № 1367 «Об утверждении Положения о рабочей группе областной межведомственной комиссии по противодействию нелегальной занятости в городе Ростове-на-Дону».

В соответствии с указанными нами актами рабочая группа является неотъемлемой частью межведомственной комиссии и подотчётна только ей. Заседания проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал, по утверждённому плану. Проведение внеплановых заседаний по поручениям министерств не предусмотрено.

Министерства вправе запрашивать информацию, но не наделены полномочиями давать обязательные поручения и требовать отчёты — такие полномочия относятся к компетенции межведомственной комиссии. Направляемые списки дублируют материалы, уже поступившие от комиссии. Рассмотрение предприятий и жалоб возможно только с личным участием представителей профильных министерств. Протокол направляется членам рабочей группы, работодателям, рассмотренным (заслушанным) на заседании, и в областную межведомственную комиссию.

РЕШИЛИ:

Принять к сведению информацию председателя рабочей группы А.В. Гернеса.

Деятельность рабочей группы регламентируется постановлением Правительства Ростовской области от 05.08.2024 № 534 и постановлением Администрации города Ростова-на-Дону от 15.11.2024 № 1367.

Рабочая группа подотчётна межведомственной комиссии и не принимает к исполнению поручения отраслевых министерств, не предусмотренные утвержденным планом работы.

Рассмотрение вопросов, касающихся деятельности конкретных предприятий или поступивших жалоб, осуществляется исключительно в рамках заседаний рабочей группы при обязательном участии представителей профильных министерств.

Протоколы заседаний подлежат направлению членам рабочей группы и в областную межведомственную комиссию

Заместитель директора
Департамента экономики города
Ростова-на-Дону,
член рабочей группы



А.В. Гернес

Секретарь рабочей группы



М.А. Городецкая