

**ГОРОДСКОЕ ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ
МЕЖДУ АДМИНИСТРАЦИЕЙ ГОРОДА РОСТОВА-НА-ДОНУ,
ФЕДЕРАЦИЕЙ ПРОФСОЮЗОВ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ
И ОБЪЕДИНЕНИЕМ РАБОТОДАТЕЛЕЙ
ГОРОДА РОСТОВА-НА-ДОНУ НА 2026-2028 ГОДЫ**

Соглашение прошло уведомительную
регистрацию в управлении по труду
министерства труда и социального
развития Ростовской области

Регистрационный № 447/26-38T от 13.02.2026

Ростов-на-Дону
2025

**ГОРОДСКОЕ ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ
МЕЖДУ АДМИНИСТРАЦИЕЙ ГОРОДА РОСТОВА-НА-ДОНУ,
ФЕДЕРАЦИЕЙ ПРОФСОЮЗОВ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ И
ОБЪЕДИНЕНИЕМ РАБОТОДАТЕЛЕЙ ГОРОДА РОСТОВА-НА-ДОНУ
НА 2026 - 2028 ГОДЫ**

Регистрационный № 447/26-387 от 13.02.2026

I. Общие положения

Мы, нижеподписавшиеся, полномочные представители Администрации города Ростова-на-Дону от лица органов местного самоуправления города Ростова-на-Дону (далее - Администрация), Союза Организаций Профсоюзов «Федерация Профсоюзов Ростовской Области» от лица Федерации профсоюзов Ростовской области (далее - Профсоюзы) и Ассоциации работодателей «Совет директоров предприятий и организаций города Ростова-на-Дону» от лица Объединения работодателей города Ростова-на-Дону (далее - Работодатели), совместно именуемые «Стороны», руководствуясь законодательством Российской Федерации и Ростовской области, Уставом города Ростова-на-Дону, Стратегией социально-экономического развития города Ростова-на-Дону на период до 2035 года, в пределах своих полномочий заключили Городское трехстороннее соглашение между Администрацией города Ростова-на-Дону, Федерацией профсоюзов Ростовской области и Объединением работодателей города Ростова-на-Дону на 2026 - 2028 годы (далее - Соглашение) о нижеследующем.

Стороны признают, что основными целями Соглашения являются:

обеспечение согласования интересов работников, работодателей и Администрации в области регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, направленных на повышение уровня и качества жизни населения на основе устойчивого функционирования экономики города;

улучшение условий труда, обеспечение стабильной занятости и развития эффективной инфраструктуры рынка труда, роста производительности труда, подготовки квалифицированной рабочей силы, безопасных рабочих мест, повышение заработной платы работающих, доходов населения и сокращение доли малоимущего населения, снижение дифференциации в сфере доходов и заработной платы, совершенствование социальной сферы.

Стороны признают необходимым заключение отраслевых (межотраслевых) и иных соглашений, коллективных договоров в организациях и у индивидуальных предпринимателей, осуществляющих свою деятельность на территории города Ростова-на-Дону, и обязуются оказывать организациям, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие в рамках полномочий. Условия, содержащиеся в настоящем Соглашении, являются минимальными, обязательными к применению и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников.

Стороны принимают на себя обязательства развивать взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные Соглашением обязательства и договоренности.

Предусмотренные в Соглашении обязательства, требующие финансирования из бюджета города Ростова-на-Дону, учитываются при подготовке Решений Ростовской-на-Дону городской Думы о бюджете города Ростова-на-Дону на очередной финансовый год и плановый период.

Стороны, подписавшие настоящее Соглашение, в объеме своих полномочий принимают на себя обязательства, предусмотренные Ростовским областным трехсторонним (региональным) соглашением между Правительством Ростовской области, Союзом Организаций Профсоюзов «Федерация Профсоюзов Ростовской Области» и Союзом работодателей Ростовской области на 2026–2028 годы.

Соглашение заключается в соответствии с нормативно-правовыми актами Российской Федерации, Ростовской области и муниципальными правовыми актами муниципального образования город Ростов-на-Дону.

С целью обеспечения реализации Соглашения и его дальнейшего развития на основе взаимных консультаций в рамках городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – ГТК) стороны принимают необходимые решения, формируют предложения в адрес законодательных и исполнительных органов власти Ростовской области, областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Стороны признают обязательным участие ГТК в рассмотрении проектов нормативных правовых и иных актов органов исполнительной власти города Ростова-на-Дону в сфере труда.

II. В области развития отраслей экономики муниципального образования город Ростов-на-Дону, предпринимательства

В целях обеспечения устойчивого функционирования экономики муниципального образования город Ростов-на-Дону как основы роста благосостояния населения в предстоящий период, в пределах компетенции

Стороны:

2.1. Вырабатывают и реализуют меры по обеспечению поддержки приоритетных направлений развития экономики муниципального образования город Ростов-на-Дону, обеспечивают рост эффективности производства и занятости населения, участвуют в формировании системы кадрового восполнения хозяйственного комплекса.

2.2. Принимают меры по поддержке деятельности организаций, имеющих важное социально-экономическое значение для муниципального образования город Ростов-на-Дону.

2.3. Разрабатывают и обеспечивают реализацию мер по поддержке малого и среднего предпринимательства, способствуют формированию благоприятных условий для развития предпринимательской деятельности.

2.4. Принимают своевременно меры по предотвращению банкротства и финансовому оздоровлению предприятий и организаций, сокращению количества убыточных предприятий.

2.5. Осуществляют в рамках своей компетенции контроль за соблюдением действующего законодательства Российской Федерации, защищающего интересы работников организаций при смене собственников имущества, их реорганизации и ликвидации.

2.6. Добиваются в пределах своей компетенции снижения теневой предпринимательской деятельности во всех сферах экономики муниципального образования город Ростов-на-Дону. Разрабатывают и реализуют меры, исключающие применение «серых схем» при выплате заработной платы.

2.7. Способствуют реализации приоритетных национальных проектов на территории муниципального образования город Ростов-на-Дону.

2.8. Проводят информационно-разъяснительную работу по созданию профсоюзных организаций в организациях малого и среднего предпринимательства с целью обеспечения социальной защиты работников через коллективно-договорные отношения.

2.9. Содействуют внедрению на всех уровнях образования новых методов обучения и воспитания, образовательных технологий, обновлению содержания и совершенствования методов обучения, способствуют развитию инфраструктуры образования при одновременном повышении привлекательности педагогического труда.

Администрация:

2.10. Реализует мероприятия, направленные на решение отдельных целей и задач в рамках муниципальных программ муниципального образования город Ростов-на-Дону. Организует исполнение местного бюджета в пределах бюджетных ассигнований, утвержденных решением Ростовской-на-Дону городской Думы о местном бюджете (бюджете муниципального образования город Ростов-на-Дону).

2.11. Содействует привлечению инвестиций в экономику и социальную сферу города. Содействует внедрению эффективных механизмов стимулирования инвестиций и инноваций.

2.12. Содействует созданию благоприятных условий для эффективной работы товаропроизводителей.

2.13. Создает налоговые и неналоговые механизмы, способствующие развитию предпринимательства.

2.14. Содействует развитию малого и среднего предпринимательства, созданию благоприятных условий для его деятельности, включая:

обеспечение доступа субъектов малого и среднего предпринимательства к обучающим программам, в том числе форумам, конференциям, круглым столам, мастер-классам, семинарам и др.;

обеспечение консультационной поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства по вопросам правового обеспечения деятельности и налогообложения;

формирование деловых контактов субъектов малого и среднего предпринимательства.

2.15. Содействует созданию благоприятных условий для осуществления деятельности самозанятыми гражданами.

2.16. Осуществляет защиту прав потребителей на территории города Ростова-на-Дону: рассматривает обращения потребителей, консультирует их по вопросам защиты прав потребителей, обращается в суды в защиту прав потребителей (неопределенного круга потребителей), разрабатывает муниципальные программы по защите прав потребителей.

2.17. Содействует продвижению товаров ростовских производителей на новые рынки и укреплению межрегиональных связей посредством привлечения товаропроизводителей к участию в выставочно-ярмарочных мероприятиях как на территории города Ростова-на-Дону и Ростовской области, так и за пределами региона.

2.18. Осуществляет меры по реализации Стратегии социально-экономического развития города Ростова-на-Дону на период до 2035 года (далее - Стратегии Ростова-на-Дону).

2.19. Содействует сохранению мер социальной поддержки отдельных категорий граждан при осуществлении регулярных пассажирских перевозок всеми видами общественного транспорта, включая городской наземный (кроме такси), электрический транспорт, развивает дорожно-транспортную сеть муниципального образования город Ростов-на-Дону, включая строительство, реконструкцию, ремонт, поддержание ее в соответствии с техническими требованиями.

2.20. Учитывает отсутствие задолженности организаций, зарегистрированных на территории муниципального образования город Ростов-на-Дону, по уплате налогов, сборов, страховых взносов и иных обязательных платежей в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации, а также наличие коллективного договора при определении лучших организаций в отрасли, победителей конкурсов.

2.21. Осуществляет совместные мероприятия по продвижению туристского потенциала города, формированию конкурентоспособных туристских продуктов, а также привлекательного образа города Ростова-на-Дону.

2.22. Проводит согласованную политику по вопросам формирования тарифов в пределах имеющихся полномочий.

2.23. Содействует созданию благоприятных условий для развития молодежного инновационного предпринимательства.

Работодатели:

2.24. Обеспечивают с учетом финансовой возможности организации реализацию мер по развитию производства, улучшению финансового положения

работников, создание новых рабочих мест, повышение производительности труда.

2.25. Обеспечивают своевременную уплату налогов, сборов и иных обязательных платежей в бюджетную систему Российской Федерации и государственные внебюджетные фонды в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.26. При формировании финансового плана (бюджета) организаций предусматривают средства, необходимые для выполнения обязательств, предусмотренных данным Соглашением и коллективными договорами.

2.27. Не допускают применение «теневых схем» ведения предпринимательской деятельности и оплаты труда работников.

2.28. По запросам профсоюзных органов и органов власти предоставляют необходимую информацию по социально-трудовым вопросам, с учетом соблюдения требований действующего законодательства в области защиты персональных данных.

2.29. Не реже одного раза в год отчитываются перед работниками о социально-экономическом положении организации, принимаемых мерах по стабилизации производства, финансового положения и своевременности выплаты заработной платы, выполнении обязательств коллективных договоров и соглашений.

2.30. Организуют на предприятиях и в организациях трудовое соперничество, развивают систему наставничества новых сотрудников, поощряют участие работников в изобретательской и рационализаторской деятельности.

2.31. Уведомляют о начале процедуры банкротства организации выборный орган первичной профсоюзной организации и работников в срок не позднее пяти рабочих дней со дня принятия соответствующего решения.

2.32. Участвуют в реализации национальных проектов (программ), Стратегии Ростова-на-Дону, осуществляют предпринимательскую деятельность на принципах социальной ответственности.

2.33. Обеспечивают реализацию прав работников на участие в управлении организацией в соответствии с нормами Трудового кодекса Российской Федерации, коллективным договором и соглашениями. Привлекают в коллегиальные органы управления организациями полномочных представителей первичных профсоюзных организаций или представителей работников организации.

Профсоюзы:

2.34. Представляют и защищают социально-трудовые права и интересы работников – членов профсоюзов.

2.35. Принимают участие в подготовке предложений по приоритетным направлениям социально-экономического развития города Ростова-на-Дону, стабилизации работы организаций, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования город Ростов-на-Дону, поддержке субъектов малого и среднего предпринимательства.

2.36. Осуществляют взаимодействие с Администрацией и соответствующими объединениями работодателей по предотвращению и урегулированию коллективных трудовых споров.

2.37. Оказывают правовую помощь акционерам – членам профсоюзов организаций, признанных несостоятельными (банкротами).

2.38. Способствуют оздоровлению финансово-экономического положения предприятия, участвуют в выявлении причин образования убытков организации и определению путей их снижения путем реализации права на участие работников в управлении организацией.

2.39. Проводят информационно-разъяснительную работу по созданию профсоюзных организаций на предприятиях малого и среднего бизнеса.

III. В области регулирования рынка труда и занятости населения

В целях обеспечения гарантий занятости населения муниципального образования город Ростов-на-Дону, развития трудовых ресурсов, профессионального образования и подготовки квалифицированных кадров, в соответствии с потребностями экономики и реализации согласованной политики на рынке труда в пределах установленной компетенции

Стороны:

3.1. Способствуют развитию рынка труда и гарантии занятости населения, сохранению и рациональному использованию кадрового потенциала, повышению его профессионального квалификационного уровня.

3.2. Участвуют в реализации мероприятий государственной программы Ростовской области «Содействие занятости населения».

3.3. Не допускают превышение уровня регистрируемой безработицы выше 0,4 % от числа экономически активного населения города Ростова-на-Дону.

В случае возникновения чрезвычайной ситуации на рынке труда города Ростова-на-Дону, угрозы массовых увольнений в организациях проводят взаимные консультации и разрабатывают комплекс мер, направленных на содействие занятости высвобождаемых работников, социальную поддержку, повышение их конкурентоспособности посредством обучения востребованным профессиям и специальностям. Содействуют организации общественных работ для граждан, находящихся под риском увольнения, зарегистрированных в центрах занятости населения в целях поиска подходящей работы.

3.4. Содействуют организации общественных работ для граждан, предполагаемых к высвобождению, зарегистрированных в органах службы занятости населения в целях поиска подходящей работы.

3.5. Организуют проведение мероприятий, способствующих повышению престижа рабочих профессий, включая разъяснительную и информационную работу о возможности подготовки квалифицированных рабочих кадров путем организации профессионального обучения или дополнительного профессионального образования.

3.6. Содействуют совершенствованию и развитию системы профориентации учащихся муниципальных общеобразовательных организаций. Проводят дни открытых дверей, профориентационные экскурсии в организации с целью ознакомления с профессиями, востребованными на рынке труда.

3.7. Реализуют мероприятия по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан в рамках федерального проекта «Активные меры содействия занятости» национального проекта «Кадры».

3.8. Содействуют созданию условий для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников с целью повышения доли высококвалифицированных работников.

3.9. Создают условия для развития системы наставничества в организациях города, в том числе с применением лучших практик передачи профессионального и личного опыта, закрепляют в коллективных договорах и соглашениях меры материального стимулирования наставников и молодых работников, с учетом финансовых возможностей организации.

3.10. Содействуют совершенствованию и развитию системы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан, в том числе безработных граждан, молодежи, граждан в возрасте 50 лет и старше, граждан предпенсионного возраста, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет, участников СВО и членов их семей, в целях сохранения их занятости, а также персонала организаций города Ростова-на-Дону, в том числе организаций малого и среднего предпринимательства.

3.11. Принимают меры по противодействию нелегальной занятости в организациях, осуществляющих хозяйственную деятельность на территории муниципального образования город Ростов-на-Дону.

Администрация и работодатели:

3.12. Создают условия для работы выездных консультационных пунктов и мобильных центров занятости населения города Ростова-на-Дону в организации, планирующие высвобождение работников.

3.13. Реализуют мероприятия по содействию в трудоустройстве и получению профессионального образования инвалидов, а также обеспечивают организацию «доступной среды» для инвалидов.

Администрация:

3.14. Обеспечивает проведение мониторинга ситуации на рынке труда, в том числе увольнения работников в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности или штата работников организаций.

3.15. Совместно с Центром занятости населения участвует в организации и проведении городских ярмарок вакансий, принимает участие в городских информационно-разъяснительных кампаниях и мероприятиях, доводит до жителей муниципального образования город Ростов-на-Дону через печатные и электронные средства массовой информации сведения о возможности

трудоустройства, профессионального обучения и повышения квалификации, порядке предоставления социальных гарантий безработным гражданам.

3.16. Реализует мероприятия по обеспечению дополнительных гарантий гражданам, особо нуждающимся в социальной защите и испытывающим трудности в поиске работы, в том числе участникам СВО и членам их семей.

3.17. Участвует в мероприятиях по прогнозированию дополнительной потребности организаций муниципального образования город Ростов-на-Дону в квалифицированных кадрах.

3.18. Содействует созданию комплексной системы временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.

3.19. Участвует в организации и финансировании основных и дополнительных мер государственной поддержки в сфере занятости населения, предусмотренных действующим законодательством.

3.20. Содействует трудоустройству участников СВО, в том числе имеющих инвалидность, в рамках мероприятий по государственной поддержке работодателей в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан.

3.21. Содействует распространению опыта создания работодателями условий для надомной и дистанционной занятости участников СВО.

3.22. Обеспечивает информирование участников СВО о доступных мерах государственной поддержки в сфере занятости.

Работодатели:

3.23. Обеспечивают наиболее полное использование производственных мощностей, создание новых, модернизацию и сохранение имеющихся рабочих мест, подготовку, переподготовку и повышение квалификации кадров.

3.24. Обеспечивают своевременное предоставление информации в Центр занятости населения о наличии вакантных рабочих мест в организациях, у индивидуальных предпринимателей и выполнении установленной квоты для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в том числе инвалидов.

3.25. Организуют подготовку, переподготовку, повышение квалификации высвобождаемых работников по перечню вакантных должностей и свободных рабочих мест до наступления увольнения, если для трудоустройства требуется профессиональное обучение.

3.26. Обеспечивают организацию временных рабочих мест для несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время с учетом производственных особенностей работодателя.

3.27. Осуществляют оптимизацию структуры, ликвидацию организаций, подразделений, рабочих мест, изменение форм собственности, полную или частичную приостановку производства, влекущие за собой сокращение рабочих мест или ухудшение условий труда, только после предварительного (не менее чем за 3 месяца) до начала проведения соответствующих мероприятий письменного уведомления соответствующих профсоюзных органов.

3.28. Принимают меры по обеспечению рабочими местами выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования.

3.29. В случае угрозы массового увольнения информируют Профсоюзы, Центр занятости населения не менее чем за 3 месяца до начала проведения соответствующих мероприятий и совместно разрабатывают меры, направленные на уменьшение численности работников, подлежащих увольнению (приостановка приема работников на работу, перевод на режим неполного рабочего времени и др.).

3.30. Работодатели, которым установлены квоты для трудоустройства инвалидов, осуществляют мероприятия по созданию (выделению) квотируемых рабочих мест для трудоустройства инвалидов и проведению на этих рабочих местах специальной оценки условий труда, а также соблюдению условий труда инвалидов на квотируемых рабочих местах по результатам проведенной специальной оценки.

3.31. Обеспечивают заключение письменных трудовых договоров с работниками и не допускают подмены трудовых договоров договорами гражданско-правового характера.

3.32. Обеспечивают включение в коллективные договоры мероприятий, направленных на поддержку молодых специалистов, механизмы стимулирования их труда, разработку и реализацию программ наставничества и адаптации молодых работников с учетом финансовых возможностей организации.

3.33. Участвуют во Всероссийском опросе по прогнозированию потребности регионального рынка труда в квалифицированных кадрах рабочих и специалистов.

3.34. Предоставляют работникам, получившим уведомление о предстоящем расторжении трудового договора по инициативе работодателя в связи с сокращением численности или штата, нескольких часов в день или одного дня в неделю с сохранением заработной платы для поиска нового места работы.

3.35. Предоставляют преимущественное право оставления на работе при проведении процедуры сокращения численности или штата работникам, удостоенным звания «Трудовая династия Дона», участникам специальной военной операции, ветеранам боевых действий.

3.36. Оказывают практическую помощь в профессиональном становлении и адаптации на рабочем месте, приобретении дополнительных профессиональных знаний и навыков участникам специальной военной операции.

Профсоюзы:

3.37. Через коллективные договоры организаций, соответствующие отраслевые соглашения в установленном законодательством порядке стремятся к:

принятию работодателями необходимых мер по сохранению рабочих мест;

созданию необходимых условий для подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников, в том числе намеченных к высвобождению;

выработке предложений по материальной поддержке работников, высвобождаемых в организациях;

содействию предоставления гарантий работникам организаций, признанных несостоятельными (банкротами).

3.38. Обеспечивают правовую защиту и юридическую помощь работникам и профсоюзным комитетам организаций, находящимся на профсоюзном обслуживании.

3.39. Воздерживаются от проведения забастовок, а также иных акций протеста, приводящих к нарушению технологического процесса или наносящих ущерб работодателю при соблюдении им норм трудового законодательства, условий настоящего Соглашения, отраслевых (межотраслевых) соглашений и коллективных договоров. При наличии оснований для объявления забастовок проводят предварительные консультации с работодателями и их объединениями в соответствии с действующим законодательством.

3.40. Содействуют развитию системы наставничества, прав на участие в процедуре определения наставников, включению данного вопроса в коллективные договоры и соглашения.

3.41. Иницируют включение в соглашения и коллективные договоры обязательств по недопущению одновременного увольнения работников – членов одной семьи при сокращении численности или штата.

3.42. Содействуют органам службы занятости населения в проведении информационно-консультационной работы с членами трудовых коллективов, находящимися под угрозой увольнения, о мероприятиях по опережающему трудоустройству и профессиональному обучению работников.

IV. В области доходов и уровня жизни

Стороны считают необходимым проведение согласованной политики, направленной на повышение благополучия работающего населения и социальную справедливость

Стороны:

4.1. Способствуют совершенствованию организации труда, обеспечивающей рост производительности труда, повышение заработной платы и устойчивое развитие производственной деятельности организаций муниципального образования город Ростов-на-Дону.

4.2. Обеспечивают дифференциацию заработной платы работников с учетом уровня подготовки и квалификации, сложности, качества и количества труда.

4.3. Проводят работу по совершенствованию порядка установления должностных окладов (окладов), ставок заработной платы (тарифных ставок), базовых окладов работников и других частей заработной платы путем перераспределения средств в структуре заработной платы на увеличение доли

условно-постоянной части (выплаты по должностным окладам, ставкам заработной платы) путем сбалансирования структуры заработной платы.

4.4. Обеспечивают реализацию плана мероприятий («дорожной карты») по росту благосостояния населения и снижению уровня бедности в два раза до 2030 года в городе Ростове-на-Дону.

4.5. Способствуют недопущению образования задолженности по заработной плате и принимают в пределах своих полномочий меры по погашению имеющейся задолженности по выплате заработной платы.

4.6. Содействуют при заключении отраслевых соглашений и коллективных договоров в установлении работникам организаций внебюджетного сектора экономики, индивидуальных предпринимателей тарифной ставки первого разряда (минимального оклада), занятым в нормальных условиях труда, за работу, не требующую специальной профессиональной подготовки, знаний, умений и профессиональных навыков и опыта работы, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат, не ниже величины минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

Администрация:

4.7. Проводит мониторинг применяемого минимального размера оплаты труда и уровня заработной платы в организациях внебюджетного сектора города Ростова-на-Дону, а также проводит ежегодно анализ уровня оплаты труда в бюджетной сфере города.

4.8. Принимает меры по выявлению фактов выплат работникам «серой» заработной платы, в частности:

взаимодействует с контрольными и надзорными органами по выявлению и устранению фактов выплат «серой» заработной платы во внебюджетной сфере;

проводит в рамках системы социального партнерства работу с руководителями организаций города Ростова-на-Дону в части увеличения заработной платы и недопущения работодателями применения «серых» схем выплаты заработной платы;

рассматривает данные вопросы на заседаниях рабочей группы областной межведомственной комиссии по противодействию нелегальной занятости в городе Ростове-на-Дону.

4.9. Предусматривает повышение (индексацию) оплаты труда работников муниципальных учреждений. Принимает соответствующие меры для обеспечения выполнения мероприятий, направленных на повышение средней заработной платы отдельных категорий работников муниципальных учреждений муниципального образования город Ростов-на-Дону.

4.10. Обеспечивает мониторинг задолженности по выплате заработной платы работникам организаций муниципального образования город Ростов-на-Дону и принимает меры по ее погашению в соответствии с установленной компетенцией.

Работодатели:

4.11. Устанавливают в коллективных договорах, локальных нормативных актах работникам организаций внебюджетного сектора экономики, индивидуальных предпринимателей тарифную ставку первого разряда (минимальный оклад) без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат не ниже размера, установленного областными, федеральными отраслевыми соглашениями.

При отсутствии отраслевого тарифного соглашения – в размере не ниже величины минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

4.12. Не допускают использование форм оплаты труда, не предусмотренных законодательством.

4.13. Устанавливают работникам организаций внебюджетного сектора экономики и индивидуальных предпринимателей, полностью отработавшим норму рабочего времени и исполнившим свои трудовые обязанности (нормы труда), минимальную заработную плату в размере не ниже 1,2 минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.14. Обеспечивают условия для осуществления контроля государственными и профсоюзными органами за соблюдением трудового законодательства и нормативных актов по вопросам оплаты труда.

4.15. Обеспечивают своевременную и в полном объеме выплату заработной платы и других выплат, причитающихся работнику, в соответствии с действующим законодательством, соглашениями, коллективными договорами и трудовыми договорами.

4.16. Обеспечивают ежегодное увеличение реального содержания заработной платы, принимают меры, направленные на опережение темпов роста заработной платы относительно индекса потребительских цен.

Индексацию заработной платы работников организаций внебюджетного сектора экономики проводят ежегодно в первом квартале на коэффициент не ниже индекса потребительских цен за предыдущий год.

Не допускают при проведении индексации перевод работника на неполную ставку.

4.17. Не допускают снижения заработной платы работников организаций всех форм собственности и индивидуальных предпринимателей при условии сохранения объема должностных обязанностей и выполнения работ той же квалификации.

4.18. Указывают в обязательном порядке в трудовых договорах, заключаемых с работниками, условия оплаты труда, в том числе размер оклада, тарифной ставки, применяемые в организации.

4.19. При установлении в пределах фонда оплаты труда доплаты до минимального размера оплаты труда в состав заработной платы не включают: доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работ, определенные как дополнительная работа, не предусмотренная трудовым договором;

повышенную оплату сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни;

выплаты за работу во вредных и (или) опасных условиях труда .

4.20. Предусматривают установление условно-постоянной части заработной платы (доли выплат по должностным окладам (окладам), ставкам заработной платы (тарифным ставкам):

- для работников организаций внебюджетного сектора экономики на уровне не ниже 60 процентов от общего размера заработной платы;

- для работников бюджетной сферы с учетом поэтапного увеличения размеров должностных окладов, ставок заработной платы в структуре заработной платы работников согласно утвержденным Единым рекомендациям по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений.

4.21. Предусматривают повышенную оплату труда и иные меры поощрения работникам, осуществляющим наставничество (наставникам). Размеры и условия осуществления выплат за наставничество устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами.

Профсоюзы:

4.22. Обеспечивают профсоюзный контроль за своевременной и в полном объеме выплатой заработной платы работникам предприятий и организаций всех форм собственности, расположенных на территории города Ростова-на-Дону, а также перечислением средств работодателями в государственные внебюджетные фонды в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.23. Выделяют материальную помощь нуждающимся членам профсоюзов.

4.24. Принимают меры по предупреждению коллективных трудовых споров по вопросам оплаты труда. Содействуют созданию в организациях комиссий по трудовым спорам.

4.25. Иницируют при заключении коллективных договоров и соглашений включение нормы о проведении работодателями в первом квартале текущего года индексации заработной платы работников организаций внебюджетного сектора экономики на коэффициент не менее индекса потребительских цен за предыдущий год.

4.26. Рассматривают заявления и обращения членов профсоюза по вопросам нарушений оплаты труда, отчислений в государственные внебюджетные фонды. Принимают меры защиты членов профсоюзов в соответствии с действующим законодательством.

V. В области социальной сферы

В целях обеспечения достойного уровня и качества жизни граждан жителей города Ростова-на-Дону, поддержки наиболее уязвимых категорий населения, обеспечения доступности и качества социальных услуг, улучшения демографической ситуации

Стороны:

5.1. Проводят согласованную политику в области развития культуры, образования, спорта, туризма, работы с молодежью, организации детского и семейного отдыха, сохранения и укрепления сети учреждений социальной сферы. Участвуют в реализации программ, направленных на решение проблем молодежи, материнства и детства, поддержку молодых семей.

5.2. Осуществляют работу по пропаганде здорового образа жизни и способствуют с этой целью проведению и участию работников, в том числе молодежи в различных мероприятиях (спортивных и физкультурных соревнованиях, олимпиадах, фестивалях, конференциях и других мероприятиях).

5.3. Обеспечивают организацию оздоровления и занятости подростков в каникулярное время, поддерживают движение студенческих отрядов и трудовых бригад молодежи.

Администрация:

5.4. Принимает меры, направленные на стабильную работу муниципальных учреждений социальной сферы муниципального образования город Ростов-на-Дону.

5.5. Обеспечивает в соответствии с законодательством в рамках действующих муниципальных программ: предоставление жилых помещений муниципального жилищного фонда гражданам, переселяемым из аварийного жилищного фонда.

5.6. Осуществляет анализ уровня тарифов на коммунальные услуги, общественного транспорта.

5.7. Организует функционирование городской инфраструктуры (снабжение водой, теплом, газом, электроэнергией, строительство дорог).

5.8. Предусматривает средства в местном бюджете (бюджете муниципального образования город Ростов-на-Дону) на очередной финансовый год в целях возмещения затрат, связанных с капитальным ремонтом многоквартирных домов в соответствии с пунктом 2 части 1 статьи 165 Жилищного кодекса Российской Федерации.

5.9. Принимает необходимые меры по улучшению работы общественного транспорта.

5.10. Проводит работу по созданию условий для беспрепятственного доступа маломобильных граждан к объектам городской инфраструктуры.

5.11. Предусматривает в местном бюджете (бюджете муниципального образования город Ростов-на-Дону) средства на организацию оздоровительных мероприятий для детей и подростков.

5.12. Проводит работу, направленную на сохранение и улучшение здоровья населения. Способствуют формированию у населения культуры здорового образа жизни, совершенствуют профилактические меры противодействия распространению ВИЧ/СПИДа, наркомании и алкоголизма, осуществлению комплекса мер по повышению качества образования граждан, созданию условий для обеспечения доступности жилья.

5.13. Обеспечивает предоставление мер социальной поддержки отдельным категориям граждан в соответствии с Решениями Ростовской-на-Дону городской Думы в пределах установленных полномочий, а также в рамках реализации муниципальной программы «Социальная защита населения города Ростова-на-Дону».

5.14. Организует проведение физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятий.

5.15. Рассматривает вопросы обеспечения социального сопровождения и повышения качества оказания реабилитационных услуг участникам СВО, в пределах полномочий, о признании участников СВО нуждающимися в социальном обслуживании в установленном порядке.

Работодатели:

5.16. В соответствии с коллективными договорами выделяют средства профсоюзам организаций (кроме муниципальных учреждений) на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу.

5.17. Предусматривают при заключении коллективных договоров, соглашений, локальных нормативных актов формирование системы мотивации граждан к здоровому образу жизни, включая здоровое питание и отказ от вредных привычек. Внедряют корпоративные программы укрепления здоровья на рабочих местах.

5.18. Осуществляют меры по сохранению и обеспечению функционирования баз отдыха, детских оздоровительных лагерей, находящихся на балансе организаций. При их отсутствии заключают договоры со сторонними организациями на обеспечение работников и их детей услугами оздоровления, организации отдыха, предусматривая их финансирование, кроме муниципальных учреждений.

5.19. Осуществляют работу по внедрению мероприятий корпоративной социальной политики согласно рекомендациям Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 29.11.2024 (протокол № 9пр) по следующим направлениям:

- содействие в совмещении профессиональных и семейных обязанностей;
- обеспечение социальной поддержки работников с семейными обязанностями, семьи, материнства, отцовства и детства;
- забота о здоровье работников и их детей;
- укрепление и популяризация семейных ценностей;
- содействие в улучшении условий комфортной среды для работников и членов их семей.

5.20. Принимают меры по сохранению и использованию по назначению социально-культурных объектов, находящихся на балансе организаций. Предварительно информируют выборный профсоюзный орган (при его наличии) при принятии решений об изменении подчиненности, передаче в аренду объектов социально-культурного назначения.

5.21. Способствуют решению вопросов негосударственного пенсионного обеспечения, добровольного пенсионного страхования, добровольного медицинского страхования при наличии финансовых средств.

5.22. Соблюдают в отношении участников СВО трудовые гарантии:

- приостановление действия трудового договора с работником и сохранение рабочего места на период участия в СВО;

- зачет периода приостановления действия трудового договора/служебного контракта в трудовой стаж работника, в стаж работы по специальности, а также в стаж работы, дающий право на ежегодный оплачиваемый отпуск;

- сохранение на период приостановления действия трудового договора социально-трудовых гарантий, право на предоставление которых работник получил до приостановления трудового договора/служебного контракта (дополнительное страхование, негосударственное пенсионное обеспечение, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи).

5.23. Не допускают расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок.

Профсоюзы:

5.24. Предоставляют льготные путевки на санаторно-курортное лечение работникам организаций на основании списков, согласованных с профсоюзными комитетами этих организаций.

5.25. Выделяют денежные средства на организацию оздоровления детей членов профсоюзов, на спортивно-массовую и культмассовую работу ежегодно.

5.26. Иницируют включение в коллективные договоры и соглашения обязательств сторон социального партнерства, направленных на оздоровление работников и членов их семей, развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах, в том числе в проведении культурно-массовой и физкультурной работы. Принимают участие в организации и проведении физкультурно-спортивных, оздоровительных мероприятий.

5.27. Содействуют через коллективные договоры установлению льгот и преимуществ для женщин, имеющих детей в возрасте до 18 лет, сверх установленных законами, иными нормативными правовыми актами, а также созданию условий по совмещению профессиональных и семейных обязанностей для семей с детьми, в том числе молодых семей при рождении первого ребенка.

5.28. Вносят предложения о включении в коллективные договоры организаций положений о дополнительных гарантиях и преференциях для участников СВО и членов их семей.

VI. В области охраны труда

В целях создания условий для безопасного труда, снижения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, сокращения нарушений прав работников в области охраны труда, а также соблюдения требований и норм экологической безопасности

Стороны:

6.1. Взаимодействуют с органами государственного контроля и надзора по вопросам соблюдения трудового законодательства и законодательства об охране труда в организациях, расположенных на территории муниципального образования город Ростов-на-Дону.

6.2. Осуществляют мониторинг реализации законодательства по проведению специальной оценки условий труда, принимают меры по недопущению необоснованного снижения гарантий и компенсаций работникам по ее итогам.

6.3. Способствуют повышению квалификации специалистов по охране труда.

6.4. Проводят конкурсы, семинары, выставки и иные мероприятия в сфере охраны труда, окружающей среды и экологической безопасности, дни охраны труда и дни защиты от экологической опасности, мероприятия по озеленению и благоустройству города.

6.5. Содействуют включению в коллективные договоры обязательств сторон социального партнерства по улучшению условий и охраны труда, внедрению концепции «Нулевой травматизм» либо актуализации действующих мероприятий по улучшению условий и охраны труда, а также включение в режим рабочего дня производственной гимнастики для поддержания умственной и физической работоспособности работников.

6.6. Обеспечивают проведение диспансеризации работников организаций в соответствии с законодательством.

Администрация:

6.7. Организует участие представителей органов местного самоуправления города Ростова-на-Дону в комиссиях по расследованию несчастных случаев на производстве, в результате которых один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастных случаев на производстве со смертельным исходом.

6.8. Обеспечивает ежеквартальный сбор информации о состоянии условий и охраны труда в городе Ростове-на-Дону.

6.9. Обеспечивает в установленном порядке выполнение планов по улучшению условий и охраны труда, мероприятий муниципальных программ муниципального образования город Ростов-на-Дону.

6.10. Осуществляет внутриведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства Российской Федерации и иных нормативных актов по охране труда в подведомственных организациях.

Работодатели и Профсоюзы:

6.11. В соответствии с действующим законодательством предусматривают в коллективных договорах гарантии деятельности уполномоченных по охране труда, членов комитетов, (комиссии) по охране труда.

6.12. Обеспечивают включение в коллективные договоры, соглашения, локальные нормативные акты мероприятий по созданию условий

для подготовки и выполнения требований ВФСК ГТО. Разрабатывают и внедряют системы мер поощрения работников, выполнивших нормативы ВФСК ГТО на золотой, серебряный и бронзовый знаки отличия.

6.13. Принимают меры по созданию условий для реализации программ по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации в трудовых коллективах лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией.

Работодатели:

6.14. Обеспечивают создание здоровых и безопасных условий труда для работников организаций, расположенных на территории муниципального образования город Ростов-на-Дону.

6.15. В течение суток информируют соответствующие государственные органы, территориальное объединение организаций профсоюзов и другие органы, предусмотренные законодательством обо всех групповых, с тяжелым и смертельным исходом несчастных случаях, произошедших на производстве в организациях, расположенных на территории муниципального образования город Ростов-на-Дону, принимают меры по организации и обеспечению их надлежащего расследования.

6.16. Обеспечивают работников за счет средств работодателя средствами коллективной и индивидуальной защиты и смывающими средствами, прошедшими подтверждение соответствия в законодательно установленном порядке.

6.17. Создают за счет собственных средств рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей, и имеющих в соответствии с индивидуальными программами реабилитации рекомендации к труду.

6.18. Обеспечивают условия для осуществления профсоюзами общественного контроля за соблюдением в организациях, расположенных на территории муниципального образования город Ростов-на-Дону, законодательных и нормативных актов по вопросам охраны труда.

6.19. Осуществляют финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда на основании ст. 225 Трудового кодекса Российской Федерации.

6.20. Не допускают необоснованного сокращения специалистов по охране труда, принимают меры по укреплению служб охраны труда квалифицированными кадрами, обеспечивают повышение их квалификации.

6.21. Проводят за счет собственных средств обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры работников, информируют их об условиях и охране труда на рабочих местах, а также существующем риске повреждения здоровья и полагающихся гарантиях и компенсациях.

6.22. Предоставляют в соответствии с коллективными договорами дополнительные, по сравнению с законодательством, гарантии и компенсации работникам, занятым во вредных и опасных условиях труда, с учетом итогов специальной оценки условий труда.

6.23. Информировывают работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о рисках повреждения здоровья, предоставляют им гарантии и компенсации в соответствии с итогами специальной оценки условий труда.

6.24. Проводят специальную оценку условий труда (СОУТ), проводят оценку профессиональных рисков и, в соответствии с законодательством, вносят в коллективные договоры мероприятия по устранению выявленных вредных производственных факторов.

6.25. Обеспечивают выплату семье погибшего работника в результате несчастного случая на производстве по вине работодателя (его представителя) единовременного пособия в сумме не менее 20 минимальных размеров оплаты труда, установленных федеральным законодательством, сверх норм, предусмотренных обязательным социальным страхованием от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

6.26. Содействуют профсоюзным организациям в проведении ежегодных смотров-конкурсов на звание «Лучший уполномоченный по охране труда», «Лучший внештатный технический инспектор труда».

Профсоюзы:

6.27. Избирают, организуют обучение и работу уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, членов комитетов (комиссий) по охране труда на паритетных началах.

6.28. Обеспечивают участие представителей профсоюзов в комиссиях по специальной оценке условий труда, по расследованию несчастных случаев на производстве, по проведению смотров-конкурсов на лучшую организацию работы по охране труда.

6.29. Обеспечивают осуществление общественного контроля за соблюдением работодателями норм и правил охраны труда, выполнением коллективных договоров и соглашений по вопросам охраны и условий труда.

6.30. Обеспечивают включение в коллективные договоры и соглашения обязательств, направленных на повышение уровня технической и экологической безопасности производств, проведение специальной оценки условий труда, сокращение использования труда женщин на работах с вредными и (или) опасными условиями труда и других мероприятий по улучшению условий и охраны труда, охраны окружающей среды и экологической безопасности.

6.31. Содействуют направлению на санаторно-курортное лечение в первоочередном порядке женщин, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

6.32. Принимают участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов в области охраны труда, невыполнением обязательств по охране труда, предусмотренных соглашениями, коллективными договорами.

6.33. Предъявляют работодателям требования о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников при условии отнесения рабочих мест к опасному классу условий труда по результатам специальной оценки условий труда.

VII. В области молодежной политики, культуры и спорта

Основной задачей на предстоящий период стороны считают:

- обеспечение равных условий для духовного, культурного, интеллектуального, профессионального, социального и физического развития и самореализации молодежи;
- создание условий для участия молодежи в политической, социально-экономической, научной, спортивной и культурной жизни общества;
- повышение вовлеченности молодежи в инновационную, научную и творческую деятельность;
- формирование культуры семейных отношений, способствующей улучшению демографической ситуации, поддержку молодых семей.

Стороны:

7.1. Оказывают содействие в вопросах защиты социально-экономических и трудовых интересов молодежи, в том числе расширения прав молодежи на обучение, достойную заработную плату, участие в управлении производством, на отдых через коллективные договоры.

7.2. Создают условия для выявления наиболее перспективных, талантливых, креативных молодых людей, развития творческого потенциала молодежи, поощрения ее инновационных проектов.

7.3. Оказывают содействие развитию и распространению добровольческой (волонтерской) деятельности для укрепления роли добровольчества (волонтерства) на территории города Ростова-на-Дону.

Администрация:

7.4. Обеспечивает реализацию мероприятий государственной программы Ростовской области «Молодежная политика и социальная активность».

7.5. Обеспечивает организацию проведения мероприятий в сфере молодежной политики, направленных на патриотическое воспитание молодежи, формирование правовых, культурных и нравственных ценностей, толерантности и культуры межнационального общения, вовлечение молодежи в инновационную деятельность, развитие гражданской активности молодежи, формирование здорового образа жизни, а также формирование системы развития талантливой и инициативной молодежи, развитие ее творческого, профессионального и интеллектуального потенциалов.

7.6. Обеспечивает организацию массового отдыха и досуга в целях удовлетворения социальных и духовных потребностей ростовчан.

7.7. Внедряет новые информационные технологии в деятельность учреждений культуры и искусства.

7.8. Обеспечивает расширение сети объектов спортивной инфраструктуры и беспрепятственного доступа к ним.

7.9. Формирует условия для развития сферы досуга молодых ростовчан, молодежного добровольческого (волонтерского) движения, патриотического воспитания молодежи.

7.10. Создает условия, стимулирующие молодежь к осуществлению

предпринимательской деятельности, профессиональному росту и социальной ответственности.

7.11. Создает условия, стимулирующие молодежь к участию во Всероссийском конкурсе молодежных проектов среди образовательных организаций высшего образования города Ростова-на-Дону, а также среди физических лиц.

7.12. Разрабатывает и реализует в соответствии с законодательством муниципальные программы по работе с молодыми семьями, молодежью в рамках установленных полномочий и осуществляет контроль за ходом их выполнения.

Профсоюзы:

7.13. Принимают меры по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи, женщин, воспитывающих несовершеннолетних детей. Оказывают помощь в разработке коллективных договоров и соглашений, в том числе разделов, отражающих работу с молодежью и социальные гарантии.

Содействуют включению в коллективные договоры и соглашения мероприятий по выделению рабочих мест с неполной занятостью, с гибкими формами работы, со свободным графиком, с надомным видом труда для обеспечения совмещения семейных обязанностей лиц, имеющих детей, с трудовой занятостью.

7.14. Создают в организациях, где имеются первичные профсоюзные организации, советы (комиссии, комитеты) по работе с молодежью.

7.15. Участвуют в создании и развитии институтов наставничества.

7.16. Проводят обучение лидеров молодежного профсоюзного движения, молодых работников и студентов основам трудового законодательства, социального партнерства и по другим социально-экономическим вопросам в рамках мероприятий, организуемых социальными партнерами для молодежи.

7.17. Способствуют вовлечению молодежи в ряды членов профсоюза.

Работодатели:

7.18. Предоставляют возможность использования производственной базы для практики учащимся, студентам образовательных организаций профессионального образования в целях приобретения опыта работы.

7.19. Принимают меры, направленные на популяризацию среди молодежи рабочих профессий, востребованных на рынке труда.

7.20. Предоставляют временные и сезонные рабочие места для работы студенческой молодежи в трудовых отрядах с учетом специфики организации.

7.21. Предусматривают возможность поощрения (нематериального/материального) сотрудников предприятий (организаций), занимающихся добровольческой (волонтерской) деятельностью на территории города Ростова-на-Дону, отражая данную деятельность в коллективном договоре.

7.22. Оказывают помощь первичным профсоюзным организациям в проведении массовых трудовых, культурных, спортивных мероприятий для молодежи, в организации досуга и отдыха.

7.23. Принимают меры, направленные на популяризацию среди молодежи рабочих профессий, востребованных на рынке труда.

VIII. В области развития социального партнерства

В целях повышения эффективности взаимодействия социальных партнеров, развития системы социального партнерства, на основе взаимной ответственности и реализации достигнутых договоренностей Стороны:

8.1. Обеспечивают взаимную возможность принятия участия на всех уровнях социального партнерства в рассмотрении социально-трудовых и связанных с ними экономических вопросов, в том числе не включенных в Соглашение, но представляющих взаимный интерес.

8.2. Организуют освещение вопросов социального партнерства в средствах массовой информации, на своих официальных сайтах.

8.3. Содействуют участию организаций города Ростова-на-Дону в муниципальном конкурсе «Коллективный договор – основа эффективности производства и защиты социально-трудовых прав работников».

8.4. Содействуют участию организаций города Ростова-на-Дону в выставочно-ярмарочных, конгрессных мероприятиях, в проводимых конкурсах социальной направленности, в том числе во Всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности» (региональный этап).

8.5. Принимают меры по вовлечению организаций всех форм собственности в систему социального партнерства.

8.6. Принимают превентивные меры с целью предотвращения возникновения коллективных трудовых споров.

8.7. Способствуют созданию в организациях города комиссий по трудовым спорам в целях досудебного разрешения индивидуальных трудовых споров.

Администрация:

8.8. Обеспечивает функционирование ГТК.

8.9. Учитывает мнение Профсоюзов и Работодателей при принятии нормативных правовых актов, затрагивающих вопросы социально-трудовой сферы.

8.10. Содействует участию представителей профсоюзов и работодателей в работе формируемых постоянно действующих совещательных органов, рассматривающих вопросы, связанные с реализацией социально-экономических интересов работников и жителей муниципального образования город Ростов-на-Дону.

8.11. Проводит ежеквартальный мониторинг развития социального партнерства на территории муниципального образования город Ростов-на-Дону.

Профсоюзы:

8.12. Иницируют разработку и заключение коллективных договоров во всех организациях, а также у индивидуальных предпринимателей, где созданы и действуют профсоюзные организации. Осуществляют общественный контроль за их выполнением.

Предусматривают включение в коллективные договоры предложений по реализации прав работников на участие в управлении организацией.

8.13. Организуют обучение руководителей профсоюзных организаций и профсоюзного актива основам правовых и экономических знаний, тактике ведения переговоров с работодателями при разработке коллективных договоров и разрешении конфликтных ситуаций посредством их обучения на семинарах.

8.14. Продолжают работу по возобновлению деятельности и созданию новых первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, вовлечению работников в члены профсоюза. Оказывают методическую и организационную помощь в создании и деятельности первичных профсоюзных организаций.

8.15. Принимает меры по предотвращению развития социально-трудовых конфликтов. Своевременно информируют Стороны в случае возникновения социальной напряженности в трудовых коллективах.

8.16. Оказывает бесплатную юридическую помощь членам профсоюзов, трудовым коллективам по вопросам социального партнерства, урегулирования трудовых споров.

Работодатели:

8.17. Обеспечивают условия для уставной деятельности профсоюзов и их выборных органов, а также для выполнения Профсоюзами обязательств по настоящему Соглашению. Не допускают случаев нарушения прав Профсоюзов, установленных законодательством Российской Федерации.

8.18. Представляют по запросу профсоюзной организации полную и достоверную информацию, необходимую для заключения и подведения итогов выполнения коллективных договоров и соглашений, своевременности перечисления профсоюзных взносов.

8.19. Информировать работников о финансово-хозяйственной деятельности организаций, принимаемых мерах по стабилизации и развитию производства.

8.20. При наличии письменных заявлений работников, являющихся членами профессионального союза, работодатель ежемесячно бесплатно перечисляет на счет профсоюзной организации членские профсоюзные взносы из заработной платы работников одновременно с выдачей основной части их заработной платы.

8.21. Обеспечивают разработку и заключение в организациях всех форм собственности коллективных договоров и соглашений, направляют их на уведомительную регистрацию в соответствии с нормами трудового законодательства.

При заключении коллективных договоров в организациях не допускают снижения мер социальной поддержки и преференций для работников, предусмотренные региональным, территориальным трехсторонними

соглашениями и отраслевыми тарифными соглашениями.

IX. Действие Соглашения, обеспечение контроля его выполнения, ответственность Сторон за реализацию обязательств Соглашения

9.1. Контроль за исполнением Соглашения осуществляется ГТК в соответствии с законодательством Российской Федерации, законодательством Ростовской области, а также Сторонами самостоятельно в соответствии с их функциями и организационными принципами деятельности. Изменения и дополнения в Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон.

9.2. Стороны обязуются информировать население муниципального образования город Ростов-на-Дону и работников организаций, расположенных на территории муниципального образования город Ростов-на-Дону, о ходе реализации настоящего Соглашения и решений ГТК в средствах массовой информации.

9.3. Администрация города Ростова-на-Дону в течение семи дней со дня подписания Соглашения направляет его на уведомительную регистрацию в министерство труда и социального развития Ростовской области согласно Областному закону Ростовской области от 24.12.2012 № 1013-ЗС «О некоторых вопросах регулирования социального партнерства в сфере труда на территории Ростовской области».

9.4. Администрация обеспечивает в двухнедельный срок с момента регистрации публикацию Соглашения в городской газете «Ростов официальный» и размещение на официальном портале городской Думы и Администрации города Ростова-на-Дону.

9.5. Соглашение открыто для присоединения всех организаций и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность на территории города Ростова-на-Дону.

9.6. Изменения и дополнения в настоящее Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон после предварительного обсуждения и одобрения ГТК.

9.7. Ни одна из Сторон Соглашения не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить исполнение принятых обязательств.

9.8. Стороны Соглашения в соответствии с действующим законодательством несут ответственность за уклонение от участия в переговорах, за нарушение или невыполнение (ненадлежащее выполнение) обязательств Соглашения, непредставление информации, необходимой для проведения коллективных переговоров и осуществления контроля за выполнением Соглашения.

При невыполнении обязательств Соглашения по причинам, признанным Сторонами уважительными, принимаются дополнительные согласованные меры по обеспечению выполнения этих обязательств.

9.9. Стороны договорились в IV квартале 2028 года заключить Городское трехстороннее соглашение между Администрацией города Ростова-на-Дону,

Федерацией профсоюзов Ростовской области и Объединением работодателей города Ростова-на-Дону на последующий период или о продлении действия настоящего Соглашения.

9.10. Соглашение составлено и подписано в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

9.11. Соглашение вступает в силу с 1 января 2026 года и действует до вступления в силу нового Городского трехстороннего соглашения между Администрацией города Ростова-на-Дону, Федерацией Профсоюзов Ростовской Области и Объединением работодателей города Ростова-на-Дону.

Соглашение подписано Сторонами:

От Администрации города Ростова-на-Дону
Глава города Ростова-на-Дону
А.Ю. СКРЯБИН



От Федерации профсоюзов Ростовской области
Председатель Союза Организаций Профсоюзов
«Федерация Профсоюзов Ростовской Области»
А.В.ЛОЗЫЧЕНКО



От Объединения работодателей
города Ростова-на-Дону
Председатель Ассоциации работодателей
«Совет директоров предприятий и организаций
города Ростова-на-Дону»
С.Л. БОНДАРЕНКО

