



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА РОСТОВА-НА-ДОНУ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

16.06.2017

№ 523

Об условиях оплаты труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений культуры подведомственных Управлению культуры города Ростова-на-Дону по видам экономической деятельности «Культура и искусство» и «Образование в области культуры»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, статьей 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьей 53 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» (ред. от 03.04.2017), решением Ростовской-на-Дону городской Думы от 31.10.2008 № 461 «О системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений» (ред. от 20.07.2010), в целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений культуры города Ростова-на-Дону

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение об условиях оплаты труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений культуры подведомственных Управлению культуры города Ростова-на-Дону, по виду экономической деятельности «Культура и искусство» согласно приложению № 1 к постановлению.

2. Утвердить Положение об условиях оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования, подведомственных Управлению культуры города Ростова-на-Дону, по виду экономической деятельности «Образование в области культуры» согласно приложению № 2 к постановлению.

3. Утвердить перечень должностей административно-управленческого персонала согласно приложению № 3 к постановлению.

4. Внести в постановление Администрации города Ростова-на-Дону от 11.08.2015 № 705 (ред. от 21.03.2017) «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Ростова-на-Дону и признании утратившими силу некоторых постановлений Администрации города Ростова-на-Дону» следующие изменения:

4.1. Дополнить пунктом 7.4 следующего содержания:

«Установить, что с 1 июля 2017 года действие постановления не распространяется на работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений культуры, подведомственных Управлению культуры города Ростова-на-Дону».

5. Постановление подлежит опубликованию в городской газете «Ростов официальный» и вступает в силу с 01.07.2017.

6. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы Администрации города Ростова-на-Дону (по вопросам экономики) Чернышова Д.В. и заместителя главы Администрации города Ростова-на-Дону (по социальным вопросам) Кожухову Е.Н.

Глава Администрации
города Ростова-на-Дону



В.В. Кушнарев

Приложение № 1
к постановлению Администрации
города Ростова-на-Дону
от 16.06.2017 № 523

Положение
об условиях оплаты труда работников муниципальных бюджетных
и автономных учреждений культуры, подведомственных Управлению культуры
города Ростова-на-Дону по виду экономической деятельности
«Культура и искусство»

1. Общие положения

1.1. Положение об условиях оплаты труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений культуры, подведомственных Управлению культуры города Ростова-на-Дону по виду экономической деятельности «Культура и искусство» (далее – Положение) определяет:

размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений культуры, подведомственных Управлению культуры города Ростова-на-Дону, по виду экономической деятельности «Культура и искусство» (далее – муниципальные учреждения);

условия установления выплат компенсационного характера;

условия установления выплат стимулирующего характера;

условия оплаты труда руководителей муниципальных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров, включая порядок определения размеров должностных окладов, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера;

другие вопросы оплаты труда.

1.2. Лица (кроме медицинских работников), не имеющие соответствующего профессионального образования, установленного критериями отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие соответствующее профессиональное образование.

1.3. Фонд оплаты труда муниципальных учреждений формируется в пределах лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных в бюджете города Ростова-на-Дону, исходя из объема (размеров) субсидий бюджетным учреждениям на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием ими в соответствии с муниципальным заданием муниципальных услуг (выполнением работ) и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Порядок формирования фонда оплаты труда работников муниципальных учреждений за счет средств бюджета города Ростова-на-Дону утверждается Управлением культуры города Ростова-на-Дону.

2. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников муниципальных учреждений

2.1. Должностные оклады работников культуры устанавливаются на основе ПКГ должностей, утвержденных Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации (далее – Минздравсоцразвития России) от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии». Минимальные размеры должностных окладов по ПКГ приведены в таблице.

Профессиональные квалификационные группы	Минимальный размер должностного оклада (рублей)	Наименование должности
1	2	3
ПКГ «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава»	5566	Артист вспомогательного состава театров и концертных организаций; контролер билетов; смотритель музейный
ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена» без категории 2-я категория 1-я категория	6756	Аkkомпаниатор; культорганизатор; организатор экскурсий; репетитор по технике речи; контролер-посадчик аттракциона; ассистент режиссера, ассистент дирижера, ассистент балетмейстера, ассистент хормейстера; помощник режиссера; руководитель кружка
	7077	
	7427	
	7077	заведующий билетными кассами; заведующий костюмерной
ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» без категории 2-я категория 1-я категория ведущий высшая категория ведущий мастер сцены	7427	Администратор (старший администратор); аккомпаниатор-концертмейстер; артист-вокалист (солист); артист драмы; артист оркестра; артист симфонического, камерного, эстрадно-симфонического, духового, оркестра народных инструментов; артист танцевального коллектива; ассистент кинооператора; ассистент кинорежиссера, библиотекарь; библиограф; заведующий аттракционом; звукооператор; кинооператор; лектор-искусствовед (музыковед); лектор (экскурсовод); методист библиотеки, клубного
	8183	
	8592	
	8592	
	9018	
	9065	

1	2	3
		<p>учреждения, музея, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций; методист по составлению кинопрограмм; монтажер; редактор библиотеки, клубного учреждения, музея, научно-методического центра народного творчества, городского дома творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций; редактор по репертуару; репетитор по вокалу; специалист по методике клубной работы; специалист по фольклору; специалист по жанрам творчества; специалист экспозиционного и выставочного отдела; художник-бутафор; художник-гример; художник-декоратор; художник-конструктор; художник по свету; художник-модельер театрального костюма; художник-реставратор; художник-постановщик; художник-фотограф</p>
<p>ПКГ «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии» без категории 2-я категория 1-я категория высшая категория</p>	<p>9065</p> <p>9018 9474 9947 10940</p> <p>10940</p>	<p>главный библиотекарь; главный библиограф; помощник главного режиссера (главного дирижера, главного балетмейстера, художественного руководителя), заведующий труппой</p> <p>Балетмейстер-постановщик; режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер); звукорежиссер; кинорежиссер; режиссер массовых представлений; режиссер-постановщик; руководитель клубного формирования - любительского объединения, студии, коллектива самодеятельного искусства, клуба по интересам</p> <p>главный балетмейстер; главный хормейстер; главный художник; главный дирижер; руководитель литературно-драматургической</p>

1	2	3
		части; заведующий музыкальной частью; заведующий художественно-постановочной частью; заведующий отделом (сектором) библиотеки; заведующий отделом (сектором) музея; заведующий передвижной выставкой музея; заведующий отделом (сектором) зоопарка; заведующий ветеринарной лабораторией зоопарка; заведующий реставрационной мастерской; заведующий отделом (сектором) дома (дворца) культуры, парка культуры и отдыха, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций; заведующий отделением (пунктом) по прокату кино- и видеофильмов; заведующий художественно-оформительской мастерской; заведующий отделом по эксплуатации аттракционной техники

2.2. Ставки заработной платы работников культуры устанавливаются на основе ПКГ профессий, утвержденных Приказом Минздравсоцразвития России от 14.03.2008 № 121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии». Минимальные размеры ставок заработной платы по ПКГ приведены в таблице.

Профессиональные квалификационные группы	Минимальный размер ставки заработной платы, (рублей)	Наименование профессии
1	2	3
ПКГ «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня»		
1-й квалификационный уровень		Красильщик в пастижерском производстве; видеотекарь;
4-го квалификационного разряда	4435	механик по обслуживанию звуковой техники; оператор видеозаписи;
5-го квалификационного разряда	4693	настройщик пианино и роялей
6-го квалификационного разряда	4962	
7-го квалификационного	5246	

1	2	3
разряда		
ПКГ «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии четвертого уровня»	6451	Профессии рабочих, предусмотренные первым – третьим квалификационными уровнями, при выполнении важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ

2.3. Должностные оклады медицинских работников муниципальных учреждений устанавливаются на основе ПКГ должностей, утвержденных Приказом Минздравсоцразвития России от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников». Минимальные размеры должностных окладов по ПКГ приведены в таблице.

Профессиональные квалификационные группы	Минимальный размер должностного оклада (рублей)	Наименование должности
3-й квалификационный уровень	6611	медицинская сестра
5-й квалификационный уровень	7427	старшая медицинская сестра

2.4. Должностные оклады работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих, устанавливаются на основе ПКГ должностей, утвержденных Приказом Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих». Минимальные размеры должностных окладов по ПКГ приведены в таблице.

Профессиональные квалификационные группы	Минимальный размер должностного оклада, (рублей)	Наименование должности
1	2	3
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»		
1-й квалификационный уровень	4538	Агент; агент по закупкам; агент по снабжению; агент рекламный; архивариус; делопроизводитель; кассир; секретарь; секретарь-машинистка
2-й квалификационный уровень	4757	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное

1	2	3
		наименование «старший»
ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
1-й квалификационный уровень	4994	Администратор; диспетчер; инспектор по кадрам; инспектор по контролю за исполнением поручений; лаборант; секретарь руководителя; техник; техник-конструктор; техник-лаборант; техник по защите информации; техник по наладке и испытаниям; техник-программист; техник-электрик; товаровед
2-й квалификационный уровень	5246	Заведующий архивом; заведующий складом; заведующий хозяйством. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший». Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория
3-й квалификационный уровень	5509	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория
4-й квалификационный уровень	5771	Заведующий виварием; мастер участка (включая старшего); механик. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»
5-й квалификационный уровень	7353	Начальник гаража; начальник (заведующий) мастерской; начальник цеха; начальник участка; начальник службы
ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
1-й квалификационный уровень	5771	Архитектор; бухгалтер; бухгалтер-ревизор; документовед; инженер-конструктор (конструктор); инженер; инженер по охране окружающей среды (эколог); инженер по ремонту; инженер-программист (программист); инженер-электроник (электроник); инженер-энергетик (энергетик); менеджер; менеджер по связям с общественностью;

1	2	3
		менеджер по персоналу; менеджер по рекламе; переводчик; специалист по кадрам; специалист по маркетингу; специалист по связям с общественностью; эколог (инженер по охране окружающей среды); экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; экономист по договорной и претензионной работе; экономист по материально-техническому снабжению; экономист по планированию; юрисконсульт
2-й квалификационный уровень	6055	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория
3-й квалификационный уровень	6356	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория
4-й квалификационный уровень	6672	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»
5-й квалификационный уровень	7006	Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера
ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»		
1-й квалификационный уровень I – III группы по оплате труда руководителей IV – V группы по оплате труда руководителей	7725 7353	Начальник отдела информации; начальник отдела кадров (спецотдела и др.); начальник отдела маркетинга; начальник отдела материально-технического снабжения; начальник отдела по связям с общественностью; начальник планово-экономического отдела; начальник юридического отдела
2-й квалификационный уровень	8111	Главный механик; главный специалист по защите информации; главный энергетик
3-й квалификационный уровень	8515	Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения

2.5. Ставки заработной платы работников, занимающих общепромышленные профессии рабочих, устанавливаются на основе ПКГ, утвержденных Приказом

Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих». Минимальные размеры ставок заработной платы по ПКГ приведены в таблице.

Профессиональные квалификационные группы	Минимальный размер ставки заработной платы (рублей)	Наименование профессии
1	2	3
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»		
1-й квалификационный уровень		Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1-3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (далее – ЕТКС); гардеробщик; грузчик; дворник; дезинфектор; кладовщик; контролер-кассир; конюх; курьер; лифтер; машинист подъемной машины; продавец непродовольственных товаров; продавец продовольственных товаров; рабочий по уходу за животными; садовник; сторож (вахтер); уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений; уборщик территорий
1-й квалификационный разряд	3730	
2-й квалификационный разряд	3947	
3-й квалификационный разряд	4178	
2-й квалификационный уровень	Ставка устанавливается на один квалификационный разряд выше	Профессии рабочих, отнесенные к 1 квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»		
1-й квалификационный уровень		Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии ЕТКС; водитель автомобиля; пожарный
4-й квалификационный разряд	4435	
5-й квалификационный разряд	4693	
2-й квалификационный уровень		Наименования профессий рабочих, по которым ЕТКС предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов
6-й квалификационный разряд	4962	
7-й квалификационный разряд	5246	
3-й квалификационный уровень	5554	Наименования профессий рабочих, по которым ЕТКС предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда

4-й квалификационный уровень	6451	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей ПКГ, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы
------------------------------	------	--

2.6. Минимальные размеры должностных окладов работников, занимающих должности руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих, не вошедшие в ПКГ, утвержденные приказами Минздравсоцразвития России, приведены в таблице.

Наименование должности	Минимальный размер должностного оклада, (рублей)
1	2
Заведующий прачечной	5296
Кассир билетный; стажер балета	5566
Агроном, архитектор, методист; инженер по защите информации; инженер технической поддержки; инженер садово-паркового хозяйства; инженер отдела эксплуатации садово-парковых работ; контент-менеджер; ландшафтный архитектор; ландшафтный инженер-дизайнер; менеджер информационных ресурсов; работник контрактной службы; специалист административно-хозяйственной деятельности; специалист по внедрению информационных систем; специалист по закупкам; специалист по персоналу; специалист по защите информации; специалист по логистике; специалист по охране труда; специалист по противопожарной профилактике	
1-й квалификационный уровень	5771
2-й квалификационный уровень	6055
3-й квалификационный уровень	6353
4-й квалификационный уровень	6672
5-й квалификационный уровень	7353
Инструктор; ландшафтный архитектор; сотрудник службы безопасности	6125
Инспектор (старший инспектор) творческого коллектива; музыкальный служитель	6756
Главный архитектор проекта; главный инженер проекта	7006
Аранжировщик; ветеринарный фельдшер; санитарный врач; специалист по дизайну графических и пользовательских интерфейсов; специалист по комплектованию и учету коллекции зоопарка; специалист по связям с общественностью; специалист по экспозиционной и выставочной деятельности; менеджер по культурно-массовому досугу	
без категории	7077
2-я категория	7427

1	2
1-я категория	7795
Ведущий	8183
Библиотекарь-каталогизатор; ветеринарный врач; герпетолог; зооинженер; зоотехник; зоолог; ихтиолог; лектор-искусствовед; мастер-флорист; мастер зеленого хозяйства; мастер садово-парковых работ; методист по научно-просветительской деятельности музея; методист: Централизованной библиотечной системы, музея, клубного учреждения, Городского Дома Творчества, парков, зоопарка, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных организаций (культурно-досуговой) работы; специалист по учету музейных предметов; орнитолог; редактор; редактор электронных баз данных музея; специалист по организации безопасности музейных предметов (библиотечных фондов); специалист по обеспечению сохранности музейных предметов; специалист по массовой консервации библиотечных фондов; фотограф; хранитель музейных предметов; художник; художник-оформитель; экскурсовод:	
без категории	7427
2-я категория	7795
1-я категория	8183
Ведущий	8592
Артисты джазового и камерного оркестров: аккомпаниатор; артист-вокалист (камерный, джазовый); артист-вокалист (солист); солист-инструменталист; артист-солист-инструменталист; артист оркестра-ведущий концертмейстер; бас-гитарист; гитарист; контрабасист; концертмейстер; концертмейстер по классу вокала; саксофонист; саксофонист-концертмейстер группы; трубоч; трубоч-концертмейстер группы; тромбонист; тромбонист-концертмейстер; ударные; ударные (перкуссия); художник-постановщик	
2-я категория	8592
1-я категория	9018
Высшая	9065
Младший научный сотрудник зоопарка, музея	7795
Научный сотрудник зоопарка, музея	8183
Старший научный сотрудник зоопарка, музея	8592
Балетмейстер, дирижер, звукорежиссер, режиссер, хормейстер Городского Дома Творчества, культурно-досуговых учреждений, театра, музыкальных и танцевальных коллективов и концертных организаций; видеорежиссер; заведующий виварием (зоопарка); заведующий ветеринарной аптекой (зоопарка); заведующий ветеринарным участком (зоопарка); заведующий отделом информационных систем; заведующий мастерской (службой, цехом); заведующий отделом (сектором) садово-парковых работ и защиты	9474

1	2
растений; помощник директора (театра); руководитель отдела муниципальных закупок; руководитель отдела информационных систем; управляющий творческим коллективом; ученый секретарь (зоопарка); художественный руководитель Городского Дома Творчества, парков	
Главный инженер; главный энергетик; главный механик; главный хранитель музейных предметов	9947
Главный агроном, главный администратор, главный архитектор, главный ветеринарный врач, главный зоолог, главный зоотехник (зоопарка), главный зооинженер; главный инженер, главный энергетик, главный экономист (театра, Централизованной библиотечной системы, зоопарка, Городского Дома Творчества); главный сотрудник службы безопасности; контрактный управляющий	10444
Заведующий отделом библиотеки Центральной городской библиотеки им. Горького, Центральной городской детской библиотеки им. Ленина; заведующий филиалом библиотеки Централизованной библиотечной системы; главный режиссер	10940
Художественный руководитель (Джазового оркестра им. Кима Назаретова)	11483

2.7. Минимальные размеры ставок заработной платы работников, занимающих профессии рабочих, не вошедшие в ПКГ, утвержденные приказами Минздравсоцразвития России, приведены в таблице.

Наименование профессии	Квалификационные разряды	Минимальный размер ставки заработной платы (рублей)
1	2	3
Бутафор; бутафор-декоратор; бутафор-декоратор, занятый изготовлением особо сложных скульптурных изделий и декораций для театральных постановок; водитель погрузчика; гример-пастижер, занятый изготовлением специальных париков и выполнением портретных и особо сложных гримов; декоратор витрин; закройщик; закройщик, занятый изготовлением особо сложных исторических костюмов для театральных постановок по собственным эскизам; изготовитель пищевых полуфабрикатов; киномеханик;	1-й квалификационный разряд	3730
	2-й квалификационный разряд	3947
	3-й квалификационный разряд	4178
	4-й квалификационный разряд	4435
	5-й квалификационный разряд	4693
	6-й квалификационный разряд	4962
	7-й квалификационный разряд	5246
	8-й квалификационный разряд	5554

1	2	3
<p>каменщик; костюмер; кровельщик по стальным кровлям; макетчик театрально-постановочных макетов; маляр; машинист бульдозера; машинист крана автомобильного; машинист по стирке и ремонту спецодежды; машинист сцены; машинист экскаватора; монтировщик сцены; монтажник экспозиции и художественно-оформительских работ; облицовщик-плиточник; обувщик по ремонту обуви; оператор котельной; оператор теплового пункта; осветитель; осветитель, ведущий разработку схем освещения и световых эффектов в сложных по оформлению спектаклях; пастижер; повар; подсобный рабочий; плотник; приемщик материалов, полуфабрикатов и готовых изделий; рабочий зеленого хозяйства; рабочий зеленого строительства; рабочий садово-паркового хозяйства; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; рабочий теплицы; разрубщик мяса; реставратор; реквизитор; реставратор архивных и библиотечных материалов; слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике; слесарь-ремонтник; слесарь-сантехник; слесарь-электрик по ремонту электрооборудования; слесарь-электрик по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования; слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования; слесарь по ремонту автомобиля; столяр; столяр по изготовлению декораций; установщик декораций; таксидермист; токарь; тракторист; швея; штукатур; экспедитор; электромеханик; электрогазосварщик; электромонтер; электромонтер охранно-пожарной сигнализации; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования; электромонтер по ремонту и обслуживанию</p>		

1	2	3
аппаратуры и устройств связи		

3. Условия установления выплат компенсационного характера

3.1. В муниципальных учреждениях устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

3.2. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, осуществляются по результатам специальной оценки условий труда согласно Федеральному закону от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», в размере не менее 4 процентов от должностного оклада, ставки заработной платы, за время фактической занятости в таких условиях, установленных для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Руководителями муниципальных учреждений проводятся меры по проведению специальной оценки условий труда с целью уточнения наличия условий труда, отклоняющихся от нормальных, и оснований для применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях.

Если по итогам проведения специальной оценки условий труда рабочее место признано безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

Результаты аттестации рабочих мест по условиям труда действительны в течение пяти лет с момента ее завершения, но не более чем до 31 декабря 2018 года.

3.3. Размеры выплат компенсационного характера работникам в случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются коллективным договором, соглашениями, правовыми актами и не могут быть ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3.4. Для эффективной работы муниципальных учреждений при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата, размер которой устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Фонд заработной платы по вакантной должности (должности временно отсутствующего работника) используется для установления доплат как одному, так и нескольким лицам. Конкретные размеры доплат определяются каждому

работнику дифференцированно, в зависимости от квалификации этого работника, объема выполняемых работ, степени использования рабочего времени.

3.5. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы с 22.00 до 06.00 часов в размере 35 процентов от должностного оклада (ставки заработной платы).

3.6. К выплатам за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, относятся выплаты за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей работников, предусмотренные квалификационными характеристиками.

Доплата за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей для работников культуры устанавливается в соответствии с таблицей.

№ п/п	Перечень категорий работников и видов работ	Размер доплаты в процентах от должностного оклада (ставки заработной платы)
1.	Работникам учреждения за ведение делопроизводства	до 20
2.	Работникам учреждения за работу в комиссиях по закупке товаров, работ и услуг: руководителю комиссии секретарю комиссии	до 15 до 20
3.	Работникам учреждений за работу с фондами социального, медицинского и пенсионного страхования, по противодействию терроризму, по воинскому учету, по обеспечению противопожарной безопасности, выполнение обязанностей начальника штаба гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям, общественного инспектора по охране труда	до 20
4.	Главному бухгалтеру, бухгалтеру учреждения за ведение планово-экономической деятельности (при отсутствии в штатном расписании должности экономиста или наличии вакансии)	до 80

Доплата за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей, устанавливается от должностного оклада, ставки заработной платы работника по основной работе.

При планировании расходов на доплаты за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей, объем средств на эти цели не должен превышать 15 процентов фонда оплаты труда по должностным окладам, ставкам заработной платы.

4. Условия установления выплат стимулирующего характера

4.1. В муниципальных учреждениях устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера к должностному окладу, ставке заработной платы:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- за выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- выплаты за наличие ученой степени, почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака);
- выплаты за классность водителям автомобилей, трактористам;
- выплата за знание и использование в работе одного и более иностранных языков;
- выплата за специфику работы учреждения (подразделения), звание театра «академический».

4.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, премиальные выплаты по итогам работы, за качество выполняемых работ для всех категорий работников муниципальных учреждений устанавливаются на основе показателей и критериев эффективности работы.

4.3. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работникам муниципальных учреждений культуры в зависимости от результатов труда и качества оказываемых муниципальных услуг. Выплата устанавливается на срок не более одного финансового года.

Размеры и порядок установления выплаты утверждаются локальным правовым актом муниципального учреждения в пределах средств местного бюджета, предусмотренных муниципальному учреждению на введение данной выплаты. Выплата устанавливается в соответствии с критериями оценки результативности и качества работы работников, утвержденными локальным правовым актом муниципального учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

4.4. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается работникам муниципальных учреждений в размере до двух минимальных должностных окладов, ставок заработной платы в пределах фонда оплаты труда.

Выплата к должностному окладу, ставке заработной платы за качество выполняемых работ устанавливается руководителям, специалистам, служащим и рабочим с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, учитывая выполнение показателей эффективности деятельности, установленных в трудовых договорах (дополнительных соглашениях к трудовым договорам).

4.4.1. Решение об установлении выплаты за качество выполняемых работ и ее размерах принимается:

для выплаты руководителю муниципального учреждения – Управлением культуры города Ростова-на-Дону;

для выплаты работникам муниципального учреждения – руководителем муниципального учреждения.

Заместителю руководителя, главному бухгалтеру муниципального учреждения размер выплаты за качество выполняемых работ к должностному окладу снижается не менее чем на 10 процентов от размера выплаты за качество выполняемых работ, установленного руководителю муниципального учреждения.

Выплата к должностному окладу за качество выполняемых работ руководителю муниципального учреждения, заместителям руководителя, главному бухгалтеру муниципального учреждения устанавливается ежегодно.

4.5. Выплата к должностному окладу, ставке заработной платы за выслугу лет устанавливается руководителям, специалистам и служащим муниципальных учреждений в зависимости от общего количества лет, проработанных в государственных и муниципальных учреждениях бюджетной сферы, унитарных предприятиях сферы культуры.

Размеры выплаты за выслугу лет:

от 1 года до 5 лет – 10 процентов;

от 5 до 10 лет – 15 процентов;

от 10 до 15 лет – 20 процентов;

свыше 15 лет – 30 процентов.

Изменение размера выплаты за выслугу лет производится со дня достижения отработанного периода, дающего право на увеличение размера, если документы, подтверждающие отработанный период, находятся в муниципальном учреждении, или со дня представления работником необходимого документа, подтверждающего отработанный период.

4.6. Работникам муниципальных учреждений выплачиваются премии по итогам работы, на выплату которых предусматриваются средства в размере 5 процентов от планового фонда оплаты труда. Муниципальные учреждения вправе увеличивать премиальный фонд сверх предельного размера за счет средств экономии по фонду оплаты труда и в пределах общей суммы субсидии на финансовое обеспечение муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ).

Премии устанавливаются в целях поощрения работников за выполненную работу и производятся по результатам оценки (критериев) эффективности их деятельности с учетом выполнения установленных показателей премирования. При премировании учитывается как индивидуальный, так и коллективный результат труда.

Система показателей и условия премирования работников разрабатывается муниципальным учреждением самостоятельно и фиксируется в локальном правовом акте муниципального учреждения, принятом с учетом мнения представительного органа работников. Премирование работников

осуществляется на основании приказа руководителя муниципального учреждения в соответствии с Положением о премировании.

Премирование руководителя муниципального учреждения производится в соответствии с Положением о премировании, утвержденным локальным правовым актом Управления культуры города Ростова-на-Дону.

4.6.1. Премирование руководителя муниципального учреждения производится с учетом целевых показателей эффективности деятельности муниципального учреждения, устанавливаемых локальным правовым актом Управления культуры города Ростова-на-Дону.

4.6.2. При определении показателей и условий премирования учитывается:

перевыполнение норм нагрузки;

участие в мероприятиях федеральных и региональных программ;

особый режим работы, связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения муниципального учреждения;

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью муниципального учреждения;

участие в течение месяца в выполнении особо важных работ и мероприятий;

своевременность и полнота подготовки отчетности.

4.6.3. Конкретный размер премии определяется в пределах общей суммы субсидии на финансовое обеспечение муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнения работ), но не более двух должностных окладов, ставок заработной платы.

4.6.4. Средства, поступающие от приносящей доход деятельности, направляются на премирование работников в соответствии с локальным правовым актом муниципального учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

Порядок премирования за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, разрабатывается муниципальным учреждением самостоятельно и фиксируется в локальном правовом акте с учетом мнения представительного органа работников.

4.7. Выплата за наличие ученой степени, почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака) устанавливается работникам, которым присвоена ученая степень, почетное звание по основному профилю профессиональной деятельности в сфере культуры и искусства, в следующем размере:

при наличии ученой степени доктора наук в соответствии с профилем выполняемой работы по основной и совмещаемой должности в размере 30 процентов от должностного оклада;

при наличии ученой степени кандидата наук в соответствии с профилем выполняемой работы по основной и совмещаемой должности – 20 процентов от должностного оклада;

при наличии почетного звания категории «народный» – 30 процентов от должностного оклада, «заслуженный» – 20 процентов от должностного оклада по основной и совмещаемой должности;

награжденным ведомственным почетным званием (нагрудным знаком) – 15 процентов от должностного оклада по основной должности.

Выплата за наличие ученой степени, почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака) устанавливается со дня присвоения ученой степени, почетного звания, награждения ведомственной наградой (нагрудным знаком).

При наличии у работника двух и более почетных званий и (или) нагрудных знаков выплата устанавливается по одному из оснований, имеющему большее значение.

4.8. Выплата за классность водителям автомобилей всех типов, трактористам, устанавливается: имеющим 1-й класс – в размере 25 процентов от ставки заработной платы, 2-й класс – в размере 10 процентов от ставки заработной платы за фактически отработанное время в качестве водителя, тракториста.

4.9. Выплата за знание и использование в работе одного и более иностранных языков устанавливается работнику в размере 15 процентов должностного оклада (для работников Центральной библиотечной системы).

4.10. Выплата за специфику работы муниципального учреждения (подразделения), звание театра «академический» устанавливается: руководителям, художественному и артистическому персоналу Муниципального автономного учреждения культуры «Ростовский-на-Дону академический молодежный театр» в размере 10 процентов от должностного оклада; артистическому персоналу Муниципального автономного учреждения культуры «Ростовский-на-Дону академический молодежный театр» в размере 17 процентов от должностного оклада.

Выплата устанавливается по основной работе и работе, выполняемой по совместительству, а также при замещении временно отсутствующих работников с отработкой времени.

5. Условия оплаты труда руководителей муниципальных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров, включая порядок определения размеров должностных окладов, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера

5.1. Заработная плата руководителей муниципальных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Размер должностного оклада руководителя муниципального учреждения устанавливается в зависимости от группы по оплате труда руководителей. Минимальные размеры должностных окладов приведены в таблице.

№ п/п	Группа по оплате труда руководителей	Размер минимального должностного оклада (рублей)
1	2	3
1.	Учреждения культуры и искусства (Муниципальное автономное учреждение культуры «Ростовский-на-Дону академический молодежный театр») I группы по оплате труда руководителей	19387
2.	Учреждения культуры (Ростовский-на-Дону зоопарк, Муниципальное бюджетной учреждение культуры Ростовская-на-Дону городская Централизованная библиотечная система, Муниципальное автономное учреждение «Городской Дом творчества», парки, клубы, Центры культуры и досуга) I и II групп по оплате труда руководителей	17623
3.	Учреждения культуры (театры) III группы по оплате труда руководителей; учреждения культуры (библиотеки, музеи, парки, клубы, Центры культуры и досуга) III группы по оплате труда руководителей	16023

5.3. Квалификационная характеристика должности «директор (генеральный директор)» распространяется на должность «художественный руководитель», если художественный руководитель осуществляет руководство организацией исполнительских искусств на основе единоначалия, при этом должность руководителя муниципального учреждения: художественный руководитель - генеральный директор.

5.4. Объемные показатели по отнесению руководителей муниципальных учреждений к группам по оплате труда руководителей приведены в разделе 6 настоящего Положения.

5.5. Размеры должностных окладов заместителей руководителя устанавливаются на 10 процентов ниже размера должностного оклада руководителя учреждения, главных бухгалтеров - на 20 процентов ниже размера должностного оклада руководителя муниципального учреждения.

5.6. Размеры должностных окладов заместителей руководителей структурных подразделений муниципальных учреждений устанавливаются на 5-10 процентов ниже размеров должностных окладов соответствующих руководителей.

5.7. За исполнение функций центральных библиотек (Центральная городская библиотека им. М. Горького, Центральная городская детская библиотека им. Ленина), библиотечных информационных центров, Муниципального бюджетного учреждения культуры Ростовская-на-Дону городская централизованная библиотечная система должностные оклады руководителей и работников основного персонала Центральной городской библиотеки им. М. Горького, Центральной городской детской библиотеки им. Ленина, библиотечных информационных центров увеличиваются на коэффициент 0,05 и образуют новый должностной оклад, при этом его размер подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

5.8. В Муниципальном автономном учреждении культуры «Ростовский-на-Дону академический молодежный театр», Муниципальном джаз-оркестре Кима Назаретова, Муниципальном ансамбле камерной музыки «Каприччио», Муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Детская школа искусств «Образовательно-концертное объединение имени Кима Назаретова» минимальные должностные оклады руководителю и художественному персоналу увеличиваются на коэффициент 0,05 и образуют новый должностной оклад, при этом его размер подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

5.9. В Муниципальном автономном учреждении культуры «Ростовский-на-Дону академический молодежный театр», Муниципальном джаз-оркестре Кима Назаретова, муниципальном ансамбле камерной музыки «Каприччио» Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств «Образовательно-концертное объединение имени Кима Назаретова» минимальные должностные оклады руководителей увеличиваются на коэффициент 0,05, артистического персонала – на 0,08 и образуют новый должностной оклад, при этом его размер подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

5.10. При определении размера коэффициента, увеличивающего минимальные должностные оклады и образующие новые должностные оклады, применяется сводный коэффициент. Сводный коэффициент определяется путем суммирования размеров коэффициентов, увеличивающих минимальные должностные оклады. При увеличении минимальных должностных окладов на сводный коэффициент размер нового должностного оклада подлежит округлению до целого рубля.

5.11. С учетом условий труда руководителю муниципального учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 3 настоящего Положения.

5.12. Руководителям муниципальных учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения.

5.13. Руководителям муниципальных учреждений, заместителям руководителей, главным бухгалтерам устанавливается предельный уровень

соотношения среднемесячной заработной платы, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников списочного состава (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) (далее – предельное соотношение) в размере от 4 до 6 за финансовый год. Размеры предельного соотношения определяются в соответствии с таблицей.

Среднесписочная численность (работников списочного состава, человек)	Размер предельного соотношения
До 100	4
от 101 по 500	5
от 501 по 1000	6

Для расчета среднего заработка не учитываются выплаты социального характера и иные выплаты, не относящиеся к оплате труда.

Предельный уровень соотношения заработной платы заместителей руководителя и главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников списочного состава, определяется путем снижения предельного соотношения, установленного руководителю, на 0,5.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера муниципального учреждения и среднемесячной заработной платы работников списочного состава муниципального учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников списочного состава этого учреждения.

Ответственность за соблюдение размеров предельного соотношения несут руководители учреждений, главные бухгалтеры.

6. Другие вопросы оплаты труда

6.1. Объемные показатели и порядок отнесения к группам по оплате труда руководителей муниципальных учреждений.

6.1.1. I группа - театр, которому присвоено почетное звание «академический» - Муниципальное автономное учреждение культуры «Ростовский-на-Дону академический молодежный театр».

6.1.2. I группа - Муниципальное бюджетное учреждение культуры Ростовская-на-Дону городская централизованная библиотечная система.

6.1.3. I группа - Муниципальное бюджетное учреждение Ростовский-на-Дону зоопарк.

6.1.4. I группа - Муниципальное автономное учреждение города Ростова-на-Дону «Городской Дом Творчества».

6.1.5. Парки культуры и отдыха:

Объемные показатели и порядок отнесения парков культуры и отдыха к группам по оплате труда руководителей приведены в таблице.

№ п/п	Показатели	Группа по оплате труда руководителей		
		1 группа	2 группа	3 группа
1.	Количество досуговых объектов (единиц)	свыше 25	от 10 до 25	от 5 до 9

6.1.6. Показатели и порядок отнесения муниципальных учреждений клубного типа к группам по оплате труда руководителей и специалистов приведены в таблице.

№ п/п	Показатели	Группа по оплате труда руководителей		
		1 группа	2 группа	3 группа
1.	Количество постоянно действующих в течение года клубных формирований	свыше 65	45 – 65	20 - 44
2.	Количество досуговых объектов в клубных учреждениях	свыше 20	10 – 20	7 - 9

Примечание:

К клубным формированиям относятся: любительские объединения, клубы по интересам, кружки народного творчества, прикладных знаний и навыков, домоводства, студии, спортивные секции, оздоровительные группы.

К досуговым объектам относятся: киноустановки, летние кинотеатры, видеотеки, видеосалоны, видеозалы, видеокомнаты, спортивные залы и площадки, помещения для малых спортивных форм, аттракционы, игровые автоматы, танцевальные (дискотечные) залы и площадки, кафе, бары и буфеты, базы и пункты проката, мастерские для технического творчества и поделок, музыкальные, литературные гостиные, комнаты для отдыха, игротеки, детские комнаты, читальные залы и библиотеки, помещения для обрядов, летние кинотеатры, павильоны, катки, расположенные на территории муниципального учреждения, а также в его филиалах.

Конкретные показатели деятельности муниципальных учреждений в пределах указанного в показателях диапазона устанавливаются Управлением культуры города Ростова-на-Дону.

Отнесение к группам по оплате труда руководителей производится не чаще одного раза в год по результатам деятельности за прошедший год в соответствии со статистической отчетностью.

В случае, когда один из показателей не достигает установленного уровня, соответствующая группа по оплате труда руководителей устанавливается с учетом следующих дополнительных условий:

оценка использования материально-технической базы (число посадочных мест в зрительных залах и лекториях, число комнат для кружковой работы и другое) в соответствии со статистической отчетностью на конец года: формы 7-НК, 11-НК, и 14-НК;

количество участников в действующих формированиях с учетом проводимой кружковой работы.

Эталоны уровней оценки приведенных условий определяются в зависимости от масштабов и специфики деятельности культурно-досуговых учреждений, численности обслуживаемого населения (зоопарк).

В культурно-досуговых учреждениях, показатели деятельности которых превышают в два и более раз показатели, установленные для I группы, руководящим работникам оплата труда устанавливается по максимальному уровню должностного оклада.

6.2. Работникам оказывается материальная помощь, на выплату которой предусматриваются средства в размере 1 процента от планового фонда оплаты труда. Решение об оказании материальной помощи работникам муниципального учреждения и ее конкретных размерах принимает руководитель муниципального учреждения на основании письменного заявления работника, руководителю муниципального учреждения – Управление культуры города Ростова-на-Дону.

6.3. Работнику производится доплата до минимального размера оплаты труда в случаях, когда заработная плата работника окажется ниже минимального размера оплаты труда.

Доплата начисляется работнику по основному месту работы и работе, осуществляемой по совместительству, и выплачивается вместе с заработной платой за истекший календарный месяц.

Средства для установления доплат предусматриваются при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.

6.4. Индивидуальные условия оплаты труда отдельных работников.

6.4.1. В муниципальных учреждениях исполнительского искусства, где применяется поспектакльная оплата труда артистического и художественного персонала, размер заработной платы рассчитывается исходя из разовой концертной ставки и месячного количества выступлений. Размер разовой концертной ставки (за спектакль, выступление, постановку) определяется путем соотношения размера должностного оклада артистического и художественного персонала к месячной норме выступлений, постановок, установленной муниципальным учреждением самостоятельно.

6.4.2. Для работников из числа артистического и художественного персонала, имеющих большой опыт профессиональной деятельности, высокое профессиональное мастерство, яркую творческую индивидуальность, широкое признание зрителей и общественности, определяются индивидуальные условия и размеры оплаты труда, превышающие размеры оплаты труда работников, предусмотренные положением по оплате труда муниципального учреждения.

6.5. Предельная доля оплаты труда работников списочного состава административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда муниципальных учреждений города Ростова-на-Дону не может быть более 40 процентов (кроме муниципальных учреждений, в которых доля работников административно-управленческого персонала составляет более 35 процентов от общей среднесписочной численности).

И.о. начальника общего
отдела Администрации
города Ростова-на-Дону



О.В. Подлепенец

Приложение № 2
к постановлению Администрации
города Ростова-на-Дону
от 16.06.2017 № 523

Положение
об условиях оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений
дополнительного образования, подведомственных Управлению культуры
города Ростова-на-Дону, по виду экономической деятельности
«Образование в области культуры»

1. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования города Ростова-на-Дону, подведомственных Управлению культуры города Ростова-на-Дону, по виду экономической деятельности «Образование в области культуры» (далее – Положение), определяет:

размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования города Ростова-на-Дону, подведомственных Управлению культуры города Ростова-на-Дону, по виду экономической деятельности «Образование в области культуры» (далее – муниципальные учреждения);

условия установления выплат компенсационного характера;

условия установления выплат стимулирующего характера;

условия оплаты труда руководителей муниципальных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров, включая порядок определения должностных окладов, условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера;

особенности условий оплаты труда педагогических работников;

другие вопросы оплаты труда.

1.2. Лица, не имеющие соответствующего профессионального образования, установленного критериями отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие соответствующее профессиональное образование.

1.3. Фонд оплаты труда муниципальных учреждений формируется в пределах лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных в бюджете города Ростова-на-Дону, исходя из объема (размеров) субсидий бюджетным учреждениям на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием ими в соответствии с муниципальным заданием муниципальных услуг

(выполнением работ) и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Порядок формирования фонда оплаты труда работников муниципальных учреждений за счет средств бюджета города Ростова-на-Дону утверждается Управлением культуры города Ростова-на-Дону.

2. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников муниципальных учреждений

2.1. Должностные оклады, ставки заработной платы по должностям работников дополнительного образования устанавливаются на основе ПКГ должностей, утвержденных приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», а также Профессиональных стандартов по должностям педагогических работников. Минимальные размеры должностных окладов по ПКГ по должностям работников учебно-вспомогательного персонала приведены в таблице.

Профессиональная квалификационная группа	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
1-й квалификационный уровень	Секретарь учебной части	4538

Минимальные размеры должностных окладов, ставок заработной платы по ПКГ по должностям педагогических работников приведены в таблице.

Профессиональная квалификационная группа	Наименование должности	Должностной оклад, ставка заработной платы (рублей)
ПКГ должностей педагогических работников		
2-й квалификационный уровень	Концертмейстер	7532
3-й квалификационный уровень	Педагог-психолог	7900
4-й квалификационный уровень	Преподаватель; тьютор	8289

Минимальные размеры должностных окладов по ПКГ по должностям руководителей структурных подразделений приведены в таблице.

Профессиональная квалификационная группа	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)
ПКГ должностей руководителей структурных подразделений		
1-й квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования:	
	в учреждениях I – II групп по оплате труда руководителей	7725
	в учреждениях III – IV групп по оплате труда руководителей	7353

2.2. Должностные оклады по должностям работников культуры устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп должностей, утвержденных Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии». Минимальные размеры должностных окладов по ПКГ приведены в таблице.

Профессиональная квалификационная группа	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)
ПКГ «Должности работников культуры, искусства ведущего звена»		
1 квалификационный уровень	Звукооператор:	
	без категории	7077
	I категории	7427
	II категории	7795
2 квалификационный уровень	Библиотекарь; библиограф	
	без категории	7427
	II категории	7795
	I категории	8183

2.3. Должностные оклады по общепрофессиональным должностям специалистов и служащих устанавливаются на основе ПКГ должностей, утвержденных

Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих». Минимальные размеры должностных окладов по ПКГ приведены в таблице.

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Должностной оклад (рублей)
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	1-й квалификационный уровень	4538
	2-й квалификационный уровень	4757
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	1-й квалификационный уровень	4994
	2-й квалификационный уровень	5246
	3-й квалификационный уровень	5509
	4-й квалификационный уровень	5771
	5-й квалификационный уровень в учреждениях I – II групп по оплате труда руководителей	7353
	5-й квалификационный уровень в учреждениях III – IV групп по оплате труда руководителей	7006
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	1-й квалификационный уровень	5771
	2-й квалификационный уровень	6055
	3-й квалификационный уровень	6356
	4-й квалификационный уровень	6672
	5-й квалификационный уровень	7006
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»	1-й квалификационный уровень в учреждениях I – II групп по оплате труда руководителей	7725
	1-й квалификационный уровень в учреждениях III – IV групп по оплате труда руководителей	7353
	2-й квалификационный уровень	8111
	3-й квалификационный уровень	8515
	3-й квалификационный уровень	8515

2.4. Ставки заработной платы по общеотраслевым профессиям рабочих устанавливаются на основе ПКГ, утвержденных Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих». Минимальные размеры ставок заработной платы по ПКГ приведены в таблице.

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Ставка заработной платы (рублей)
1	2	3
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	1-й квалификационный уровень: 1-й квалификационный разряд 2-й квалификационный разряд 3-й квалификационный разряд	3730 3947 4178
	2-й квалификационный уровень: профессии рабочих, отнесенные к 1-му квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)	Ставка заработной платы устанавливается на один квалификационный разряд выше
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	1-й квалификационный уровень: 4-й квалификационный разряд 5-й квалификационный разряд	4435 4693
	2-й квалификационный уровень: 6-й квалификационный разряд 7-й квалификационный разряд	4962 5246
	3-й квалификационный уровень	5554

2.5. Ставки заработной платы по профессиям рабочих культуры устанавливаются на основе ПКГ, утвержденных Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14.03.2008 № 121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии». Минимальные размеры ставок заработной платы по ПКГ приведены в таблице.

Профессиональная квалификационная группа	Наименование профессии	Ставка заработной платы (рублей)
ПКГ «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня»		
	Костюмер 2-6-го разрядов	4178
ПКГ «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня»		
1-й квалификационный уровень: 4-й квалификационный разряд 5-й квалификационный разряд 6-й квалификационный разряд	Настройщик пианино и роялей 4-8-го разрядов Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (далее – ЕТКС); механик по обслуживанию звуковой техники 2-5-го разрядов ЕТКС	4435 4693 4962

2.6. Минимальные размеры должностных окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих,

не вошедшим в ПКГ, утвержденные приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации, приведены в таблице.

Наименование должности	Должностной оклад (рублей)
Главный инженер	11761
Специалист в сфере закупок (контрактный управляющий)	10444

2.7. Минимальные размеры ставок заработной платы работников, занимающих профессии рабочих, не вошедшие в ПКГ, утвержденные приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации, приведены в таблице.

Наименование должности	Должностного оклада (рублей)
Техник-электрик	4994

2.8. Размеры должностных окладов заместителей руководителей структурных подразделений устанавливаются на 5-10 процентов ниже размеров должностных окладов соответствующих руководителей.

3. Условия установления выплат компенсационного характера

3.1. В муниципальных учреждениях устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

3.2. Руководителям и специалистам выплаты компенсационного характера, устанавливаемые в форме доплат к должностным окладам, рассчитываются от должностных окладов с учетом выплаты за квалификацию при наличии квалификационной категории.

Рабочим выплаты компенсационного характера, устанавливаемые в форме доплат к ставкам заработной платы, рассчитываются от ставок заработной платы с учетом выплаты за качество работы, устанавливаемой в соответствии с пунктом 4.6 раздела 4 настоящего Положения.

3.3. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, осуществляются по результатам специальной оценки условий труда согласно Федеральному закону от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», в размере не менее 4 процентов от должностного оклада, ставки заработной платы, за время фактической

занятости в таких условиях, установленных для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Если по итогам проведения специальной оценки условий труда рабочее место признано безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

Результаты аттестации рабочих мест по условиям труда действительны в течение 5 лет с момента ее завершения, но не более чем до 31 декабря 2018 года.

3.4. Педагогическим работникам, для которых предусмотрены нормы часов педагогической работы или нормы часов учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы, доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда рассчитывается от заработной платы, исчисленной из ставки заработной платы и установленного объема педагогической работы или учебной (преподавательской) работы.

3.5. Размеры выплат компенсационного характера работникам в случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными правовыми актами и не могут быть ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3.6. Для эффективной работы муниципальных учреждений при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата, размер которой устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Фонд заработной платы по вакантной должности (должности временно отсутствующего работника) используется для установления доплат как одному, так и нескольким лицам. Конкретные размеры доплат определяются каждому работнику дифференцированно, в зависимости от квалификации этого работника, объема выполняемых работ за фактически отработанное время.

3.7. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время с 22.00 до 06.00 часов в размере 35 процентов должностного оклада, ставки заработной платы.

Расчет части должностного оклада, ставки заработной платы за час работы определяется путем деления должностного оклада, ставки заработной платы работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

3.8. К выплатам за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, относятся выплаты за дополнительную работу, связанную с обеспечением образовательного процесса, но не входящей в основные должностные обязанности работников, предусмотренные квалификационными характеристиками (профессиональными стандартами), работникам муниципального учреждения устанавливается доплата за осуществление

дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей, в соответствии с таблицей.

№ п/п	Перечень категорий работников и видов работ	Размер доплаты к должностному окладу (процентов)
1	2	3
1.	Работники учреждений: за работу с автоматизированными информационными системами; за работу с персональными данными работников, обучающихся, родителей (законных представителей); за работу с сайтами учреждений	до 20 до 20 до 15
2.	Работники учреждений - за работу в методических, цикловых, предметных и психолого-медико-педагогических консилиумах, комиссиях, методических объединениях (в т.ч. районных), методических и педагогических советах: руководитель комиссии (консилиума, объединения) секретарь комиссии (консилиума, объединения)	до 20 до 15
3.	Работники учреждений, в которых не предусмотрена должность заведующего библиотекой (библиотекаря), при наличии книжного фонда не менее 1000 книг, за ведение библиотечной работы	до 25
4.	Работники учреждений, в том числе библиотекари – за работу с библиотечным фондом учебников (в зависимости от количества экземпляров учебников); за работу с архивом учреждения	до 25 до 15
5.	Работники учреждений за ведение делопроизводства	до 20
6.	Работникам учреждений дополнительного образования: за работу в комиссиях по закупке товаров, работ и услуг (председатель, секретарь и члены комиссии) за работу в комиссиях по приемке товаров, работ и услуг (председатель, секретарь)	до 20 до 20
7.	Работники учреждения за выполнение обязанностей контрактного управляющего	до 50
8.	Работники учреждений за разъездной характер работы (на основании правового акта учреждения)	до 50
9.	Работники учреждения за организацию работы: с фондом социального, медицинского страхования с фондом пенсионного страхования по противодействию терроризму по ведению воинского учета по обеспечению противопожарной безопасности по выполнению обязанностей начальника штаба ГО и ЧС	до 20 до 20 до 15 до 15 до 10 до 10

1	2	3
	общественного инспектора по охране труда по противодействию коррупции в учреждении	до 20 до 15
10.	Главный бухгалтер, бухгалтер учреждения за ведение планово-экономической деятельности (при отсутствии в штатном расписании должности экономиста или при наличии вакансии)	до 80
11.	За выполнение кадровой работы (при отсутствии в штатном расписании должности специалиста по кадрам)	до 30
12.	Педагогические работники за заведование отделами музыкальных, художественных школ и школ искусств	до 25
13.	Работникам за организацию и проведение на базе учреждения мероприятий (на период подготовки и проведения мероприятий): районного уровня городского уровня регионального уровня федерального уровня международного уровня	до 10 до 15 до 20 до 25 до 30
14.	Работники учреждений, официально назначенные ответственными за подготовку и проведение мероприятий городского, районного и областного уровней (на время подготовки и проведения) - выполнение работы ведущего мероприятия	до 30 до 20
15.	Работникам учреждений за работу в составе аттестационной комиссии учреждения по аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности: руководитель комиссии секретарь комиссии	до 15 до 10
16.	Работники учреждений за работу в аттестационной комиссии министерства общего и профессионального образования Ростовской области	10
17.	Работники учреждений за работу в экспертных группах по осуществлению всестороннего анализа результатов профессиональной деятельности аттестуемых педагогических работников и подготовку экспертного заключения	15
18.	Руководители учреждений, заместители руководителя, педагогические работники за организацию и проведение на базе учреждения инновационной (экспериментальной) работы площадок, проводящих исследовательскую работу по проблемам образования и внедрению результатов в практику: - регионального уровня - федерального уровня	до 30 до 40
19.	Работники учреждений дополнительного образования (детских музыкальных, художественных школ и школ искусств) за работу	до 50

1	2	3
	с подготовительными группами (за счет средств платных услуг)	
20.	Работники учреждений за участие в проведении ремонтов и иных работ в учреждении (на время проведения ремонтных работ)	до 80
21.	Работники учреждений за выполнение работ по нескольким смежным профессиям и специальностям (при их отсутствии в штатном расписании учреждения), выполнение отдельных функций, не входящих в должностную инструкцию (на период ведения работ и проведения мероприятий): - проведение ремонтных и лакокрасочных работ; - погрузочно-разгрузочные работы и складирование; - ремонт и настройка комплекта акустической, звукоусилительной аппаратуры, ремонту и настройке баянов, аккордеонов, смычковых, щипковых и духовых инструментов; - ремонт и пошив костюмов для коллективов школы; - костюмер, сценарист, режиссер-постановщик, звукооператор, художник-оформитель.	до 30 до 25 до 50 до 50 до 50
22.	Работники учреждений за выполнение функций администратора электронного журнала, дневника	до 25

3.8.1. Доплата за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей, устанавливается от должностного оклада, ставки заработной платы по соответствующей должности (профессии).

Педагогическим работникам, для которых предусмотрены нормы часов педагогической работы или нормы часов учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы, а также при почасовой оплате труда педагогических работников доплата за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей, рассчитывается от ставки заработной платы по соответствующей педагогической должности.

3.8.2. Объем средств, направляемых на установление доплат за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей, не должен превышать 15 процентов от планового фонда оплаты труда, исчисленного исходя из должностных окладов, ставок заработной платы и надбавок за квалификацию при наличии квалификационной категории.

3.9. Выплаты компенсационного характера устанавливаются работнику по основной работе, работе, осуществляемой по совместительству, а также при замещении временно отсутствующих работников с отработкой времени в зависимости от условий работы и содержания выполняемых работ.

4. Условия установления выплат стимулирующего характера

4.1. В муниципальных учреждениях устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

за интенсивность и высокие результаты работы;

за качество выполняемых работ;

за выслугу лет;

премиальные выплаты по итогам работы;

молодым специалистам из числа педагогических работников.

4.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ и премиальные выплаты по итогам работы устанавливаются на основе показателей и критериев, позволяющих оценить результативность и эффективность труда работников, в пределах фонда оплаты труда муниципального учреждения.

4.3. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается руководителям муниципальных учреждений (структурных подразделений), заместителям руководителей, педагогическим работникам (по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы) в зависимости от результативности труда и качества работы по организации образовательного процесса.

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в виде повышающего коэффициента к должностным окладам (ставкам заработной платы).

Руководителям муниципальных учреждений (структурных подразделений), заместителям руководителей и педагогическим работникам устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к должностным окладам за интенсивность и высокие результаты работы, не образующие новый должностной оклад, в соответствии с таблицей:

Перечень учреждений	Размер коэффициента
Учреждения дополнительного образования (определяется в баллах по результатам мониторинга качества образовательного процесса, осуществляемого Управлением культуры города Ростова-на-Дону в соответствии с положением, утвержденным приказом Управления культуры города Ростова-на-Дону):	
от 52,0 до 65,7 балла	0,15
65,8 балла и выше	0,25

Примечание:

Повышающие коэффициенты к должностным окладам работников муниципальных учреждений (структурных подразделений) за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются по основной работе, работе, осуществляемой по совместительству, а также при замещении временно

отсутствующих работников с отработкой времени. Педагогическим работникам повышающие коэффициенты устанавливаются от должностного оклада, исчисленного на учебную нагрузку.

Выплаты стимулирующего характера, установленные в таблице пунктом 4.3 настоящего Положения, рассчитываются исходя из должностного оклада работника с учетом повышающего коэффициента за квалификацию при наличии квалификационной категории.

4.4. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работникам муниципальных учреждений (за исключением руководителей муниципальных учреждений (структурных подразделений), заместителей руководителя, педагогических работников) в зависимости от результативности труда. Выплата устанавливается на срок не более одного финансового года.

Размеры и порядок установления выплаты утверждаются локальным правовым актом муниципального учреждения в пределах средств местного бюджета, предусмотренных муниципальному учреждению на введение данной выплаты. Выплата устанавливается в соответствии с критериями оценки результативности и качества работы работников, утвержденными локальным правовым актом муниципального учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

4.5. Выплата за качество выполняемых работ в размере до двух минимальных должностных окладов, ставок заработной платы устанавливается работникам муниципальных учреждений, в том числе руководителям, с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности и качества выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, в пределах фонда оплаты труда.

Решение об установлении выплаты за качество выполняемых работ и ее размерах принимается:

руководителю муниципального учреждения – Управлением культуры города Ростова-на-Дону;

работникам муниципального учреждения – руководителем муниципального учреждения.

Заместителям руководителя, главному бухгалтеру муниципального учреждения выплата за качество выполняемых работ устанавливается руководителем муниципального учреждения локальным правовым актом, но не более размера выплаты за качество выполняемых работ, установленного руководителю муниципального учреждения.

При изменении в течение календарного года размера выплаты за качество выполняемых работ руководителю муниципального учреждения, в том числе в связи со сменой руководителя муниципального учреждения, установленные размеры выплаты за качество выполняемых работ заместителям руководителя, главному бухгалтеру муниципального учреждения сохраняются в прежних размерах до конца текущего календарного года.

4.6. Выплата за качество работы устанавливается рабочим (настройщик пианино и роялей), имеющим не ниже 6-го квалификационного разряда и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ, в размере до двух минимальных ставок заработной платы.

Выплата за качество работы устанавливается рабочим других профессий, имеющим не ниже 6-го квалификационного разряда и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ, а также водителям автомобилей, тарифицированным по 4-му и 5-му квалификационным разрядам в размере до 20 процентов ставки заработной платы.

4.7. Выплата за выслугу лет устанавливается руководителям, специалистам и служащим в зависимости от общего количества лет, проработанных в государственных и муниципальных учреждениях (далее – стаж работы в бюджетной сфере).

Выплаты за выслугу лет устанавливаются в процентах от должностного оклада, ставки заработной платы и составляет при стаже работы в бюджетной сфере:

- от 1 года до 5 лет – 10;
- от 5 до 10 лет – 15;
- от 10 до 15 лет – 20;
- свыше 15 лет – 30.

Педагогическим работникам выплата за выслугу лет устанавливается в процентах от должностного оклада с учетом выплаты за квалификацию при наличии квалификационной категории (педагогическим работникам, для которых предусмотрены нормы часов педагогической работы или нормы часов учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы, от заработной платы, исчисленной из ставки заработной платы с учетом выплаты за квалификацию при наличии квалификационной категории и установленного объема педагогической работы или учебной (преподавательской) работы).

Выплата за выслугу лет устанавливается по основной работе, работе выполняемой по совместительству, а также при замещении временно отсутствующих работников с отработкой времени.

В стаж работы в бюджетной сфере для установления выплаты за выслугу лет включаются периоды работы в государственных и муниципальных учреждениях Российской Федерации, независимо от ведомственной подчиненности, занимаемой должности (профессии). В стаж работы в бюджетной сфере могут быть засчитаны периоды работы в бюджетных учреждениях республик, входивших в состав СССР до 26 декабря 1991 года включительно, при наличии подтверждающих документов.

Установление (увеличение) размера выплаты за выслугу лет производится со дня достижения отработанного периода, дающего право на установление (увеличение) ее размера, если документы, подтверждающие

стаж работы в бюджетной сфере, находятся в муниципальном учреждении, или со дня представления работником необходимых документов.

4.8. Работникам муниципальных учреждений выплачиваются премии по итогам работы, на выплату которых предусматриваются средства в размере 5 процентов от планового фонда оплаты труда. Муниципальные учреждения вправе увеличивать премиальный фонд сверх предельного размера за счет средств экономии по фонду оплаты труда и в пределах общей суммы субсидии на финансовое обеспечение муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ).

Премии выплачиваются по итогам работы и в целях поощрения работников за результаты труда. При премировании учитывается как индивидуальный, так и коллективный результат труда.

Система показателей и условия премирования работников разрабатывается муниципальным учреждением самостоятельно и фиксируется в локальном правовом акте муниципального учреждения, принятом с учетом мнения представительного органа работников. Премирование работников осуществляется на основании приказа руководителя муниципального учреждения в соответствии с Положением о премировании.

4.8.1. Премирование руководителя муниципального учреждения производится с учетом целевых показателей эффективности деятельности муниципального учреждения, устанавливаемых локальным правовым актом Управления культуры города Ростова-на-Дону.

4.8.2. При определении показателей и условий премирования учитывается:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью муниципального учреждения;

участие в выполнении особо важных работ и мероприятий;

соблюдение исполнительской дисциплины;

своевременность и полнота подготовки отчетности.

4.8.3. Премирование руководителя муниципального учреждения производится в порядке, утвержденном локальным правовым актом Управления культуры города Ростова-на-Дону, с учетом целевых показателей эффективности деятельности муниципального учреждения, устанавливаемых локальным правовым актом Управления культуры города Ростова-на-Дону.

4.8.4. Конкретный размер премии определяется в пределах общей суммы субсидии на финансовое обеспечение муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнения работ), но не более двух должностных окладов, ставок заработной платы.

4.8.5. Средства, поступающие от приносящей доход деятельности, направляются на премирование работников в соответствии с локальным

правовым актом муниципального учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

Порядок премирования за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, разрабатывается муниципальным учреждением самостоятельно и фиксируется в локальном правовом акте с учетом мнения представительного органа работников.

Муниципальное учреждение вправе выплачивать руководителям, заместителям руководителей, главным бухгалтерам и другим сотрудникам премии, не предусмотренные фондом оплаты труда в соответствии с пунктом 4.8 настоящего Положения, за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, в размерах и порядке, определенном:

для руководителя – Управлением культуры города Ростова-на-Дону;

для заместителей руководителя, главных бухгалтеров и других сотрудников – руководителем муниципального учреждения в соответствии с локальным правовым актом муниципального учреждения.

4.9. Выплата за квалификацию устанавливается педагогическим работникам при работе по должности (специальности), по которой им присвоена квалификационная категория, по основной работе и работе, выполняемой по совместительству, при замещении временно отсутствующих работников с отработкой времени, а также при выполнении педагогической работы, не считающейся совместительством.

Выплата за квалификацию устанавливается работникам со дня присвоения квалификационной категории. Квалификационная категория присваивается работнику по решению аттестационной комиссии.

В случае отказа специалиста от очередной аттестации присвоенная ранее квалификационная категория утрачивается.

Выплата за квалификацию устанавливается в процентах от должностного оклада, ставки заработной платы (педагогическим работникам, для которых предусмотрены нормы часов педагогической работы или нормы часов учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы, – от заработной платы, исчисленной из ставки заработной платы и установленного объема педагогической работы или учебной (преподавательской) работы) и составляет:

Педагогическим работникам:

при наличии первой квалификационной категории – 15;

при наличии высшей квалификационной категории – 30.

4.10. Выплата за наличие ученой степени устанавливается работникам, которым присвоена ученая степень, в соответствии с профилем выполняемой работы по основному профилю профессиональной деятельности.

4.10.1. Выплата за наличие ученой степени устанавливается в процентах от должностного оклада и составляет:

при наличии ученой степени доктора наук - 30 процентов;

при наличии ученой степени кандидата наук - 20 процентов.

Выплата за наличие ученой степени устанавливается по основной работе,

работе, выполняемой по совместительству, при замещении временно отсутствующих работников с отработкой времени, а также при выполнении педагогической работы, не считающейся совместительством.

При присуждении ученой степени доктора наук или кандидата наук выплата за наличие ученой степени устанавливается со дня принятия Министерством образования и науки Российской Федерации решения о выдаче диплома доктора наук или кандидата наук.

4.10.2. Выплата за наличие почетного звания устанавливается работникам, имеющим почетное звание «народный» или «заслуженный».

Выплата за наличие ведомственного нагрудного знака (значка) устанавливается работникам, награжденным ведомственным нагрудным знаком (значком).

Выплата за наличие почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака, значка) устанавливается в процентах от должностного оклада, ставки заработной платы и составляет:

при наличии почетного звания «народный» – 30 процентов,

при наличии почетного звания «заслуженный» – 20 процентов,

при наличии ведомственной награды – 15 процентов.

Выплата за наличие почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака, значка) устанавливается по основной работе и работе, выполняемой по совместительству, а также при замещении временно отсутствующих работников с отработкой времени.

Выплата за наличие почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака) устанавливается со дня присвоения почетного звания, награждения ведомственной наградой (нагрудным знаком, значком). При наличии у работника двух и более почетных званий или ведомственных наград надбавка устанавливается по одному из оснований, имеющему большее значение.

Работникам, имеющим ученую степень и почетное звание (нагрудный знак, значок) выплата к должностному окладу производится по каждому из оснований.

Выплата за наличие почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака, значка) устанавливается при условии соответствия почетного звания направлению профессиональной деятельности.

Педагогическим работникам выплата за качество выполняемых работ устанавливается в процентах к должностному окладу, исчисленному на учебную нагрузку.

4.11. Выплата за классность водителям автомобилей всех типов устанавливается: имеющим 1-й класс – в размере 25 процентов ставки заработной платы, 2-й класс – в размере 10 процентов ставки заработной платы за фактически отработанное время в качестве водителя.

4.12. В целях привлечения и укрепления кадрового состава муниципальных учреждений дополнительного образования культуры и искусства молодым специалистам из числа педагогических работников,

впервые приступившим к трудовой деятельности по специальности, в течение первых трех лет работы устанавливается выплата к должностному окладу (ставке заработной платы):

имеющим высшее профессиональное образование – до 30 процентов;
имеющим среднее профессиональное образование – до 20 процентов.

Условиями получения выплаты молодыми специалистами являются: наличие диплома государственного образца об окончании учебного заведения высшего или среднего профессионального образования и работа в муниципальном учреждении дополнительного образования по специальности.

4.13. При наступлении у работника права на установление (изменение размера) выплат стимулирующего характера в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, установление (изменение размера) выплат осуществляется по окончании указанных периодов.

5. Условия оплаты труда руководителей муниципальных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров, включая порядок определения должностных окладов, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера

5.1. Заработная плата руководителей муниципальных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Размер должностного оклада руководителя муниципального учреждения.

Наименование учреждения	Должностной оклад (рублей)
Учреждения дополнительного образования: детские музыкальные школы, школы искусств художественная школа	14370

5.3. Размеры должностных окладов заместителей руководителя муниципального учреждения и главных бухгалтеров устанавливаются на 10-20 процентов ниже должностного оклада руководителя муниципального учреждения в соответствии с приказом руководителя исходя из объема и сложности функциональных обязанностей каждого заместителя и главного бухгалтера, его компетенции и квалификации.

5.4. С учетом условий труда руководителям муниципальных учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 3 настоящего Положения.

5.5. Руководителям муниципальных учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам устанавливаются выплаты стимулирующего характера,

предусмотренные разделом 4 настоящего Положения.

5.6. Руководители муниципальных учреждений, заместители руководителей помимо основной работы имеют право осуществлять педагогическую (преподавательскую) работу (при соответствии необходимым профессиональным квалификационным требованиям) в том же муниципальном учреждении, а также работать по совместительству в другом учреждении.

Оплата труда руководителей муниципальных учреждений и заместителей руководителей за осуществление педагогической (преподавательской) работы в том же учреждении устанавливается отдельно по каждой должности (виду работы) и осуществляется исходя из должностного оклада, ставки заработной платы по соответствующей педагогической должности, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Предельный объем педагогической (преподавательской) работы, который может выполняться в том же муниципальном учреждении его руководителем в рамках основного рабочего времени, определяется начальником Управления культуры города Ростова-на-Дону, заместителем руководителя – руководителем муниципального учреждения.

Педагогическая (преподавательская) работа, осуществляемая руководителем муниципального учреждения в том же учреждении в рамках основного рабочего времени, совместительством не считается.

Педагогическая (преподавательская) и иная работа руководителя муниципального учреждения в своем учреждении или в другом учреждении за рамками основного рабочего времени - по совместительству может осуществляться с разрешения начальника Управления культуры города Ростова-на-Дону.

5.7. Руководителям муниципальных учреждений, заместителям руководителей, главным бухгалтерам устанавливается предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников списочного состава (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) (далее – предельное соотношение) в размере от 3 до 6 за финансовый год.

Руководителям муниципальных учреждений предельное соотношение заработной платы устанавливается в зависимости от среднесписочной численности работников в соответствии с таблицей.

Среднесписочная численность (человек)	Размер предельного соотношения
До 50	3
от 51 до 100	4
от 101 до 150	5
свыше 150	6

Для расчета среднего заработка не учитываются выплаты социального характера и иные выплаты, не относящиеся к оплате труда.

Предельный уровень соотношения заработной платы заместителей руководителя и главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников списочного состава, определяется путем снижения предельного соотношения, установленного руководителю, на 0,5.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера муниципального учреждения и среднемесячной заработной платы работников списочного состава муниципального учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников списочного состава этого учреждения.

Ответственность за соблюдение размеров предельного соотношения несут руководители учреждений, главные бухгалтеры.

6. Особенности условий оплаты труда педагогических работников

6.1. Объем учебной нагрузки преподавателей муниципальных учреждений дополнительного образования устанавливается исходя из количества часов по федеральным государственным требованиям, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий муниципальных учреждений дополнительного образования.

6.2. Верхний предел объема учебной нагрузки (педагогической работы) не установлен.

6.3. При установлении преподавателям (педагогическим работникам), для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, учебной нагрузки на новый учебный год необходимо сохранять ее объем и преемственность преподавания. Объем учебной нагрузки, установленный преподавателям (педагогическим работникам) в начале учебного года, не может быть уменьшен по инициативе работодателя в текущем учебном году, а также при установлении ее на следующий учебный год, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества обучающихся.

6.4. В трудовые договоры (дополнительные соглашения к трудовым договорам) с педагогическими работниками, для которых предусмотрены нормы часов педагогической работы или нормы часов учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы, включаются условия, связанные с:

установленным объемом педагогической работы или учебной (преподавательской) работы;

размером ставки заработной платы, применяемым для исчисления заработной платы в зависимости от установленного объема педагогической работы или учебной (преподавательской) работы;

размером заработной платы, исчисленным с учетом установленного объема педагогической работы или учебной (преподавательской) работы.

6.5. Предоставление учебной (преподавательской) работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в том же образовательном учреждении (включая руководителей учреждений и их заместителей), а также педагогическим, руководящим и иным работникам других организаций осуществляется с учетом мнения представительного органа работников и при условии, что педагогические работники, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, обеспечены учебной нагрузкой по своей специальности в объеме не менее чем на одну ставку заработной платы.

6.6. Порядок определения размера месячной заработной платы педагогическим работникам, для которых установлены нормы часов педагогической работы (нормы часов учебной (преподавательской) работы) в неделю.

6.6.1. Заработная плата на основе ставок заработной платы (условно-постоянная часть заработной платы) педагогических работников определяется путем умножения ставки заработной платы по соответствующей должности (с учетом повышающих коэффициентов, образующих новые ставки заработной платы) на установленный объем педагогической работы (учебной (преподавательской) работы) в неделю и деления полученного произведения на норму часов педагогической работы (учебной (преподавательской) работы) в неделю.

В таком же порядке исчисляется заработная плата на основе ставок заработной платы преподавателей за работу по совместительству в своем учреждении или в другом образовательном учреждении.

6.6.2. В случае если учебными планами предусматривается разное количество часов на предмет по учебным полугодиям, тарификация осуществляется отдельно по учебным полугодиям.

6.7. Порядок и условия почасовой оплаты труда педагогических работников.

6.7.1. Почасовая оплата труда педагогических работников муниципальных учреждений дополнительного образования применяется при оплате за:

часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше 2 месяцев;

педагогическую работу (часы преподавательской работы) специалистов иных организаций, привлекаемых для педагогической работы в данном учреждении, в объеме до 300 часов в год сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству на основе тарификации.

6.7.2. При почасовой оплате труда заработная плата рассчитывается исходя из фактического количества часов (фактической учебной нагрузки) в данном месяце и часовой ставки педагогического работника.

Часовая ставка определяется путем деления суммы заработной платы в месяц на среднемесячное количество рабочих часов, установленных по соответствующей педагогической должности.

Сумма заработной платы в месяц педагогического работника для определения часовой ставки исчисляется исходя из:

ставки заработной платы;

выплат компенсационного характера:

доплаты за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей;

выплат стимулирующего характера: выплаты за выслугу лет, за квалификацию, за наличие ученой степени, за наличие почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака), иных выплат стимулирующего характера.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется для педагогических работников, которым установлены нормы часов педагогической работы (нормы часов учебной (преподавательской) работы) в неделю, путем умножения нормы часов педагогической работы на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

6.8. При замещении отсутствующего по болезни или другим причинам преподавателя и другого педагогического работника, если оно осуществлялось непрерывно свыше 2 месяцев, оплата труда со дня начала замещения производится за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях, с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки.

6.9. Преподавателю, поступившему на работу в течение учебного года, размер месячной заработной платы определяется путем умножения его часовой ставки, рассчитанной с учетом объема учебной нагрузки, приходящейся на число полных месяцев работы до конца учебного года, и деления полученного произведения на количество этих же месяцев.

Заработная плата за неполный рабочий месяц в этом случае выплачивается в соответствии с почасовой оплатой труда.

6.10. Преподавателям, поступившим на работу до начала учебного года, за период до начала занятий выплачивается заработная плата исходя из ставки заработной платы преподавателя (с учетом повышающих коэффициентов, образующих новые ставки заработной платы) и выплаты за квалификацию.

7. Другие вопросы оплаты труда

7.1. Работникам муниципального учреждения оказывается материальная помощь.

Решение об оказании материальной помощи и ее размерах принимается:

Руководителю муниципального учреждения – Управлением культуры города Ростова-на-Дону в соответствии с утвержденным им порядком на основании письменного заявления руководителя;

работникам муниципального учреждения – руководителем учреждения в соответствии с локальным правовым актом, принятым с учетом мнения представительного органа работников, на основании письменного заявления работника.

Материальная помощь не является заработной платой и не учитывается при определении соотношения заработной платы руководителя муниципального учреждения, его заместителей и главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников.

Источником выплаты материальной помощи работникам муниципального учреждения являются средства в объеме до одного процента от планового фонда оплаты труда и внебюджетные средства в объеме, определяемом муниципальным учреждением самостоятельно.

7.2. Работнику производится доплата до минимального размера оплаты труда в случаях, когда заработная плата работника окажется ниже минимального размера оплаты труда.

Доплата начисляется работнику по основному месту работы и работе, осуществляемой по совместительству, и выплачивается вместе с заработной платой за истекший календарный месяц.

Средства для установления доплат предусматриваются при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.

7.3. Доля оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда муниципального учреждения не может быть более 40 процентов.

Перечень должностей административно-управленческого персонала устанавливается локальным правовым актом муниципального учреждения на основании Перечня должностей административно-управленческого персонала, утвержденного приложением № 3 к настоящему постановлению.

И.о. начальника общего
отдела Администрации
города Ростова-на-Дону



О.В. Подлепенец

Приложение № 3
к постановлению Администрации
города Ростова-на-Дону
от 16.06.2017 № 523

ПЕРЕЧЕНЬ

должностей административно-управленческого персонала

К административно-управленческому персоналу муниципального учреждения относятся:

руководитель учреждения (директор, генеральный директор, художественный руководитель);

заместитель руководителя учреждения;

директор филиала;

главный бухгалтер;

главный (инженер, экономист);

руководитель кадровой службы;

руководитель юридической службы;

специалист по кадрам;

юрисконсульт.

И.о. начальника общего
отдела Администрации
города Ростова-на-Дону



О.В. Подлепенец