



# АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА РОСТОВА-НА-ДОНУ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

21.03.2017

№ 215

Об условиях оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений (организаций) спортивной направленности подведомственных Управлению по физической культуре и спорту города Ростова-на-Дону

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, статьей 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьей 53 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» (ред. от 28.12.2016), решением Ростовской-на-Дону городской Думы от 31.10.2008 № 461 «О системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений» (ред. от 20.07.2010), в целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений спортивной направленности подведомственных Управлению по физической культуре и спорту города Ростова-на-Дону

### ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение об условиях оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений (организаций) спортивной направленности подведомственных Управлению по физической культуре и спорту города Ростова-на-Дону согласно приложению № 1 к постановлению.

2. Утвердить Перечень должностей административно-управленческого персонала согласно приложению № 2 к постановлению.

3. Внести в постановление Администрации города Ростова-на-Дону от 11.08.2015 № 705 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Ростова-на-Дону и признании утратившими силу некоторых постановлений Администрации города Ростова-на-Дону» (ред. от 09.12.2016) следующие изменения:

3.1. Дополнить пунктом 7.3 следующего содержания:

«7.3. Установить, что с 1 апреля 2017 года действие постановления не распространяется на работников муниципальных бюджетных учреждений

(организаций) спортивной направленности подведомственных Управлению по физической культуре и спорту города Ростова-на-Дону».

4. Постановление подлежит опубликованию в городской газете «Ростов официальный» и вступает в силу с 01.04.2017.

5. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы Администрации города Ростова-на-Дону (по вопросам экономики) Чернышова Д.В. и заместителя главы Администрации города Ростова-на-Дону (по социальным вопросам) Бережного В.А.

Глава Администрации  
города Ростова-на-Дону



В.В. Кушнарев

Постановление вносит  
Департамент экономики  
города Ростова-на-Дону

Приложение № 1  
к постановлению Администрации  
города Ростова-на-Дону  
от 21.03.2017 № 215

Положение  
об условиях оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений  
(организаций) спортивной направленности подведомственных Управлению  
по физической культуре и спорту города Ростова-на-Дону

1. Общие положения

1.1. Положение об условиях оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений (организаций) спортивной направленности подведомственных Управлению по физической культуре и спорту города Ростова-на-Дону (далее – Положение) определяет:

размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников муниципальных бюджетных учреждений (организаций) спортивной направленности, подведомственных Управлению по физической культуре и спорту города Ростова-на-Дону (далее – муниципальные учреждения);

условия установления выплат компенсационного характера;

условия установления выплат стимулирующего характера;

условия оплаты труда руководителей муниципальных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров, включая порядок определения размеров должностных окладов, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера;

особенности оплаты труда тренеров, тренеров-преподавателей;

другие вопросы оплаты труда.

1.2. Лица (кроме медицинских работников), не имеющие соответствующего профессионального образования, установленного критериями отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие соответствующее профессиональное образование.

1.3. Фонд оплаты труда муниципальных учреждений формируется в пределах лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных в бюджете города Ростова-на-Дону, исходя из объема (размеров) субсидий бюджетным учреждениям на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием ими в соответствии с муниципальным заданием муниципальных услуг (выполнением работ) и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Порядок формирования фонда оплаты труда работников муниципальных учреждений за счет средств бюджета города Ростова-на-Дону утверждается

приказом Управления по физической культуре и спорту города Ростова-на-Дону.

## 2. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников муниципальных учреждений

2.1. Должностные оклады работников, занятых предоставлением услуг в сфере физической культуры и спорта муниципальных учреждений, устанавливаются на основе ПКГ должностей, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации (далее – Минздравсоцразвития России) от 27.02.2012 № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта». Минимальные размеры должностных окладов по ПКГ приведены в таблице.

Квалификационный уровень	Наименование должности	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
1	2	3
ПКГ должностей работников физической культуры и спорта первого уровня		
1-й квалификационный уровень	Дежурный по спортивному залу	5218
2-й квалификационный уровень	Спортивный судья; спортсмен; спортсмен-ведущий	5471
ПКГ должностей работников физической культуры и спорта второго уровня:		
1-й квалификационный уровень	Инструктор по адаптивной физической культуре, инструктор по спорту; спортсмен-инструктор; техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники	5744
2-й квалификационный уровень	Администратор тренировочного процесса; инструктор-методист по адаптивной физической культуре; тренер; тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре, хореограф.	9481
	Инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций: МБУ «Центр физической культуры и спорта города Ростова-на-Дону» (далее – МБУ «ЦФКС»);	7481
	спортивные школы, спортивные школы Олимпийского резерва	9481
3-й квалификационный уровень	Специалист по подготовке спортивного инвентаря; старшие: инструктор-методист по адаптивной физической культуре, тренер-преподаватель по адаптивной	9949

1	2	3
	физической культуре. Старший инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций: МБУ «ЦФКС»; спортивные школы, спортивные школы Олимпийского резерва	7949 9949

2.2. Должностные оклады по должностям медицинских работников устанавливаются на основе ПКГ должностей, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников». Минимальные размеры должностных окладов по ПКГ приведены в таблице.

Квалификационный уровень	Наименование должности	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
1-й квалификационный уровень	Инструктор по лечебной физкультуре	5615
3-й квалификационный уровень	Медицинская сестра; медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу	6611
ПКГ «Врачи и провизоры»		
2-й квалификационный уровень	Врач-специалист	7266

2.3. Должностные оклады работников, осуществляющих деятельность по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций, обеспечению безопасности в чрезвычайных ситуациях, пожарной безопасности устанавливаются на основе ПКГ должностей, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 27.05.2008 № 242н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах». Минимальные размеры должностных окладов по ПКГ приведены в таблице.

Квалификационный уровень	Наименование должности	Минимальный размер должностного

		оклада (рублей)
2-й квалификационный уровень	Специалист (ведущий специалист) гражданской обороны	6661

2.4. Должностные оклады работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих, устанавливаются на основе ПКГ должностей, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих». Минимальные размеры должностных окладов по ПКГ приведены в таблице.

Квалификационный уровень	Наименование должности	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
1	2	3
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»		
1-й квалификационный уровень	Агент по снабжению; дежурный (по выдаче справок, залу, этажу гостиницы, комнате отдыха водителей автомобилей, общежитию и др.); делопроизводитель; кассир; секретарь-машинистка	4992
2-й квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	5233
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»		
1-й квалификационный уровень	Администратор; инспектор по кадрам; лаборант; секретарь руководителя; техник; техник-программист; художник	5494
2-й квалификационный уровень	Заведующий складом; заведующий хозяйством; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	5771
3-й квалификационный	Заведующий общежитием; заведующий	6060

1	2	3
уровень	производством (шеф-повар); заведующий столовой; начальник хозяйственного отдела; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	
4-й квалификационный уровень	Механик; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	6349
5-й квалификационный уровень	Начальник гаража 1-3 группы по оплате труда 4 группы по оплате труда	8021 7674
ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
1-й квалификационный уровень	Бухгалтер; инженер; специалист по охране труда; инженер-программист (программист); инженер-энергетик (энергетик); психолог; специалист по кадрам; специалист по защите информации; экономист; юристконсульт	6349
2-й квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	6661
3-й квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	6992
4-й квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	7340
5-й квалификационный уровень	Заместитель главного бухгалтера	7707
ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»		
1-й квалификационный уровень	Начальник отдела кадров (спецотдела и др.); начальник отдела капитального строительства; начальник отдела материально-технического снабжения; начальник отдела организации и оплаты труда; начальник отдела (лаборатории, сектора) по защите информации; начальник	

1	2	3
	планово-экономического отдела; начальник юридического отдела; начальник отдела охраны труда 1-3 группы по оплате труда 4 группы по оплате труда	8393 8021
2-й квалификационный уровень	Главный энергетик	11761
3-й квалификационный уровень	Директор (начальник, заведующий) филиала	10428

2.5. Должностные оклады работников, осуществляющих педагогическую деятельность, устанавливаются на основе ПКГ, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования». Минимальные размеры должностных окладов по ПКГ приведены в таблице.

Квалификационный уровень	Наименование должности	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
2-й квалификационный уровень	Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	7532
3-й квалификационный уровень	Педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший тренер-преподаватель	7900

Примечание:

Наименования должностей и минимальные размеры должностных окладов применяются в том числе к работникам муниципальных учреждений, не относящихся к образовательным учреждениям.

2.6. Ставки заработной платы работников, занимающих общеотраслевые профессии рабочих, устанавливаются на основе ПКГ, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих». Минимальные размеры ставок заработной платы по ПКГ приведены в таблице.

Квалификационный уровень	Наименование профессии	Минимальный размер ставки заработной платы
--------------------------	------------------------	--



		(рублей)
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
1-й квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1-3 квалификационных разрядов	
1-й квалификационный разряд	в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих;	4103
2-й квалификационный разряд	боцман береговой;	4342
3-й квалификационный разряд	гардеробщик; горничная; грузчик; дворник; дезинфектор; кастелянша; кладовщик; матрос береговой; матрос-спасатель; радиооператор; ремонтник плоскостных спортивных сооружений, садовник; сторож (вахтер); уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений; уборщик территорий	4596
2-й квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)	ставка заработной платы устанавливается на один квалификационный разряд выше
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
1-й квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих;	4879
4-й квалификационный разряд	водитель автомобиля;	
5-й квалификационный разряд	механик по техническим видам спорта	5163
2-й квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6551
6-й квалификационный разряд		

**Примечание:**

Ставка заработной платы, исходя из 2-го квалификационного уровня ПКГ, устанавливается водителям автомобилей, автобусов для перевозки спортсменов (учащихся воспитанников), имеющих квалификацию первого класса.

2.7. Минимальные размеры ставок заработной платы работников, занимающих профессии рабочих, не вошедшие в ПКГ, утвержденные приказами Минздравсоцразвития России, приведены в таблице.

Квалификационный разряд	Наименование профессии	Минимальный размер ставки заработной платы (рублей)
1-й квалификационный разряд	Подсобный рабочий; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования;	4103
2-й квалификационный разряд	столяр; плотник; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий;	4342
3-й квалификационный разряд	оператор котельной, оператор ПЭВМ; оператор хлораторной установки;	4596
4-й квалификационный разряд	слесарь-сантехник; слесарь-сборщик; слесарь-судоремонтник; слесарь-монтажник судовой;	4879
5-й квалификационный разряд	слесарь строительный; слесарь-электрик; слесарь по ремонту автомобилей; слесарь-электрик по ремонту электрооборудования; слесарь-электромонтажник; слесарь-ремонтник; тракторист; электрогазосварщик	5163

2.8. Минимальные размеры ставок заработной платы работников, занимающих профессии рабочих, участвующих в организации тренировочного процесса, не вошедшие в ПКГ, утвержденные приказами Минздравсоцразвития России, приведены в таблице.

Квалификационный разряд	Наименование профессии	Минимальный размер ставки заработной платы (рублей)
2-й квалификационный разряд	Кузнец ручной ковки; контролер технического состояния	4540
3-й квалификационный разряд	автомобилей; слесарь-электрик по ремонту электрооборудования; слесарь-электромонтажник; слесарь-ремонтник; тракторист; электрогазосварщик	4804
4-й квалификационный разряд	спортивных судов	5100
5-й квалификационный разряд		5397

2.9. Минимальные размеры должностных окладов работников, занимающих должности руководителей структурных подразделений и специалистов, не вошедших в ПКГ, утвержденные приказами Минздравсоцразвития России, приведены в таблице.

Наименование профессий	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
------------------------	---

Заведующий отделением; специалист в сфере закупок (контрактный управляющий); заведующий спортивным сооружением	10428
Главный инженер	11761
Старший тренер	9949
Начальник поста (спасательного)	6548

### 3. Условия установления выплат компенсационного характера

3.1. В муниципальных учреждениях устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

3.2. Повышение оплаты труда работников за работу с вредными и (или) опасными условиями труда осуществляется по результатам специальной оценки условий труда согласно Федеральному закону от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» в размере до 12 процентов от должностного оклада (ставки заработной платы), за время фактической занятости в таких условиях, установленных для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Руководителями муниципальных учреждений принимаются меры по проведению специальной оценки условий труда с целью уточнения наличия условий труда, отклоняющихся от нормальных, и оснований для применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях.

Если по итогам проведения специальной оценки условий труда рабочее место признано безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

Результаты аттестации рабочих мест по условиям труда действительны в течение пяти лет с момента ее завершения, но не более чем до 31 декабря 2018 года.

3.3. Порядок установления и размеры выплат компенсационного характера работникам в случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются коллективным договором, соглашениями, правовыми актами и не могут быть ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3.4. Для эффективной работы муниципальных учреждений при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания,

увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата, размер которой устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Фонд заработной платы по вакантной должности (должности временно отсутствующего работника) используется для установления доплат как одному, так и нескольким лицам. Конкретные размеры доплат определяются каждому работнику дифференцированно, в зависимости от квалификации этого работника, объема выполняемых работ, степени использования рабочего времени.

3.5. Доплата за работу в ночное время производится за каждый час работы с 22.00 часов до 06.00 часов в размере 35 процентов от должностного оклада, ставки заработной платы.

3.6. К выплатам за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, относятся выплаты за работу в особых условиях труда. Надбавка за работу в особых условиях труда устанавливается в соответствии с таблицей.

№ п/п	Перечень категорий работников и видов работ	Размер доплаты в процентах от должностного оклада (ставки заработной платы) (процентов)
1.	За работу в учреждениях, имеющих специальные отделения (группы) для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья: тренерам; тренерам-преподавателям по адаптивной физической культуре и спорту; инструкторам-методистам физкультурно-спортивных организаций руководитель учреждения; инструкторам-методистам по адаптивной физической культуре; инструкторам-методистам; руководителям и иным специалистам	15-20

Примечание:

Перечень работников, которым устанавливаются доплаты к должностным окладам, а также конкретные размеры доплаты определяются руководителем муниципального учреждения по согласованию с представительным органом работников муниципального учреждения в зависимости от степени и продолжительности их занятости в особых условиях труда.

Доплаты за работу в особых условиях труда устанавливаются к должностному окладу по основной работе, работе, осуществляемой по совместительству.

Доплата за работу в особых условиях труда «тренерскому составу» устанавливается с учетом тренировочной (учебно-тренировочной) нагрузки.

К «тренерскому составу» относятся: тренер, тренер-преподаватель, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре и спорту.

3.7. К выплатам за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, относятся выплаты за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей работников муниципальных учреждений. Доплата за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей, устанавливается в соответствии с таблицей.

№ п/п	Перечень категорий работников и видов работ	Размер доплаты в процентах к должностному окладу, ставке заработной платы
1	2	3
1.	Работникам учреждения за работу в комиссиях (по закупкам, тарификационной, аттестационной и т.п.) (на период проведения): председателю комиссии секретарю членам комиссии	до 15 до 20 до 10
2.	Работники учреждения за организацию летней оздоровительной компанией и тренировочных сборов: за руководство; за участие в организации	до 35 до 20
3.	Работникам учреждения за работу: по профилактике и противодействию терроризму; выполнение обязанностей уполномоченного на решение задач по ГО и ЧС (при отсутствии в штатном расписании специалиста по гражданской обороне); по обеспечению пожарной безопасности; по исполнению обязанностей ответственного за организацию обработки персональных данных; по исполнению обязанностей ответственного по обеспечению безопасности персональных данных при их обработке в информационных системах; подготовку и размещение информации на сайте bus.gov (на период размещения информации); по противодействию коррупции; с архивом учреждения; по воинскому учету	до 15 до 20  до 15 до 15  до 15  до 50  до 20 до 25 до 25
4.	Главному бухгалтеру, бухгалтеру за ведение планово-экономической деятельности (при отсутствии в штатном расписании должности экономиста)	до 80
5.	Работники, ответственные за сопровождение, подвоз	до 30

1	2	3
	занимающихся, спортсменов к месту проведения соревнований, в т.ч. к учреждению	
6.	За организацию и проведение на базе учреждения (на время подготовки и проведения мероприятия) – работникам учреждения, принимавшим непосредственное участие в организации и проведении мероприятий: городского уровня; областного уровня; федерального уровня; международного уровня	до 15 до 20 до 25 до 30
7.	За техническое обслуживание автотранспортных средств (при отсутствии в штатном расписании слесаря по ремонту автомобиля или договора на техническое обслуживание автотранспортных средств); за выполнение работ, связанных с использованием водного пылесоса в чаше бассейна; за выполнение работ, связанных с эксплуатацией поролоновых ям	до 50
8.	Работникам учреждения за работу, связанную с организацией общественных работ, временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы	до 50
9.	Водителям за выполнение погрузочно-разгрузочных работ	до 15
10.	Работникам учреждения за кошение трав на газонах, обрезку бортов садовых дорожек, уборку озелененной территории от листьев, скошенной травы и мусора, уход за цветами, уборку трибун для зрителей (включая их санобработку)	до 20
11.	За техническое обслуживание систем видеонаблюдения, мини АТС, электронно-информационного табло (при отсутствии договоров на оказание данных услуг), сливного бассейна (включая его промывку и очистку), гидроподъемника для людей с ограниченными возможностями	до 30
12.	За подготовку и размещение информации на сайте учреждения	до 30

**Примечание:**

Доплаты устанавливаются на основании приказов руководителей муниципальных учреждений: о назначении ответственных, об утверждении состава комиссии и т.п. Размер доплаты зависит от объема выполняемой работы, подтвержденной отчетами и иными документами.

**4. Условия установления выплат стимулирующего характера**

4.1. В муниципальных учреждениях устанавливаются следующие виды выплаты стимулирующего характера:

за интенсивность и высокие результаты работы;

за качество выполняемых работ;

за выслугу лет;

премиальные выплаты по итогам работы;

за квалификацию;

за наличие ученой степени, почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака);

выплаты молодым специалистам;

за классность водителям автомобилей;

выплаты к юбилейным датам за многолетний и добросовестный труд, в связи с 50-летием, 60-летием, 70-летием и каждые последующие 10 лет.

4.2. Конкретные размеры и порядок установления выплат утверждаются приказом руководителя муниципального учреждения в пределах фонда оплаты труда муниципального учреждения.

4.3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, премиальные выплаты по итогам работы, за качество выполняемых работ для всех категорий работников муниципальных учреждений устанавливаются на основе показателей и критериев эффективности работы, позволяющих оценить результативность и эффективность его работы, утвержденных правовыми актами муниципальных учреждений с учетом мнения представительного органа работников.

4.4. Работникам муниципальных учреждений устанавливаются следующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, в соответствии с таблицей.

№ п/п	Перечень категорий работников и видов работ	Размер выплаты к должностному окладу (ставке заработной платы) (процентов)
1	2	3
1.	Вспомогательный и обслуживающий персонал – за участие в подготовке занимающихся, обучающихся и спортсменов (команд), занявших призовые места в чемпионатах и первенствах мира, Европы, России, других престижных и международных турнирах, а также занимающиеся, обучающиеся, спортсмены, входящие в состав сборных команд страны	до 30
2.	Спортсмены-инструкторы – за достижение высоких результатов на соревнованиях различного уровня:	
	1-3 места в первенстве России (старшие юноши), Спартакиаде	до 5

1	2	3
	<p>учащихся России, Спартакиаде спортивных школ России</p> <p>2-3 места в первенстве России (молодежь, юниоры), Спартакиаде молодежи России</p> <p>4 место в чемпионате России; 1 место в первенстве России (молодежь, юниоры), Спартакиаде молодежи России</p> <p>1-6 места в первенстве Европы, мира, Юношеских Олимпийских играх, Европейском юношеском Олимпийском фестивале</p> <p>1-3 места на чемпионате России; 1 место в Кубке России (финал или сумма этапов)</p> <p>1-6 места в Кубке мира (финал или сумма этапов) 1-3 места в Кубке Европы (финал или сумма этапов)</p> <p>4-6 места на чемпионате мира, Европы</p> <p>1-6 места на Олимпийских играх; 1-3 места на чемпионате мира, Европы</p>	<p></p> <p>до 10</p> <p>до 15</p> <p>до 20</p> <p>до 25</p> <p>до 30</p> <p>до 35</p> <p>до 40</p>
3.	Инструкторы-методисты, тренеры – за наличие у отделения по виду спорта статуса специализации, установленного приказом министерства по физической культуре и спорту Ростовской области; хореографы	15
4.	Тренеры, инструкторы-методисты, инструкторы-методисты физкультурно-спортивных организаций (за исключением работников МБУ «ЦФКС»); хореографы, специалисты по подготовке спортивного инвентаря, техник по ремонту и эксплуатации спортивной техники, концертмейстеры – за выполнение программ спортивной подготовки (доля спортсменов, успешно выполнивших контрольно-переводные нормативы) – не носит постоянный характер и назначается на основании приказа руководителя учреждения по результатам ежеквартальных отчетов о сдаче контрольных нормативов	до 30
5.	Тренеры, инструкторы-методисты, инструкторы-методисты физкультурно-спортивных организаций (за исключением работников МБУ «ЦФКС»); хореографы, специалисты по подготовке спортивного инвентаря, техник по ремонту и эксплуатации спортивной техники, концертмейстеры – за качество спортивной подготовки (доля спортсменов, получивших спортивный разряд (звание) – не носит постоянный характер и назначается на основании приказа руководителя учреждения по результатам ежеквартальных отчетов	до 30
6.	Инструкторы-методисты МБУ «ЦФКС» – за высокие результаты работы по вовлечению населения в подготовку к выполнению	до 20



1	2	3
	нормативов Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (далее – ГТО) – специалисты, непосредственно, участвующие в проведении приема комплекса ГТО	

**Примечание:**

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы для работников муниципальных учреждений устанавливаются в процентах от должностного оклада (ставки заработной платы) работника.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работникам муниципальных учреждений (структурных подразделений) по основной работе, работе, осуществляемой по совместительству, а также при замещении временно отсутствующих работников.

4.5. Работникам муниципальных учреждений устанавливаются следующие выплаты за качество выполняемых работ:

надбавка за качество выполняемых работ;

надбавка за подготовку и (или) участие в подготовке обучающегося и (или) спортсмена высокого класса.

4.5.1. Надбавка за качество выполняемых работ по оказанию медицинской помощи обучающимся и (или) спортсменам устанавливается врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу муниципальных учреждений, реализующих дополнительные общеобразовательные программы и программы спортивной подготовки.

Размеры и порядок установления надбавки за качество выполняемых работ по оказанию медицинской помощи обучающимся и (или) спортсменам устанавливаются муниципальным учреждением самостоятельно, с учетом мнения выборного профсоюзного органа или иного представительного органа работников, в пределах средств муниципального бюджета, предусмотренных муниципальному учреждению на введение данной надбавки, в соответствии с утвержденными правовыми актами муниципальных учреждений, критериями оценки результативности и качества работы медицинских работников.

4.5.2. Надбавка за подготовку и (или) участие в подготовке обучающегося и (или) спортсмена высокого класса устанавливается в соответствии с таблицей.

№ п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место	Размер выплаты в процентах к минимальному должностному окладу работника за подготовку и (или) участие в подготовке одного занимающегося, спортсмена и (или) обучающегося (команды)
-------	--	---------------	--

			тренерскому составу	руководителям, специалистам и рабочим
1	2	3	4	5
1. Официальные международные спортивные соревнования				
1.1.	Олимпийские игры, чемпионат мира	1	до 20	до 10
		2-3	до 16	до 8
		4-6	до 10	до 5
		участие	до 8	до 4
1.2.	Кубок мира (сумма этапов или финал), чемпионат Европы	1	до 16	до 8
		2-3	до 10	до 5
		4-6	до 8	до 4
		участие	до 6	до 3
1.3.	Кубок Европы (сумма этапов или финал), первенство мира	1	до 10	до 5
		2-3	до 8	до 4
		4-6	до 6	до 3
		участие	до 4	до 2
1.4.	Этапы Кубка мира, первенство Европы, Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	до 8	до 4
		2-3	до 6	до 3
		4-6	до 4	до 2
		участие	до 2	до 1
1.5.	Прочие официальные международные спортивные соревнования	1	до 6	до 3
		2-3	до 4	до 2
		4-6	до 2	до 1
2. Индивидуальные, личные (групп, пар, экипажей) виды программ официальных спортивных соревнований; командные виды программ официальных спортивных соревнований с численностью команд до 8 спортсменов включительно				
2.1.	Чемпионат России, Кубок России (сумма этапов или	1	до 10	до 5
		2-3	до 8	до 4

1	2	3	4	5
	финал)	4-6	до 6	до 3
		участие	до 4	до 2
2.2.	Первенство России (среди молодежи), Спартакиада молодежи (финалы)	1	до 8	до 4
		2-3	до 6	до 3
		4-6	до 4	до 2
		участие	до 2	до 1
2.3.	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), Спартакиада спортивных школ (финалы), Спартакиада учащихся (финалы)	1	до 6	до 3
		2-3	до 4	до 2
		4-6	до 2	до 1
2.4.	Прочие межрегиональные и всероссийские официальные спортивные соревнования, включенные в Единый календарный план	1	до 4	до 2
		2-3	до 2	до 1
2.5.	Региональные официальные спортивные соревнования	1	до 4	до 2
		2-3	до 2	до 1
3. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта, командные виды программ официальных спортивных соревнований с численностью команд свыше 8 спортсменов				
3.1.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на чемпионате России; на Кубке России	1	до 10	до 5
		2-3	до 8	до 4
		4-6	до 6	до 3
		участие	до 4	до 2
3.2.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на первенстве России (среди молодежи); на Спартакиаде молодежи (финалы)	1	до 8	до 4
		2-3	до 6	до 3
		4-6	до 4	до 2
		участие	до 2	до 1
3.3.	За подготовку команды (членов команды), занявшей	1	до 6	до 3
		2-3	до 4	до 2

1	2	3	4	5
	места: на первенстве России (юниоры и юниорки, юноши и девушки); на Спартакиаде спортивных школ (финалы); на Спартакиаде учащихся (финалы)	4-6	до 2	до 1
3.4.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места на прочих межрегиональных и всероссийских официальных спортивных соревнованиях	1	до 4	до 2
		2-3	до 2	до 1
3.5	Региональные официальные спортивные соревнования	1	до 4	до 2
		2-3	до 2	до 1

**Примечание:**

К категории специалистов, которым устанавливается надбавка за подготовку и (или) участие в подготовке обучающегося и (или) спортсмена высокого класса, относятся: инструктор-методист (включая старших), инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций (включая старших), администратор тренировочного процесса, хореограф, концертмейстер; специалист по подготовке спортивного инвентаря; техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники. К категории «тренерский состав» относятся: тренер (включая старших); тренер-преподаватель (включая старших); тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре и спорту (включая старших).

Стимулирующая выплата к должностному окладу работника за подготовку и (или) участие в подготовке обучающегося и (или) спортсмена высокого класса устанавливается по наивысшему статусу официальных спортивных соревнований на основании протоколов или выписки из протоколов спортивных соревнований, а срок ее действия – с момента показанного обучающимся и (или) спортсменом спортивного результата или с начала (финансового) года (соответственно, сдвигая срок действия) в течение одного календарного года, а по международным спортивным соревнованиям – до проведения следующих спортивных соревнований данного статуса:

руководителям муниципальных учреждений – на основании приказа Управления по физической культуре и спорту города Ростова-на-Дону, в ведомственной принадлежности которого находится муниципальное учреждение;

остальным работникам муниципальных учреждений – на основании приказа руководителя муниципального учреждения.

Если обучающийся и (или) спортсмен улучшил спортивный результат в период действия установленных руководителям и специалистам надбавок, размер надбавок соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока их действия.

Если по истечении срока действия установленных надбавок обучающийся и (или) спортсмен не показал указанного в таблице результата, выплата надбавки не производится.

Данная выплата также устанавливается тренерам, тренерам-преподавателям, ранее участвовавшим не менее одного года в подготовке занимающегося, спортсмена, достигшего значимого спортивного результата, в том числе и в случаях перехода данного занимающегося, спортсмена в другую организацию, осуществляющую спортивную подготовку. Тренер, тренер-преподаватель, ранее участвовавший в подготовке занимающегося, спортсмена имеет право претендовать на стимулирующую выплату за подготовку в течение четырех лет с момента его передачи.

Выплата руководителям и специалистам устанавливается только по спортивным программам, дисциплинам, включенным в программу Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских игр (кроме видов спорта, в которых с учетом специфики в юношеских, юниорских, молодежных соревнованиях отсутствуют олимпийские, паралимпийские, сурдлимпийские дисциплины).

4.5.3. Надбавка за качество выполняемых работ инструкторам по спорту, тренерам, тренерам-преподавателям устанавливаются в соответствии с рекомендуемыми критериями оценки согласно таблице.

№ п/п	Критерии оценки работы за качество выполняемых работ	Рекомендуемый размер выплаты в % от минимального оклада должностного
1.	2	3
1. Критерии оценки работы в неспециализированных учреждениях (спортивные школы, детско-юношеский центр)		
На спортивно-оздоровительном этапе и этапе начальной подготовки		
1.1.	Стабильность состава занимающихся, регулярность посещения ими тренировочных занятий (не менее 70 % из числа занимающихся в группе)	до 15
1.2.	Динамика прироста индивидуальных показателей физической и специальной подготовленности занимающихся (не менее чем	до 15

1.	2	3
	у 80 % занимающихся в группе)	
1.3.	Выполнение занимающимися спортивных разрядов (не менее чем у 60 % занимающихся в группе)	до 15
На тренировочном этапе (этапе спортивной специализации)		
1.4.	Стабильность состава занимающихся, регулярность посещения ими тренировочных занятий (не менее 80% из числа занимающихся в группе)	до 15
1.5.	Динамика роста уровня специальной физической и технико-тактической подготовленности занимающихся в группе в соответствии с индивидуальными особенностями (не менее чем у 80% занимающихся в группе)	до 15
1.6.	Результаты участия занимающихся в спортивных соревнованиях (улучшение спортивных результатов не менее чем у 80% занимающихся в группе в сравнении с предыдущим периодом)	до 20
1.7.	Передача спортсменов в училище олимпийского резерва (за каждого спортсмена)	до 20
1.8.	Включение спортсменов в составы спортивных сборных команд субъекта Российской Федерации (за каждого спортсмена)	до 5
1.9.	Включение спортсменов в составы спортивных сборных команд Российской Федерации (за каждого спортсмена)	до 50
На этапе совершенствования спортивного мастерства		
1.10.	Выполнение спортсменами индивидуальных планов спортивной подготовки (не менее 80% от принятых обязательств)	до 15
1.11.	Динамика спортивных достижений, результаты выступлений в официальных региональных, всероссийских и международных соревнованиях (в сравнении с предыдущим периодом не менее 80% зачисленных на этап подготовки)	до 20
1.12.	Включение спортсменов в составы спортивных сборных команд субъекта Российской Федерации (наличие)	до 20
1.13.	Включение спортсменов в составы спортивных сборных команд Российской Федерации (за каждого спортсмена)	до 50
1.14.	Передача спортсменов в училище олимпийского резерва (за каждого спортсмена)	до 20
2. Критерии оценки работы спортивных школ олимпийского резерва (специализированных отделений спортивных школ)		
На этапе начальной подготовки		

1.	2	3
2.1.	Стабильность состава занимающихся, регулярность посещения ими тренировочных занятий (не менее 70 % из числа занимающихся в группе)	до 15
2.2.	Динамика прироста индивидуальных показателей физической и специальной подготовленности занимающихся (не менее чем у 80 % занимающихся в группе)	до 15
2.3.	Выполнение занимающимися спортивных разрядов (не менее чем у 60 % занимающихся в группе)	до 15
На тренировочном этапе (этапе спортивной специализации)		
2.4.	Стабильность состава занимающихся, регулярность посещения ими тренировочных занятий (не менее 70 % из числа занимающихся в группе)	до 15
2.5.	Динамика роста уровня специальной физической и технико-тактической подготовленности (не менее чем у 80 % занимающихся в группе)	до 15
2.6.	Результаты участия в официальных спортивных соревнованиях (улучшение спортивных результатов не менее чем у 80 % занимающихся в группе в сравнении с предыдущим периодом)	до 20
2.7.	Передача спортсменов в училище олимпийского резерва (за каждого спортсмена)	до 20
2.8.	Включение спортсменов в составы спортивных сборных команд субъекта Российской Федерации (наличие)	до 20
2.9.	Включение спортсменов в составы спортивных сборных команд Российской Федерации (за каждого спортсмена)	до 50
На этапе совершенствования спортивного мастерства		
2.10.	Выполнение спортсменами индивидуальных планов подготовки (не менее 80 % от принятых обязательств)	до 15
2.11.	Динамика спортивных достижений, результаты выступлений в официальных региональных, всероссийских и международных соревнованиях (в сравнении с предыдущим периодом, не менее чем у 80 % зачисленных на этап подготовки)	до 20
2.12.	Включение спортсменов в составы спортивных сборных команд Российской Федерации (за каждого спортсмена)	до 50
2.13.	Передача спортсменов в училище олимпийского резерва (за каждого спортсмена)	до 20
На этапе высшего спортивного мастерства		
2.14.	Включение спортсменов в составы спортивных сборных команд	до 50

1.	2	3
	Российской Федерации (за каждого спортсмена)	
2.15.	Стабильность выступлений спортсменов в официальных всероссийских и международных соревнованиях в составе спортивных сборных команд субъекта Российской Федерации и Российской Федерации (в сравнении с предыдущим периодом не менее чем у 80 % зачисленных на этап подготовки)	до 30

**Примечание:**

Перечень критериев может быть расширен правовым актом муниципального учреждения в пределах фонда оплаты труда. Размеры и условия выплаты надбавки за качество выполняемых работ конкретизируются в правовых актах муниципальных учреждений.

4.5.4. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается работникам муниципальных учреждений в размере до двух минимальных должностных окладов, ставок заработной платы в пределах фонда оплаты труда, на определенный период времени в течение соответствующего финансового года.

Выплата к минимальному должностному окладу, ставке заработной платы за качество выполняемых работ устанавливается руководителям, специалистам, служащим и рабочим с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, учитывая выполнение показателей эффективности деятельности, установленных в трудовых договорах (дополнительных соглашениях к трудовым договорам) в соответствии с правовыми актами муниципального учреждения.

Решение об установлении выплаты за качество выполняемых работ и ее размерах принимается:

работникам муниципального учреждения – руководителем муниципального учреждения;

руководителю муниципального учреждения – Управлением по физической культуре и спорту города Ростова-на-Дону.

Заместителю руководителя, главному бухгалтеру муниципального учреждения размер выплаты за качество выполняемых работ к должностному окладу снижается не менее чем на 10 процентов от размера выплаты за качество выполняемых работ, установленного руководителю муниципального учреждения.

4.5.5. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливается работникам муниципальных учреждений в пределах фонда оплаты труда, предусмотренного муниципальному учреждению на очередной финансовый год.



4.6. Выплата за выслугу лет устанавливается руководителям, специалистам и служащим в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях бюджетной сферы.

4.6.1. Размеры повышающего коэффициента к минимальному должностному окладу за выслугу лет:

при выслуге лет от 1 года до 5 лет – 0,10;

при выслуге лет от 5 до 10 лет – 0,15;

при выслуге лет от 10 до 15 лет – 0,20;

при выслуге лет свыше 15 лет – 0,30.

Повышающий коэффициент к должностному окладу за выслугу лет устанавливается работнику по основной работе, работе, выполняемой по совместительству. Установление (изменение) размера повышающего коэффициента к должностному окладу за выслугу лет производится со дня достижения отработанного периода, дающего право на увеличение размера повышающего коэффициента, если документы, подтверждающие отработанный период, находятся в муниципальном учреждении, или со дня представления работником необходимого документа, подтверждающего отработанный период.

4.7. Работникам муниципальных учреждений могут выплачиваться премии по итогам работы. Премии устанавливаются в целях поощрения работников за выполненную работу и выплачиваются по результатам оценки (критериев) эффективности их деятельности с учетом выполнения установленных показателей премирования. При премировании учитывается как индивидуальный, так и коллективный результат труда.

Система показателей и условия премирования работников разрабатываются муниципальным учреждением самостоятельно и фиксируются в правовом акте муниципального учреждения с учетом мнения представительного органа работников. Премирование работников осуществляется на основании приказа руководителя муниципального учреждения в соответствии с Положением о премировании работников муниципального учреждения.

Премирование руководителя муниципального учреждения производится в соответствии с Положением о премировании, утвержденным Управлением по физической культуре и спорту города Ростова-на-Дону.

4.7.1. Премирование руководителя муниципального учреждения производится с учетом целевых показателей эффективности деятельности муниципального учреждения, устанавливаемых Управлением по физической культуре и спорту города Ростова-на-Дону.

4.7.2. При определении показателей и условий премирования учитывается:

обеспечение информационной открытости муниципального учреждения;

обеспечение комплексной безопасности муниципального учреждения;

удовлетворенность получателей услуг в области физической культуры и спорта;

соблюдение исполнительской дисциплины финансово-экономической деятельности муниципального учреждения;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью муниципального учреждения;

участие в выполнении особо важных работ и мероприятий.

4.7.3. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к должностному окладу, ставке заработной платы работника, так и в абсолютном размере.

4.8. Средства, поступающие от приносящей доход деятельности, направляются на премирование работников в соответствии с правовым актом муниципального учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

Порядок премирования за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, разрабатывается муниципальным учреждением самостоятельно и фиксируется в правовом акте муниципального учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

4.9. Выплата за квалификацию устанавливается при наличии квалификационных категорий:

второй – 0,07;

первой – 0,15;

высшей – 0,30.

Выплата за квалификацию устанавливается при работе по специальности, по которой присвоена квалификационная категория, со дня издания приказа о присвоении квалификационной категории.

По должностям «спортсмен», «спортсмен-ведущий» и «спортсмен-инструктор», работающим в группах адаптивного спорта с лицами с ограниченными возможностями, выплата устанавливается в зависимости от показанных спортивных результатов на соревнованиях различного уровня:

кандидат в мастера спорта – до 1;

мастер спорта России, гроссмейстер России – до 1,5;

мастер спорта России международного класса – до 2.

Ранее присвоенные квалификационные категории действительны до окончания их срока действия.

Выплата за квалификацию устанавливается работникам муниципальных учреждений в виде повышающего коэффициента к должностному окладу.

4.10. Выплата за наличие ученой степени, почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака) устанавливается при наличии:

ученой степени доктора наук в соответствии с профилем выполняемой работы по основной и работе по совместительству – до 30 процентов

должностного оклада с даты принятия решения Высшим аттестационным комитетом Российской Федерации о выдаче диплома;

ученой степени кандидата наук в соответствии с профилем выполняемой работы по основной и работе по совместительству – до 20 процентов должностного оклада с даты принятия решения диссертационного совета после принятия решения Высшим аттестационным комитетом Российской Федерации о выдаче диплома;

почетного звания категории «народный» в соответствии с профилем выполняемой работы по основной и работе по совместительству – до 30 процентов должностного оклада, категории «заслуженный» в соответствии с профилем выполняемой работы по основной и работе по совместительству - до 20 процентов должностного оклада, со дня присвоения почетного звания; ведомственного почетного звания (нагрудного знака) – до 15 процентов должностного оклада по основной должности со дня присвоения почетного звания или награждения нагрудным знаком. При наличии у работника двух и более почетных званий и (или) нагрудных знаков надбавка устанавливается по одному из оснований, имеющему большее значение.

4.11. Молодым специалистам в возрасте до 30 лет устанавливается выплата в размере до 50 процентов от минимального должностного оклада.

Положение о статусе молодого специалиста утверждается правовым актом муниципального учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

4.12. Выплата за классность водителям автомобилей (трактористам) устанавливается водителям автомобилей (трактористам) всех типов: имеющим 1-й класс – в размере 25 процентов от ставки заработной платы; 2-й класс – в размере 10 процентов от ставки заработной платы за фактически отработанное время в качестве водителя (тракториста).

4.13. Конкретные размеры и порядок установления выплат к юбилейным датам за многолетний и добросовестный труд, в связи с 50-летием, 60-летием, 70-летием и каждые последующие 10 лет, утверждаются приказом руководителя муниципального учреждения в пределах фонда оплаты труда муниципального учреждения.

## 5. Условия оплаты труда руководителей муниципальных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров, включая порядок определения размеров должностных окладов, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера

5.1. Заработная плата руководителей муниципальных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Размер должностного оклада руководителя муниципального учреждения устанавливается в зависимости от группы по оплате труда руководителей, в соответствии с таблицей.

№ п/п	Муниципальное учреждение	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
1.	Учреждения I группы по оплате труда руководителей	18681
2.	Учреждения II и III групп по оплате труда руководителей	16985
3.	Учреждения IV группы по оплате труда руководителей: МБУ ДО «Детско-юношеский центр «Боевые перчатки» МБУ «Центр физической культуры и спорта города Ростова-на-Дону»	15441

5.3. Размеры должностных окладов заместителей руководителя и главного бухгалтера устанавливаются на 10-20 процентов ниже должностного оклада руководителя муниципального учреждения (филиала) в соответствии с приказом руководителя.

5.4. С учетом условий труда руководителю муниципального учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 3 настоящего Положения.

5.5. Руководителям муниципальных учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения.

5.6. Руководителям муниципальных учреждений, заместителям руководителей и главным бухгалтерам устанавливается предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников списочного состава муниципального учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) (далее – предельное соотношение) в размере от 1 до 6 за финансовый год и является обязательным для включения в трудовой договор. Размеры предельного соотношения определяются в соответствии с таблицей.

№ п/п	Среднесписочная численность работников списочного состава (человек)	Размер предельного соотношения
1	2	3
1.	до 50	3
2.	от 50 до 100	4
3.	от 100 до 150	5
4.	от 150	6

Для расчета среднего заработка не учитываются выплаты социального характера и иные выплаты, не относящиеся к оплате труда.

Предельный уровень соотношения заработной платы заместителей руководителя и главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников списочного состава, определяется путем снижения предельного соотношения, установленного руководителю, на 0,5.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера муниципального учреждения и среднемесячной заработной платы работников списочного состава муниципального учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников списочного состава этого учреждения.

Ответственность за соблюдение размеров предельного соотношения несут руководители учреждений, главные бухгалтеры.

Расчет уровня предельного соотношения производится нарастающим итогом с начала года (квартал, полугодие, 9 месяцев, год).

5.7. Работа по совместительству (кроме руководящей работы) руководителя муниципального учреждения может иметь место только с разрешения Управления по физической культуре и спорту города Ростова-на-Дону, осуществляющего функции и полномочия учредителя муниципального учреждения.

## 6. Особенности оплаты труда тренеров, тренеров-преподавателей

6.1. Для тренеров, тренеров-преподавателей муниципальных учреждений устанавливаются:

6.1.1. Норматив оплаты труда тренера, тренера-преподавателя за подготовку высококвалифицированного занимающегося, спортсмена устанавливается в соответствии с таблицей.

№ п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место	Размер норматива оплаты труда в % за результативную подготовку одного спортсмена и (или) обучающегося (команды)
-------	--	---------------	---

1	2	3	4
1. Официальные международные спортивные соревнования			
1.1.	Олимпийские игры, чемпионат мира	1	до 200
		2-3	до 160
		4-6	до 100
		участие	до 80
1.2.	Кубок мира (сумма этапов или финал), чемпионат Европы	1	до 160
		2-3	до 100
		4-6	до 80
		участие	до 60
1.3.	Кубок Европы (сумма этапов или финал), первенство мира	1	до 100
		2-3	до 80
		4-6	до 60
		участие	до 40
1.4.	Этапы Кубка мира, первенство Европы, Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	до 80
		2-3	до 60
		4-6	до 40
		участие	до 20
1.5.	Прочие официальные международные спортивные соревнования, включенные в Единый календарный план	1	до 60
		2-3	до 40
		4-6	до 20
2. Индивидуальные, личные (групп, пар, экипажей) виды программ официальных спортивных соревнований; командные виды программ официальных спортивных соревнований с численностью команд до 8 спортсменов включительно			
2.1.	Чемпионат России, Кубок России (сумма этапов или финал)	1	до 100
		2-3	до 80
		4-6	до 60
		участие	до 40
2.2.	Первенство России (среди молодежи), Спартакиада	1	до 80
		2-3	до 60

1	2	3	4
	молодежи (финалы)	4-6	до 40
		участие	до 20
2.3.	Первенство России (юниоры и юниорки), юноши и девушки, Спартакиада спортивных школ (финалы), Спартакиада учащихся (финалы)	1	до 60
		2-3	до 40
		4-6	до 20
2.4.	Прочие всероссийские и межрегиональные официальные спортивные соревнования, включенные в Единый календарный план	1	до 40
		2-3	до 20
2.5.	Региональные официальные спортивные соревнования	1	10
		2-3	до 10
		4	5
<b>3. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта, командные виды программ официальных спортивных соревнований с численностью команд свыше 8 спортсменов</b>			
3.1.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на чемпионате России; на Кубке России	1	до 100
		2 - 3	до 80
		4 - 6	до 60
		участие	до 40
3.2.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на первенстве России (среди молодежи); на Спартакиаде молодежи (финалы)	1	до 80
		2 - 3	до 60
		4 - 6	до 40
		участие	до 20
3.3.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на первенстве России (юниоры и юниорки) юноши и девушки; на Спартакиаде спортивных школ (финалы); на Спартакиаде учащихся (финалы)	1	до 60
		2 - 3	до 40
		4 - 6	до 20
3.4.	За подготовку команды (членов	1	до 40

1	2	3	4
	команды), занявшей места на прочих всероссийских, межрегиональных официальных спортивных соревнованиях, включенных в Единый календарный план	2 - 3	до 20
3.5.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места на региональных спортивных соревнованиях, включенных в Единый календарный план	1	до 20
		2 - 3	до 10

**Примечание:**

Норматив оплаты труда тренера, тренера-преподавателя устанавливается по наивысшему статусу официальных спортивных соревнований на основании протоколов или выписок из протоколов спортивных соревнований и действует с момента показанного занимающимся, спортсменом спортивного результата или с начала (финансового) года (соответственно сдвигая срок действия) в течение одного календарного года, а по международным спортивным соревнованиям – до проведения следующих международных спортивных соревнований данного статуса.

Если в период действия установленного норматива оплаты труда тренера, тренера-преподавателя занимающийся, спортсмен улучшил спортивный результат, норматив оплаты труда соответственно увеличивается, устанавливается новое исчисление срока его действия.

Если по истечении срока действия установленного норматива оплаты труда занимающийся, спортсмен не показал указанного в таблице результата, норматив оплаты труда тренера, тренера-преподавателя устанавливается в соответствии с этапом подготовки занимающегося, спортсмена.

В Олимпийских видах спорта размер норматива оплаты труда за результативную подготовку одного занимающегося, спортсмена (команды) по спортивным программам, дисциплинам, не включенным в программу Олимпийских игр, устанавливается в размере 50 процентов от базового норматива (кроме видов спорта, в которых с учетом специфики в юношеских, юниорских, молодежных соревнованиях отсутствуют олимпийские программы, дисциплины).

6.1.2. Нормативы оплаты труда тренера, тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре за подготовку спортсмена высокого класса, устанавливаются в соответствии с таблицей.

№ п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место (результат)	Рекомендуемый размер норматива оплаты труда в % от ставки заработной платы тренера-преподавателя за одного
-------	--	---------------------------	--



			занимающегося (спортсмена высокого класса)	
			Параолимпийские, сурдлимпийские виды спорта	Прочие виды спорта, включенные во Всероссийский реестр видов спорта
1.	Паралимпийские, Сурдлимпийские игры	1	до 200	-
		2-3	до 150	-
2.	Чемпионат мира, Европы	1	до 150	до 100
		2	до 140	до 90
		3	до 130	до 80
3.	Кубок мира (финал)	1-3	до 120	до 90
4.	Кубок Европы (финал)	1-3	до 110	до 80
5.	Чемпионат России	1	до 100	до 90
		2	до 90	до 75
		3	до 70	до 70
6.	Кубок России (финал)	1	до 80	до 60
7.	Финалы официальных Всероссийских Спартакиад, первенства России, финалы официальных всероссийских соревнований среди спортивных школ, Всероссийские игры глухих	1-3	до 80	до 70
8.	Первенство мира, Европы	1	до 90	до 80
		2	до 85	до 75
		3	до 80	до 70

**Примечание:**

Размер норматива оплаты труда тренера, тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре за подготовку спортсмена высокого класса устанавливается по наивысшему нормативу на основании протоколов (копий протоколов, выписки из протоколов) соревнований и действует с момента показанного спортсменом результата в течение одного календарного года,

а по международным соревнованиям до проведения следующих международных соревнований данного уровня.

Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда спортсмен улучшил спортивный результат, размер норматива оплаты труда соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

Если по истечении срока действия установленного размера норматива оплаты труда спортсмен не показал результата, размер норматива оплаты труда тренера, тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре устанавливается в соответствии с этапом подготовки спортсмена.

Повышенный норматив оплаты труда тренера, тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре действует в отношении спортсмена, показавшего высокий результат.

Повышенный норматив оплаты труда тренера, тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре устанавливается при условии предшествующей работы спортсмена под руководством данного тренера-преподавателя в течение не менее 2 лет.

В Паралимпийских, Сурдлимпийских видах спорта размер норматива оплаты труда за результативную подготовку одного занимающегося, спортсмена (команды) по спортивным программам, дисциплинам, не включенным в программу Паралимпийских, Сурдлимпийских игр, устанавливается в размере 50 процентов от базового норматива (кроме видов спорта, в которых с учетом специфики в юношеских, юниорских, молодежных соревнованиях отсутствуют паралимпийские, сурдлимпийские программы, дисциплины).

6.1.3. Норматив оплаты труда тренеров-преподавателей образовательных учреждений за подготовку обучающихся по общеразвивающим дополнительным общеобразовательным программам (группы спортивно-оздоровительного этапа) и предпрофессиональным общеобразовательным программам (начиная с этапа начальной подготовки) устанавливается в зависимости от численного состава обучающихся и объема учебно-тренировочной работы в соответствии с таблицей.

№ п/п	Этап подготовки	Период обучения (лет)	Минимальная наполняемость групп (человек)	Максимальный количественный состав группы (человек)	Максимальный объем учебно-тренировочной работы	Норматив за подготовку одного обучающегося, %
-------	-----------------	-----------------------	---	---	--	---

					(часов в неделю)	
1	2	3	4	5	6	7
1.	Спортивно-оздоровительный	весь период	10	30	до 6	-
2.	Этап начальной подготовки	до года	14	25	6	-
		свыше года	12	20	8	-
3.	Тренировочный этап (этап спортивной специализации)	начальная специализация (до 2 лет)	10	14	12	-
		углубленная специализация (свыше 2 лет)	8	12	18	10

Примечание:

В группах спортивно-оздоровительного этапа с целью большего охвата обучающихся максимальный объем тренировочной нагрузки на группу в неделю может быть снижен, но не более чем на 10 % от годового объема и не более чем на 2 часа в неделю, с возможностью увеличения в каникулярный период, но не более чем на 25 % от годового тренировочного объема.

Должностной оклад тренера-преподавателя (при оплате его труда в зависимости от недельной учебно-тренировочной работы) устанавливается за 18 часов учебной нагрузки в неделю.

Максимальный объем тренировочной нагрузки в неделю устанавливается в академических часах, в соответствии с Особенности формирования групп и определения объема недельной тренировочной нагрузки занимающихся с учетом этапов (периодов) подготовки, утвержденными Приказом Минспорта России от 27.12.2013 № 1125 «Об утверждении особенностей организации и осуществления образовательной, тренировочной и методической деятельности в области физической культуры и спорта». Недельный режим учебно-тренировочной работы является максимальным, устанавливается в зависимости от специфики вида спорта, возрастных особенностей и этапа подготовки. Продолжительность одного тренировочного занятия:

на этапе начальной подготовки – до 2 часов;

на тренировочном этапе (этапе спортивной специализации) – до 3 часов.

Возраст занимающихся (обучающихся) в спортивно-оздоровительных группах составляет от 6 до 17 лет. Решение о проведении занятий с детьми дошкольного возраста принимает учредитель при наличии разрешения органов здравоохранения.

6.1.4. Норматив оплаты труда тренеров за подготовку спортсменов, проходящих спортивную подготовку по программам спортивной подготовки,

устанавливается с учетом тренировочной работы и соответствующего этапа согласно таблице.

№ п/п	Этап подготовки	Продолжительность этапов (период)	Максимальная наполняемость групп (человек)	Максимальный объем тренировочной нагрузки (часов в неделю)	Размер норматива (процент за одного занимающегося от должностного оклада)
1	2	3	4	5	6
1.	Спортивно-оздоровительный этап	весь период	30	6	-
2.	Этап начальной подготовки	до года	25	6	-
		свыше года	20	8	-
3.	Тренировочный этап (этап спортивной специализации)	начальная специализация	14	12	-
		углубленная специализация	12	18	15
4.	Этап совершенствования спортивного мастерства	весь период	10	24	24
5.	Этап высшего спортивного мастерства	весь период	8	32	39

Примечание:

В муниципальных учреждениях в группах спортивно-оздоровительного этапа, начальной подготовки и группах тренировочного этапа (этапа начальной специализации) применяется почасовая форма оплаты труда.

Должностной оклад тренера (при оплате его труда в зависимости от недельной тренировочной нагрузки) устанавливается за 24 часа нагрузки в неделю.

В командных игровых видах спорта максимальный состав группы определяется на основании правил проведения официальных спортивных соревнований и в соответствии с заявочным листом для участия в них.

При проведении занятий с занимающимися из различных групп максимальный количественный состав определяется по группе, имеющей

меньший показатель в данной графе. Например, при объединении в расписании в одну группу занимающихся на тренировочном этапе (углубленной специализации) и на этапе начальной подготовки максимальный количественный состав не может превышать 12 человек.

В группах спортивно-оздоровительного этапа с целью большего охвата занимающихся максимальный объем тренировочной нагрузки на группу в неделю может быть снижен, но не более чем на 10 % от годового объема и не более чем на 2 часа в неделю с возможностью увеличения в каникулярный период, но не более чем на 25 % от годового тренировочного объема.

В соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки по видам спорта в видах спорта кроме основного тренера могут привлекаться тренеры по общефизической и специальной физической подготовке (акробатике и др.) при условии их одновременной работы с лицами, проходящими спортивную подготовку. Оплата их труда не должна суммарно превышать половины от размера норматива оплаты труда, предусмотренного для основного тренера.

Минимальная наполняемость групп устанавливается муниципальным учреждением в соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки по видам спорта.

Максимальный объем тренировочной нагрузки в неделю может быть увеличен на основании программ спортивной подготовки, разработанных и утвержденных муниципальными учреждениями, в соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки. В случае, если максимальный объем тренировочной нагрузки по федеральному стандарту меньше указанного в пункте 6.1.4, применяется норматив максимального объема тренировочной нагрузки, установленный федеральным стандартом спортивной подготовки.

Продолжительность этапов подготовки по видам спорта устанавливается федеральными стандартами спортивной подготовки.

## 7. Другие вопросы оплаты труда

7.1. Муниципальные учреждения, осуществляющие спортивную подготовку, относятся к четырем группам по оплате труда руководителей, исходя из показателей, характеризующих масштаб руководства муниципальным учреждением:

7.1.1. Показатель «1»: численность детей в возрасте 6-15 лет, которым могут быть оказаны соответствующие услуги по спортивной подготовке в данном муниципальном учреждении на основании плана комплектования муниципального учреждения, заключенных договоров по спортивной подготовке. Рассчитывается на основе данных статистической отчетности по форме федерального статистического наблюдения № 5-ФК «Сведения по организациям, осуществляющим спортивную подготовку» (далее – 5-ФК).

7.1.2. Показатель «2»: численность занимающихся, имеющих спортивный разряд, спортивное звание и проходящих спортивную подготовку в данном муниципальном учреждении. Рассчитывается на основе данных 5-ФК без учета спортивно-оздоровительного этапа.

7.1.3. Показатель «3»: годовой объем участия в официальных спортивных мероприятиях. Рассчитывается как сумма произведений количества участников мероприятия на количество дней мероприятия на основе исполнения утвержденного календарного плана работ за предыдущий год.

7.1.4. Показатель «4»: суммарная единовременная пропускная способность объектов спорта (спортивных сооружений), регулярно используемых организацией для осуществления спортивной подготовки. Рассчитывается на основе данных технических паспортов объектов спорта (спортивных сооружений) и их фактического технического состояния.

7.1.5. Показатель «5»: численность занимающихся, участвующих в чемпионатах и первенствах России, Европы, мира, а также Олимпийских играх. Рассчитывается на основе результатов, указанных в протоколах официальных спортивных соревнований.

7.2. Рекомендуемые расчетные показатели в баллах для отнесения муниципального учреждения, осуществляющего спортивную подготовку, к одной из групп (первой, второй, третьей, четвертой) приведены в таблице.

Показатели	Единица измерения	Позиции для расчета баллов	Порядок расчета
1	2	3	4
Показатель «1»	человек	Свыше 1000 человек – 5 баллов; от 500 до 1000 человек – 4 балла; от 200 до 500 человек – 3 балла; от 100 до 200 человек – 2 балла; менее 100 человек – 1 балл	Количество баллов определяется по одной позиции
Показатель «2»	процент количества лиц, имеющих спортивные разряды и (или) спортивные звания, относительно всего контингента занимающихся	Количество лиц, имеющих спортивный разряд, – 100 процентов от всего контингента, при наличии лиц, имеющих первый спортивный разряд и (или) КМС и (или) спортивные звания, свыше 50 процентов от контингента, – 5 баллов	Количество баллов определяется по одной позиции
		Количество лиц, имеющих спортивный разряд, – 100 процентов от всего контингента, при наличии лиц, имеющих первый спортивный	

1	2	3	4
		<p>разряд и (или) КМС и (или) спортивные звания, до 50 процентов от контингента, – 4 балла</p> <p>Количество лиц, имеющих спортивный разряд, – от 90 процентов от всего контингента, при наличии лиц, имеющих первый спортивный разряд и (или) КМС, до 10 человек, – 3 балла</p> <p>Количество лиц, имеющих спортивный разряд, – от 70 процентов до 90 процентов от всего контингента занимающихся – 2 балла</p> <p>Количество лиц, имеющих спортивный разряд, – менее 70 процентов от всего контингента занимающихся – 1 балл</p>	
Показатель «3»	человеко-дней	<p>Свыше 2400 ч/дн в год – 5 баллов;</p> <p>от 1800 до 2400 ч/дн в год – 4 балла;</p> <p>от 1200 до 1800 ч/дн в год – 3 балла;</p> <p>от 600 до 1200 ч/дн в год – 2 балла;</p> <p>до 600 ч/дн в год – 1 балл</p>	Количество баллов определяется по одной позиции
Показатель «4»	единая пропускная способность (человек)	<p>свыше 300 человек – 5 баллов;</p> <p>от 200 до 300 человек – 4 балла;</p> <p>от 100 до 200 человек – 3 балла;</p> <p>от 50 до 100 человек – 2 балла;</p> <p>менее 50 человек – 1 балл</p>	Количество баллов определяется по одной позиции
Показатель «5»	процент количества лиц, занявших определенные места на официальных спортивных соревнованиях по результатам выступления за	<p>Свыше 70 процентов лиц, занявших 1-6 места на официальных международных и всероссийских спортивных соревнованиях, при наличии не менее 5 лиц, занявших первые места, – 5 баллов</p> <p>Свыше 50 процентов лиц, занявших 1-6 места на официальных международных и всероссийских спортивных соревнованиях,</p>	Количество баллов определяется по одному наилучшему показателю, определенному по итогам выступлений спортсменов на официальных

1	2	3	4
	год относительно всего	при наличии до 5 лиц, занявших первые места, – 4 балла	спортивных соревнованиях
	контингента занимающихся, принимавших участие в соревнованиях	Свыше 70 процентов лиц, занявших 1-6 места на официальных международных и всероссийских спортивных соревнованиях, – 3 балла	
		Не менее 50 процентов лиц, занявших 1-6 места на официальных международных и всероссийских спортивных соревнованиях, – 2 балла	
		От 10 до 50 процентов лиц, занявших 1-6 места на официальных международных и всероссийских спортивных соревнованиях, – 1 балл	

Примечание:

Список используемых сокращений:

КМС – кандидат в мастера спорта;

ч/дн – человеко-дней.

Группы по оплате труда руководителей устанавливаются в зависимости от суммы баллов, исчисленной по показателям:

к первой группе относятся муниципальные учреждения, сумма расчетных показателей которых превышает 20 баллов;

ко второй группе относятся муниципальные учреждения, сумма расчетных показателей которых составляет от 15 до 20 баллов;

к третьей группе относятся муниципальные учреждения, сумма расчетных показателей которых составляет от 10 до 14 баллов;

к четвертой группе относятся муниципальные учреждения, сумма расчетных показателей которых не превышает 9 баллов.

7.3. Группа по оплате труда руководителей ежегодно определяется Управлением по физической культуре и спорту города Ростова-на-Дону на основании представленных муниципальным учреждением документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы муниципального учреждения.

Группа по оплате труда для вновь открываемых муниципальных учреждений устанавливается, исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

Группа по оплате труда заведующего спортивным сооружением (при наличии на балансе или на праве оперативного управления



муниципального учреждения) определяется в соответствии с типовыми штатными расписаниями муниципальных учреждений, согласованными Губернатором Ростовской области, – согласно порядку определения (оценки) объемных показателей в соответствии с приложением № 15 к Приказу Государственного комитета Российской Федерации по физической культуре и туризму от 30.11.1995 № 325 «О рекомендуемых штатах физкультурно-оздоровительных и спортивных сооружений».

При установлении группы по оплате труда руководящих работников контингент занимающихся, обучающихся, спортсменов муниципальных учреждений определяется по списочному составу постоянно занимающихся, обучающихся, спортсменов на 1 января года, предшествующего планируемому. При этом в списочном составе занимающиеся, обучающиеся, спортсмены, занимающиеся в нескольких группах, учитываются 1 раз.

Для учреждений, переходящих в 2017 году на реализацию программ спортивной подготовки, при установлении группы по оплате труда руководителя на 2017 год, контингент занимающихся, спортсменов определяется по списочному составу постоянно занимающихся, спортсменов на дату вступления в силу настоящего постановления. При этом в списочном составе занимающиеся обучающиеся, спортсмены, занимающиеся в нескольких группах, учитываются 1 раз.

7.4. За руководителями муниципальных учреждений, находящихся на капитальном ремонте (реконструкции), сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на 1 год.

7.5. Управление по физической культуре и спорту города Ростова-на-Дону, осуществляющее функции и полномочия учредителя муниципального учреждения, устанавливает группу по оплате труда руководителей (без изменения муниципальному учреждению группы по оплате труда руководителей, определяемой по показателям), в порядке исключения, руководителям муниципальных учреждений, имеющим особые заслуги в области физической культуры и спорта.

7.6. Выплата материальной помощи работникам.

Решение об оказании материальной помощи работникам муниципального учреждения и ее конкретных размерах принимает руководитель муниципального учреждения на основании письменного заявления работника, руководителю муниципального учреждения – начальник Управления по физической культуре и спорту города Ростова-на-Дону.

Средства на выплату материальной помощи работникам предусматриваются при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год в размере 1 % процента от планового фонда оплаты труда.

7.7. Работнику производится доплата до минимального размера оплаты труда в случаях, когда заработная плата работника окажется ниже минимального размера оплаты труда.

Доплата начисляется работнику по основному месту работы и работе, осуществляемой по совместительству, и выплачивается вместе с заработной платой за истекший календарный месяц.

Средства для установления доплат предусматриваются при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.

7.8. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда муниципальных учреждений не может быть более 40 процентов.

7.9. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников, в зависимости от должности и (или) специальности, с учетом особенностей их труда, установлена Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

Продолжительность одного учебно-тренировочного занятия при реализации образовательных программ в области физической культуры и спорта рассчитывается в академических часах с учетом возрастных особенностей и этапа (периода) подготовки занимающихся и не может превышать:

на спортивно-оздоровительном этапе – 2 часов;

на этапе начальной подготовки – 2 часов;

на тренировочном этапе (этапе спортивной специализации) – 3 часов;

на этапе совершенствования спортивного мастерства – 4 часов;

на этапе высшего спортивного мастерства – 4 часов.

При проведении более одного тренировочного занятия в один день суммарная продолжительность занятий не может составлять более 8 академических часов.

7.9.1. При «часовом» методе расчет оклада (должностного оклада) тренера-преподавателя производится по формуле:

$$Д_о = Об \times К_n / 18 \times S,$$

где  $Д_о$  – должностной оклад;

$Об$  – размер должностного оклада, установленный в разделе 2 настоящего Положения;

$К_n$  – количество часов в неделю, проводимых тренером-преподавателем тренировочных (учебных) занятий согласно утвержденному графику (расписанию) тренировочных занятий;

$S$  – коэффициент специализации.

7.9.2. При «часовом» методе расчет оклада (должностного оклада) тренера производится по формуле:

$$Д_о = Об \times К_n / 24 \times S,$$

где  $Д_о$  – должностной оклад;

Об – размер должностного оклада, установленный в разделе 2 настоящего Положения;

Кн – количество часов в неделю, проводимых тренером тренировочных занятий согласно утвержденному графику тренировочных занятий;

S – коэффициент специализации.

7.9.3. При «подушевом» методе расчет оклада (должностного оклада) тренера-преподавателя, тренера производится по формуле:

$$Д_о = Об \times (п^1 \times k^1 \times v^1 + п^2 \times k^2 \times v^2 + \dots + п^h \times k^h \times v^h) / 100 \times K_s \times S,$$

где  $Д_о$  – должностной оклад;

Об – размер должностного оклада, установленный в разделе 2 настоящего Положения;

$п^1, п^2, п^h$  – количество занимающихся, обучающихся, спортсменов, зачисленных по каждому этапу (периоду) подготовки;

$k^1, k^2, k^h$  – расчетные нормативы за подготовку одного занимающегося, обучающегося, спортсмена по каждому этапу (периоду) подготовки;

$v^1, v^2, v^h$  – коэффициенты участия тренера-преподавателя в реализации тренировочного (учебного) плана, являющегося соотношением установленного работнику объема работы с занимающимися, обучающимися, спортсменами по каждому этапу (периоду) подготовки к объему, установленному по программе на определенном этапе (периоде) подготовки (данные коэффициенты не могут превышать показатель равный 1);

$K_s$  – расчетный коэффициент вида спорта (спортивной дисциплины). Рекомендуемый расчетный коэффициент вида спорта (спортивной дисциплины) – 1,0. Для базовых видов спорта (кроме командных игровых) – 1,1. Для командных игровых видов спорта, являющихся базовыми – 0,9. Для командных игровых видов спорта, не являющихся базовыми – 0,8;

S – коэффициент специализации. Рекомендуемый коэффициент специализации для неспециализированных отделений – 1,0; для специализированных отделений, не включенных в Перечень организаций, использующих наименование «олимпийский» – 1,10; для специализированных отделений, включенных в Перечень организаций, использующих наименование «олимпийский» – 1,15.

7.10. Расчет должностного оклада тренера, тренера-преподавателя по пунктам 7.9.1-7.9.3 настоящего Положения производится с учетом повышающих коэффициентов за квалификационную категорию.

7.11. Особенности работы по совместительству педагогических работников установлены Постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры».

7.12. Предельный объем тренировочной (учебно-тренировочной) нагрузки, определяется муниципальным учреждением с учетом мнения выборного профсоюзного органа или иного представительного органа работников муниципального учреждения.

7.13. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда муниципальных учреждений города Ростова-на-Дону не может быть более 40 процентов.

Начальник общего  
отдела Администрации  
города Ростова-на-Дону



П.П. Волошин

Приложение № 2  
к постановлению Администрации  
города Ростова-на-Дону  
от 21.03.2017 № 215

Перечень  
должностей административно-управленческого персонала

К административно-управленческому персоналу муниципального учреждения относятся: руководитель учреждения (директор), заместитель руководителя (директора), главный бухгалтер, заместитель главного бухгалтера, директор (начальник, заведующий) филиала (отделения, отдела, центра, сектора, гаража, кабинета), заведующий (складом, хозяйством), главный (инженер, энергетик), ведущий (экономист, бухгалтер, юрисконсульт, инженер), инженер (всех внутридолжностных категорий), специалист по охране труда, специалист в сфере закупок (контрактный управляющий), специалист по защите информации, инспектор по кадрам, специалист по кадрам, секретарь руководителя, бухгалтер (всех внутридолжностных категорий), экономист (всех внутридолжностных категорий), юрисконсульт (всех внутридолжностных категорий), специалист (ведущий специалист) гражданской обороны.

Начальник общего  
отдела Администрации  
города Ростова-на-Дону



П.П. Волошин