



# АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА РОСТОВА-НА-ДОНУ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18.01.2017

№ 17

Об условиях оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных Департаменту социальной защиты населения города Ростова-на-Дону, по виду экономической деятельности «Предоставление социальных услуг без обеспечения проживания»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, статьями 86 и 135 Бюджетного кодекса Российской Федерации, решением Ростовской-на-Дону городской Думы от 31.10.2008 № 461 «О системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений» (ред. от 20.07.2010), в целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных Департаменту социальной защиты населения города Ростова-на-Дону, по виду экономической деятельности «Предоставление социальных услуг без обеспечения проживания»

### ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить положение об условиях оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных Департаменту социальной защиты населения города Ростова-на-Дону, по виду экономической деятельности «Предоставление социальных услуг без обеспечения проживания» согласно приложению № 1 к постановлению.

2. Утвердить перечень должностей административно-управленческого персонала согласно приложению № 2 к постановлению.

3. Утвердить коэффициенты к минимальным должностным окладам, ставкам заработной платы согласно приложению № 3 к постановлению.

4. Внести в постановление Администрации города Ростова-на-Дону от 11.08.2015 № 705 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Ростова-на-Дону и признании утратившими силу некоторых постановлений Администрации города Ростова-на-Дону» (ред. от 09.12.2016) следующие изменения:

4.1. Дополнить пунктом 7.2 следующего содержания:

«Установить, что с 1 января 2017 года действие постановления не распространяется на работников муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных Департаменту социальной защиты населения города Ростова-на-Дону, по виду экономической деятельности «Предоставление социальных услуг без обеспечения проживания».

5. Постановление подлежит официальному опубликованию в городской газете «Ростов официальный» и вступает в силу с 01.01.2017.

6. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы Администрации города Ростова-на-Дону (по вопросам экономики), заместителя главы Администрации города – директора Департамента социальной защиты населения города Ростова-на-Дону Кожухову Е.Н.

Глава Администрации  
города Ростова-на-Дону



В.В. Кушнарев

Постановление вносит  
Департамент экономики  
города Ростова-на-Дону

Приложение № 1  
к постановлению Администрации  
города Ростова-на-Дону  
от 18.01.2017 № 17

Положение

об условиях оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных Департаменту социальной защиты населения города Ростова-на-Дону, по виду экономической деятельности «Предоставление социальных услуг без обеспечения проживания»

1. Общие положения

1.1. Положение об условиях оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных Департаменту социальной защиты населения города Ростова-на-Дону, по виду экономической деятельности «Предоставление социальных услуг без обеспечения проживания» (далее – Положение) определяет:

размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных Департаменту социальной защиты населения города Ростова-на-Дону, по виду экономической деятельности «Предоставление социальных услуг без обеспечения проживания» (далее – муниципальные учреждения);

условия установления выплат компенсационного характера;

условия установления выплат стимулирующего характера;

условия оплаты труда руководителей муниципальных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров, включая порядок определения размеров должностных окладов, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера;

другие вопросы оплаты труда.

1.2. Лица (кроме медицинских работников), не имеющие соответствующего профессионального образования, установленного критериями отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие соответствующее профессиональное образование.

2. Размеры должностных окладов,  
ставок заработной платы работников муниципальных учреждений

2.1. Должностные оклады работников, занятых в сфере предоставления социальных услуг муниципальных учреждений, устанавливаются на основе

ПКГ должностей, утвержденных Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации (далее – Минздравсоцразвития России) от 31.03.2008 № 149н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг». Минимальные размеры должностных окладов по ПКГ приведены в таблице.

Профессиональные квалификационные группы	Минимальный размер должностного оклада (рублей)	Наименование должности
ПКГ «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»	6317	социальный работник
ПКГ «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»: 1-й квалификационный уровень	7077	инструктор-методист по лечебной физкультуре, специалист по социальной работе
ПКГ «Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»	9018	заведующий отделением (социальной службой)

2.2. Должностные оклады медицинских работников, занятых в сфере социального обслуживания населения, устанавливаются на основе ПКГ должностей, утвержденных Приказом Минздравсоцразвития России от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников». Минимальные размеры должностных окладов по ПКГ приведены в таблице.

Профессиональные квалификационные группы	Минимальный размер должностного оклада (рублей)	Наименование должности
1	2	3
ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня» 1-й квалификационный уровень	5700	младшая медицинская сестра по уходу за больными, санитарка, сестра-хозяйка
ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал» 1-й квалификационный уровень	6192	инструктор по лечебной физкультуре, инструктор по трудовой терапии
2-й квалификационный уровень	6433	лаборант, медицинская сестра диетическая
3-й квалификационный уровень	6823	медицинская сестра, медицинская сестра

1	2	3
		палатная (постовая), медицинская сестра по физиотерапии, медицинская сестра по массажу, фармацевт
4-й квалификационный уровень	7077	зубной врач, медицинская сестра процедурной, фельдшер
5-й квалификационный уровень	7427	старшая медицинская сестра
ПКГ «Врачи и провизоры» 2-й квалификационный уровень	7427	врачи - специалисты

2.3. Должностные оклады педагогических работников, занятых в сфере социального обслуживания населения, устанавливаются на основе ПКГ должностей, утвержденных Приказом Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования». Минимальные размеры должностных окладов по ПКГ приведены в таблице.

Профессиональные квалификационные группы	Минимальный размер должностного оклада (рублей)	Наименование должности
ПКГ должностей педагогических работников		
1-й квалификационный уровень	7183	инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель
2-й квалификационный уровень	7532	педагог дополнительного образования, социальный педагог
3-й квалификационный уровень	7900	воспитатель, методист, педагог-психолог
4-й квалификационный уровень	8289	учитель-дефектолог, учитель, учитель-логопед (логопед)

2.4. Должностные оклады работников культуры, занятых в сфере социального обслуживания населения, устанавливаются на основе ПКГ должностей, утвержденных Приказом Минздравсоцразвития России от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии».

Минимальные размеры должностных окладов по ПКГ приведены в таблице.

Профессиональные квалификационные группы	Минимальный размер должностного оклада (рублей)	Наименование должности
ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	6756	культурорганизатор
ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» без категории	7427	библиотекарь
2-й категории	7796	

2.5. Должностные оклады работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей структурных подразделений, специалистов служащих, устанавливаются на основе ПКГ должностей, утвержденных Приказом Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих». Минимальные размеры должностных окладов по ПКГ приведены в таблице.

Профессиональные квалификационные группы	Минимальный размер должностного оклада (рублей)	Наименование должности
1	2	3
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»		
1-й квалификационный уровень	4538	агент по снабжению, дежурный (по выдаче справок, залу, этажу гостиницы, комнате отдыха водителей автомобилей, общежитию и др.), делопроизводитель, кассир, секретарь-машинистка
2-й квалификационный уровень	4757	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»		
1-й квалификационный уровень	4994	администратор, инспектор по кадрам, техник
2-й квалификационный уровень	5246	заведующий складом,

1	2	3
		<p>заведующий хозяйством. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший». Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория</p>
3-й квалификационный уровень	5509	<p>заведующий производством (шеф-повар) должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория</p>
4-й квалификационный уровень	5771	<p>должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»</p>
ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
1-й квалификационный уровень	5771	<p>бухгалтер, инженер, специалист по охране труда, инженер-программист (программист), психолог, специалист по кадрам, экономист, юрист-консультант</p>
2-й квалификационный уровень	6055	<p>должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться</p>

1	2	3
		II внутридолжностная категория
3-й квалификационный уровень	6356	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория
4-й квалификационный уровень	6672	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»
5-й квалификационный уровень	7006	заместитель главного бухгалтера

2.6. Ставки заработной платы работников, занимающих общепрофессиональные профессии рабочих, устанавливаются на основе ПКГ, утвержденных Приказом Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих», приведены в таблице. Минимальные размеры ставок заработной платы приведены в таблице.

Профессиональные квалификационные группы	Минимальный размер ставки заработной платы (рублей)	Наименование профессии
1	2	3
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
1-й квалификационный уровень 1-й квалификационный разряд 2-й квалификационный разряд 3-й квалификационный разряд	3730 3947 4178	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2, и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; гардеробщик, грузчик, дворник, дезинфектор, кастелянша, кладовщик, лифтер, парикмахер, уборщик служебных



1	2	3
		помещений, садовник, сторож (вахтер)
2-й квалификационный уровень	ставка устанавливается на один квалификационный разряд выше	профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)
ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»		
1-й квалификационный уровень 4-й квалификационный разряд 5-й квалификационный разряд	4435 4693	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель автомобиля

2.7. Должностные оклады работников, занимающих должности руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих, не вошедшие в ПКГ, утвержденные Приказами Минздравсоцразвития России. Минимальные размеры должностных окладов приведены в таблице.

Наименование должности	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
Заведующий прачечной	5246
Главная медицинская сестра	9018

2.8. Ставки заработной платы работников, занимающих профессии рабочих, не вошедшие в ПКГ, утвержденные Приказами Минздравсоцразвития России. Минимальные размеры ставок заработной платы приведены в таблице.

Наименование профессии	Квалификационные разряды	Минимальный размер ставки заработной платы (рублей)
Кинемеханик, кухонный рабочий, машинист (кочегар) котельной, машинист насосных установок, машинист по стирке и ремонту спецодежды, мойщик посуды,	1-й квалификационный разряд	3730
	2-й квалификационный разряд	3947
	3-й квалификационный разряд	4178
	4-й квалификационный разряд	4435
	5-й квалификационный разряд	4693

<p>оператор котельной, оператор ПЭВМ, официант, плотник, повар, подсобный рабочий, помощник воспитателя, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, слесарь, слесарь-сантехник, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике, столяр, швея, электрогазосварщик, электромонтер, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования</p>		
--	--	--

2.9. В целях дифференциации должностных окладов, ставок заработной платы, исходя из более полного учета сложности труда работников, оказывающих услуги (выполняющих работы) пожилым гражданам, инвалидам, детям-инвалидам, семьям с детьми, лицам без определенного места жительства и занятий, минимальные должностные оклады, ставки заработной платы увеличиваются на коэффициент в соответствии с приложением № 3 к постановлению и образуют новый должностной оклад, ставку заработной платы, при этом его размер подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2.10. В муниципальном бюджетном учреждении «Реабилитационный Центр для детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями в городе Ростове-на-Дону», минимальные должностные оклады, ставки заработной платы работников увеличиваются на коэффициент 0,15 и образуют новый должностной оклад, ставку заработной платы, при этом его размер подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2.11. При определении размера коэффициента, увеличивающего минимальные должностные оклады, ставки заработной платы и образующие новые должностные оклады, ставки заработной платы, применяется сводный коэффициент. Сводный коэффициент определяется путем суммирования размеров коэффициентов, увеличивающих минимальные должностные оклады, ставки заработной платы. При увеличении минимальных должностных окладов, ставок заработной платы на сводный коэффициент размер нового должностного оклада, ставки заработной платы подлежит округлению до целого рубля.

2.12. Размеры должностных окладов заместителей руководителей структурных подразделений муниципальных учреждений устанавливаются на 10 процентов ниже размеров должностных окладов соответствующих руководителей.

### 3. Условия установления выплат компенсационного характера

3.1. В муниципальных учреждениях устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

3.2. Повышение оплаты труда работников за работу с вредными и (или) опасными условиями труда осуществляется по результатам специальной оценки условий труда согласно Федеральному закону от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» в размере 4 процентов от должностного оклада, ставки заработной платы, установленных для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Руководителями муниципальных учреждений проводятся меры по проведению специальной оценки условий труда с целью уточнения наличия условий труда, отклоняющихся от нормальных, и оснований для применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях.

Если по итогам проведения специальной оценки условий труда рабочее место признано безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

Результаты аттестации рабочих мест по условиям труда действительны в течение пяти лет с момента ее завершения, но не более чем до 31 декабря 2018 года.

3.3. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы с 22.00 часов до 06.00 часов в размере 50 процентов от должностного оклада, ставки заработной платы.

При установлении доплаты за работу в ночное время и за работу в выходные и нерабочие праздничные дни расчет части должностного оклада, ставки заработной платы определяется путем деления должностного оклада, ставки заработной платы работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

### 4. Условия установления выплат стимулирующего характера

4.1. В муниципальных учреждениях устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

за интенсивность и высокие результаты работы;

за качество выполняемых работ;

за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

премиальные выплаты по итогам работы;

за квалификацию медицинским и педагогическим работникам;

за наличие ученой степени, почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака);

за классность водителям автомобилей.

4.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, премиальные выплаты по итогам работы, за качество выполняемых работ для всех категорий работников муниципальных учреждений устанавливаются на основе показателей и критериев эффективности работы.

4.3. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается врачам, социальным работникам, среднему и младшему медицинскому персоналу (персоналу, обеспечивающему условия для предоставления медицинских услуг), педагогическим работникам муниципальных учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей в зависимости от результатов труда и качества оказываемых муниципальных услуг. Выплата устанавливается на срок не более одного финансового года.

Конкретные размеры и порядок установления выплаты утверждаются приказом руководителя муниципального учреждения в пределах средств областного бюджета, предусмотренных муниципальному учреждению на введение данной выплаты, в соответствии с критериями оценки результативности и качества работы работников, утвержденными правовыми актами муниципального учреждения, с учетом мнения представительного органа работников.

4.4. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается работникам муниципальных учреждений в размере до 200 процентов от минимального размера должностного оклада, ставки заработной платы в пределах фонда оплаты труда.

4.4.1. Выплата к должностному окладу, ставке заработной платы за качество выполняемых работ устанавливается руководителям, специалистам, служащим и рабочим с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, учитывая выполнение показателей эффективности деятельности, установленных в трудовых договорах (дополнительных соглашениях к трудовым договорам).

4.4.2. Решение об установлении выплаты за качество выполняемых работ и ее размерах принимается:

работникам муниципального учреждения – руководителем муниципального учреждения;

руководителю муниципального учреждения – Департаментом социальной защиты населения города Ростова-на-Дону.

Заместителю руководителя, главному бухгалтеру муниципального учреждения размер выплаты за качество выполняемых работ к должностному окладу снижается не менее чем на 10 процентов от размера выплаты за качество выполняемых работ, установленного руководителю муниципального учреждения.

4.5. Выплата к должностному окладу, ставке заработной платы за выслугу лет устанавливается работникам муниципальных учреждений в зависимости от общего количества лет, проработанных в государственных и муниципальных учреждениях.

4.5.1. Размеры выплаты за выслугу лет:

от 1 года до 5 лет – 10 процентов;

от 5 до 10 лет – 15 процентов;

от 10 до 15 лет – 20 процентов;

свыше 15 лет – 30 процентов.

Изменение размера выплаты за выслугу лет производится со дня достижения отработанного периода, дающего право на увеличение размера, если документы, подтверждающие отработанный период, находятся в муниципальном учреждении, или со дня представления работником необходимого документа, подтверждающего отработанный период.

4.6. Работникам муниципальных учреждений могут выплачиваться премии по итогам работы. Премии устанавливаются в целях поощрения работников за выполненную работу и производятся по результатам оценки (критериев) эффективности их деятельности с учетом выполнения установленных показателей премирования. При премировании учитывается как индивидуальный, так и коллективный результат труда.

Система показателей и условия премирования работников разрабатываются муниципальным учреждением самостоятельно и фиксируются в правовом акте муниципального учреждения с учетом мнения представительного органа работников. Премирование работников осуществляется на основании приказа руководителя муниципального учреждения в соответствии с положением о премировании работников муниципального учреждения.

4.6.1. Премирование руководителя муниципального учреждения производится в соответствии с положением о премировании, утвержденным Департаментом социальной защиты населения города Ростова-на-Дону, с учетом целевых показателей эффективности деятельности муниципального учреждения, устанавливаемых Департаментом социальной защиты населения города Ростова-на-Дону.

4.6.2. При определении показателей и условий премирования учитывается:

обеспечение информационной открытости муниципального учреждения;

обеспечение комплексной безопасности муниципального учреждения;

удовлетворенность получателей социальных услуг;

соблюдение исполнительской дисциплины финансово-экономической деятельности муниципального учреждения;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью муниципального учреждения;

участие в выполнении особо важных работ и мероприятий.

4.6.3. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к должностному окладу, ставке заработной платы работника, так и в абсолютном размере.

4.7. Средства, поступающие от приносящей доход деятельности, направляются на премирование работников на основании правового акта муниципального учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

Порядок премирования за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, устанавливается правовым актом муниципального учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

4.8. В целях стимулирования медицинских и педагогических работников, работающих в муниципальных учреждениях, к повышению профессиональной квалификации и компетенции, к должностному окладу устанавливается выплата за квалификацию согласно таблице.

Наличие квалификационной категории	Муниципальные учреждения социального обслуживания населения	
	Медицинские работники	Педагогические работники
Второй	15 процентов	-
Первой	20 процентов	15 процентов
Высшей	25 процентов	30 процентов

Квалификационная категория учитывается при установлении выплаты за квалификацию при работе по специальности, по которой работнику присвоена квалификационная категория.

Выплата за квалификацию устанавливается со дня вынесения решения аттестационной комиссией о присвоении квалификационной категории.

Решение об установлении выплаты за квалификацию принимается руководителем муниципального учреждения.

В случае отказа специалиста от очередной аттестации присвоенная ранее квалификационная категория утрачивается.

Выплата за квалификацию устанавливается по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству.

4.9. Выплата за наличие ученой степени, почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака) устанавливается работникам, которым присвоена ученая степень, почетное звание по основному профилю профессиональной деятельности, при наличии:

ученой степени доктора наук в соответствии с профилем выполняемой работы по основной и совмещаемой должности в размере 30 процентов от должностного оклада;

ученой степени кандидата наук в соответствии с профилем выполняемой работы по основной и совмещаемой должности в размере 20 процентов от должностного оклада;

почетного звания категории «народный» в соответствии с профилем выполняемой работы по основной и совмещаемой должности – 30 процентов от должностного оклада, категории «заслуженный» в соответствии с профилем выполняемой работы по основной и совмещаемой должности – 30 процентов от должностного оклада по основной и совмещаемой должности; награжденным ведомственным почетным званием (нагрудным знаком) в соответствии с профилем выполняемой работы по основной и совмещаемой должности – 15 процентов от должностного оклада по основной должности.

При присуждении ученой степени доктора наук или кандидата наук выплата устанавливается со дня принятия Министерством образования и науки Российской Федерации решения о выдаче диплома.

Имеющим почетное звание (нагрудный знак) выплата устанавливается со дня присвоения почетного звания или награждения нагрудным знаком. При наличии у работника двух и более почетных званий и (или) нагрудных знаков выплата устанавливается по одному из оснований, имеющему большее значение.

4.10. Выплату за классность водителям автомобилей устанавливают водителям автомобилей всех типов, имеющим 1-й класс – в размере 25 процентов от ставки заработной платы, 2-й класс – в размере 10 процентов от ставки заработной платы за фактически отработанное время в качестве водителя.

## 5. Условия оплаты труда руководителей

муниципальных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров, включая порядок определения размеров должностных окладов, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера

5.1. Заработная плата руководителей муниципальных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Размер минимального должностного оклада руководителя муниципального учреждения устанавливается в зависимости от группы по оплате труда руководителей согласно таблице.

№ п/п	Группа по оплате труда руководителей	Размер минимального должностного оклада (рублей)
1	2	3
1.	Учреждения социального обслуживания населения (с полустационарной формой обслуживания) I и II групп по оплате труда руководителей; учреждения социального обслуживания населения (с формой социального обслуживания на дому) I группы по оплате труда руководителей	19387
2.	Учреждения социального обслуживания населения	17623

1	2	3
	(с полустационарной формой обслуживания) III и IV групп по оплате труда руководителей; учреждения социального обслуживания населения (с формой социального обслуживания на дому) II и III групп по оплате труда руководителей	
3.	Учреждения социального обслуживания населения (с формой социального обслуживания на дому) IV группы по оплате труда руководителей	16270

5.3. Объемные показатели по отнесению руководителей муниципальных учреждений к группам по оплате труда руководителей приведены в разделе 6 приложения № 1 к постановлению.

5.4. В целях дифференциации должностных окладов, исходя из более полного учета сложности труда, руководителям муниципальных учреждений, оказывающих услуги (выполняющих работы) пожилым гражданам, инвалидам, детям-инвалидам, детям, семьям с детьми, лицам без определенного места жительства и занятий, минимальные должностные оклады увеличиваются на коэффициент в соответствии с приложением № 3 к постановлению и образуют новый должностной оклад, при этом его размер подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

5.5. В муниципальном бюджетном учреждении «Реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями в городе Ростове-на-Дону» минимальный должностной оклад руководителя указанного учреждения увеличивается на коэффициент 0,15 и образует новый должностной оклад, при этом его размер подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

5.6. При определении размера коэффициента, увеличивающего минимальный должностной оклад руководителя муниципального учреждения и образующего новый должностной оклад, применяется сводный коэффициент. Сводный коэффициент определяется путем суммирования размеров коэффициентов. При увеличении минимального должностного оклада на сводный коэффициент размер нового должностного оклада подлежит округлению до целого рубля.

5.7. Размеры должностных окладов заместителей руководителя и главных бухгалтеров устанавливаются на 10 процентов ниже должностного оклада руководителя муниципального учреждения.

5.8. С учетом условий труда руководителю муниципального учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 3 приложения № 1 к постановлению.

5.9. Руководителям муниципальных учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 4 приложения № 1 к постановлению.



5.10. Руководителям муниципальных учреждений устанавливается предельное соотношение дохода руководителя по основной должности (с учетом выплат стимулирующего характера независимо от источников финансирования) к величине среднемесячной заработной платы работников списочного состава муниципального учреждения (без учета руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) (далее – предельное соотношение) в размере от 1 до 6 за финансовый год и является обязательным для включения в трудовой договор. Размеры предельного соотношения приведены в таблице.

Среднесписочная численность (работников списочного состава) (человек)	Размер предельного соотношения
до 50	до 4,0
от 51 по 100	до 4,5
от 101 по 200	до 5,0
от 201 по 350	до 5,5
свыше 351	до 6,0

При определении размера предельного соотношения не учитываются единовременные премии в связи с награждением ведомственными наградами.

Предельное соотношение доходов заместителей руководителя и главного бухгалтера по основной должности (с учетом выплат стимулирующего характера независимо от источников финансирования) определяется путем снижения предельного соотношения, установленного руководителю, на 0,5.

Ответственность за соблюдение размеров предельного соотношения несет руководитель муниципального учреждения, главный бухгалтер.

## 6. Другие вопросы оплаты труда

6.1. Объемные показатели и порядок отнесения к группе по оплате труда руководителей муниципальных учреждений (полустационарной и на дому формой социального обслуживания).

6.1.1. Объемные показатели и порядок отнесения к группе по оплате труда руководителей центров социальной помощи семье и детям, имеющих в структуре стационарные отделения, отделения дневного пребывания, реабилитационных центров для детей с ограниченными возможностями: дефектами умственного и физического развития, реабилитационных центров для детей и подростков с ограниченными возможностями, социальных приютов для детей и подростков, социально-реабилитационных центров для несовершеннолетних приведены в таблице.

Группа по оплате труда руководителей	Число обслуживаемого детского населения, нуждающегося в социальной защите	Плановое количество койко-мест
I	10000	свыше 50
II	10000	31-50
III	5000 до 10000	16-30
IV	до 5000	по 15

6.2. Объемные показатели и порядок отнесения к группе по оплате труда руководителей муниципальных учреждений (с формой обслуживания на дому).

6.2.1. Объемные показатели и порядок отнесения к группе по оплате труда руководителей центров социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов, комплексных центров социального обслуживания населения приведены в таблице.

Группа по оплате труда руководителей	Число обслуживаемых граждан
I	свыше 2000
II	1001-2000
III	501-1000
IV	по 500

Примечания:

Руководителям муниципальных учреждений социального обслуживания семьи и детей, имеющих все виды обслуживания: в условиях стационара, отделения дневного пребывания, в нестационарных условиях; комплексных центров социального обслуживания группа по оплате труда устанавливается на 1 единицу выше по сравнению с группой, определенной по наименьшим объемным показателям.

6.3. Работникам может быть оказана материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи работникам муниципального учреждения и ее конкретных размерах принимает руководитель муниципального учреждения на основании письменного заявления работника, руководителю учреждения – Департамент социальной защиты населения города Ростова-на-Дону.

6.4. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда муниципальных учреждений города Ростова-на-Дону не может быть более 40 процентов, если иное не установлено при согласовании штатного расписания муниципального учреждения Департаментом социальной защиты населения города Ростова-на-Дону.

Начальник общего  
отдела Администрации  
города Ростова-на-Дону



П.П. Волошин

Приложение № 2  
к постановлению Администрации  
города Ростова-на-Дону  
от 18.01.2017 № 17

Перечень  
должностей административно-управленческого персонала

1. К административно-управленческому персоналу муниципального учреждения относятся:

- руководитель муниципального учреждения (директор, начальник);
- заместитель руководителя муниципального учреждения (директора, начальника);
- главный бухгалтер;
- заместитель главного бухгалтера;
- заведующий отделением;
- главная медицинская сестра;
- заведующий прачечной;
- заведующий производством (шеф-повар);
- заведующий складом;
- заведующий хозяйством;
- делопроизводитель;
- кассир;
- инспектор по кадрам;
- бухгалтер;
- бухгалтер I категории;
- бухгалтер II категории;
- специалист по охране труда;
- инженер-программист (программист) категории;
- инженер-программист (программист) I категории;
- инженер-программист (программист) II категории;
- инженер-программист (программист) III категории;
- специалист по кадрам;
- экономист;
- экономист I категории;
- экономист II категории;
- юрисконсульт;
- юрисконсульт I категории;
- юрисконсульт II категории;
- администратор;
- секретарь-машинистка;

техник;  
техник I категории;  
техник II категории.

Начальник общего  
отдела Администрации  
города Ростова-на-Дону

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'P. P. Voloshin', with a horizontal line extending to the right.

П.П. Волошин

Приложение № 3  
к постановлению Администрации  
города Ростова-на-Дону  
от 18.01.2017 № 17

Коэффициенты к минимальным должностным окладам,  
ставкам заработной платы

№ п/п	Перечень муниципальных учреждений	Категории работников, которым устанавливается повышающий коэффициент	Размер коэффициента
1	2	3	4
1.	Дома интернаты для престарелых и инвалидов (за исключением работников отделений милосердия); пансионаты для престарелых и инвалидов (за исключением работников отделений милосердия); комплексные центры социального обслуживания населения; центры социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов	библиотекарь, врачи – специалисты, дезинфектор, директор, заведующий отделением, инструктор по трудовой терапии, инструктор по физической культуре, культорганизатор, медицинская сестра, медицинская сестра диетическая, медицинская сестра по массажу, медицинская сестра по физиотерапии, младшая сестра по уходу за больными, официант*, парикмахер, психолог, санитарка, социальный работник, сестра-хозяйка, специалист по социальной работе, главная медицинская сестра, старшая медицинская сестра, фармацевт, фельдшер, фельдшер-лаборант	0,15
2.	Центры психолого-педагогической помощи населению; центры социальной помощи семье и детям	воспитатель, врачи – специалисты, дезинфектор, директор, заведующий отделением, инструктор по лечебной физкультуре, инструктор по труду, логопед, медицинская сестра, медицинская сестра по массажу, медицинская сестра по физиотерапии, методист, музыкальный руководитель, педагог дополнительного образования, педагог-психолог, помощник воспитателя, психолог, социальный педагог, специалист по социальной работе, учитель-логопед, юрисконсульт	0,15
3.	Психоневрологические интернаты (за исключением работников отделений милосердия); детские	руководители, специалисты, служащие и рабочие всех профессий	0,25

1	2	3	4
	<p>дома-интернаты для умственно отсталых детей; детские дома-интернаты для глубоко умственно отсталых детей; детские дома-интернаты для детей с физическими недостатками; специальные дома-интернаты для престарелых и инвалидов (за исключением работников отделений милосердия); дома инвалидов; реабилитационные центры для детей с ограниченными возможностями: дефектами умственного и физического развития; реабилитационные центры для детей и подростков с ограниченными возможностями; дома ночного пребывания для лиц без определенного места жительства и занятий; социальные приюты для лиц без определенного места жительства и занятий; комплексные социальные центры по оказанию помощи лицам без определенного места жительства</p>		
4.	<p>Социальные приюты для детей и подростков; социально-реабилитационные центры для несовершеннолетних; отделение социальной реабилитации (социальный приют)</p>	<p>воспитатель, врачи-специалисты, дежурный по режиму, дезинфектор, директор, заведующий отделением, инструктор по лечебной физкультуре, инструктор по труду, инструктор по физической культуре, медицинская сестра, медицинская сестра диетическая, медицинская сестра по массажу, медицинская сестра по физиотерапии, музыкальный руководитель, педагог дополнительного образования, педагог-психолог, помощник воспитателя, психолог, социальный педагог, специалист по социальной работе, учитель-дефектолог, учитель-логопед, юрисконсульт</p>	0,20
5.	<p>Отделения милосердия (палаты) для лежачих больных в: домах интернатах для престарелых и инвалидов;</p>	<p>персонал, обслуживающий получателей социальных услуг в отделениях милосердия (палатах) для лежачих больных</p>	0,25

1	2	3	4
	пансионатах для престарелых и инвалидов; психоневрологических интернатах; специальные дома-интернаты для престарелых и инвалидов		

\* При отсутствии в муниципальном учреждении отделения милосердия.

Начальник общего  
отдела Администрации  
города Ростова-на-Дону



П.П. Волошин