АДМИНИСТРАЦИЯ
ГОРОДА РОСТОВА-НА-ДОНУ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

08.09.2020 № 948

О внесении изменений в постановление Администрации города Ростова-на-Дону от 25.12.2018 № 1331 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы и противодействие коррупции в городе Ростове-на-Дону» (ред. от 04.06.2020)

В соответствии с пунктом 7.1 раздела 7 приложения 1 к постановлению Администрации города Ростова-на-Дону от 27.08.2014 № 955 «Об утверждении Порядка принятия решения о разработке муниципальных программ города Ростова-на-Дону, их формирования и реализации, Порядка проведения и критериев оценки эффективности реализации муниципальных программ города Ростова-на-Дону, мониторинга и контроля», в связи с корректировкой значений целевых показателей (целей, задач) программы, уменьшением бюджетных ассигнований, направляемых на реализацию мероприятий муниципальной программы,

П О С Т А Н О В Л Я Ю :

1. Внести в постановление Администрации города Ростова-на-Дону от 25.12.2018 № 1331 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы и противодействие коррупции в городе Ростове-на-Дону» (ред. от 04.06.2020) следующие изменения:

1.1. В приложении:

1.1.1. Строку «Объемы и источники финансирования программы» паспорта программы изложить в следующей редакции:

«Объемы и источники финансирования программы	Общий объем финансирования программы за счет средств бюджета города Ростова-на-Дону – 1 643 267,6 тыс. рублей, в том числе по годам: 2019 год – 13 882,9 тыс. рублей; 2020 год – 51 372,4 тыс. рублей; 2021 год – 67 094,7 тыс. рублей;

	2022 год – 67 094,7 тыс. рублей; 2023 год – 111 063,3 тыс. рублей; 2024 год – 111 063,3 тыс. рублей; 2025 год – 111 063,3 тыс. рублей; 2026 год – 111 063,3 тыс. рублей; 2027 год – 111 063,3 тыс. рублей; 2028 год – 111 063,3 тыс. рублей; 2029 год – 111 063,3 тыс. рублей; 2030 год – 111 063,3 тыс. рублей; 2031 год – 111 063,3 тыс. рублей; 2032 год – 111 063,3 тыс. рублей; 2033 год – 111 063,3 тыс. рублей; 2034 год – 111 063,3 тыс. рублей; 2035 год – 111 063,3 тыс. рублей»

1.1.2. В разделе IV «Финансовое обеспечение муниципальной программы»:

1.1.2.1. В абзаце третьем цифры «1 643 989,9» заменить цифрами «1 643 267,6».

1.1.2.2. Таблицу № 1 к программе «Финансирование муниципальной программы «Развитие муниципальной службы и противодействие коррупции в городе Ростове-на-Дону» изложить в следующей редакции:

«Таблица № 1
к программе

Финансирование муниципальной программы «Развитие муниципальной службы и противодействие коррупции в городе Ростове-на-Дону»

№ п/п	Наименование подпрограммы	Всего	В том числе по годам (тыс. рублей):																
			2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033	2034	2035
1.	Развитие муниципальной службы в городе Ростове-на-Дону	1 627 713,9	13 428,4	50 523,2	66 144,7	66 144,7	110 113,3	110 113,3	110 113,3	110 113,3	110 113,3	110 113,3	110 113,3	110 113,3	110 113,3	110 113,3	110 113,3	110 113,3	110 113,3
2.	Противодействие коррупции в городе Ростове-на-Дону	15 553,7	454,5	849,2	950,0	950,0	950,0	950,0	950,0	950,0	950,0	950,0	950,0	950,0	950,0	950,0	950,0	950,0	950,0
3.	Итого по программе	1 643 267,6	13 882,9	51 372,4	67 094,7	67 094,7	111 063,3	111 063,3	111 063,3	111 063,3	111 063,3	111 063,3	111 063,3	111 063,3	111 063,3	111 063,3	111 063,3	111 063,3	111 063,3»

1.1.3. Таблицу № 2 к программе «Расчет целевых показателей реализации программы» раздела VII «Методика оценки эффективности муниципальной программы» изложить в редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

1.1.4. Приложение № 1 к программе «Система целевых показателей программы» изложить в редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

1.1.5. В приложении № 2 к программе «Система программных мероприятий»:

1.1.5.1. Строку 14 изложить в следующей редакции:

«14.	1.3.1. Организация обучения муниципальных служащих по программам профессиональной переподготовки, повышения квалификации, организация участия в семинарах, тренингах и иных мероприятиях информационно-обучающего характера	Администрация города Ростова-на-Дону, ее отраслевые (функциональные) и территориальные органы	2019 - 2035 гг.	Бюджет города 1810121310	23 775,6	526,8	748,8	1 500,0	1 500,0	1 500,0	1 500,0	1 500,0	1 500,0	1 500,0	1 500,0	1 500,0	1 500,0	1 500,0	1 500,0	1 500,0	1 500,0	1 500,0	1 500,0

1.1.5.2. Строку 16 изложить в следующей редакции:

«16.	Итого (по основному мероприятию)	2019-2035 гг.	Бюджет города	23 775,6	526,8	748,8	1 500,0	1 500,0	1 500,0	1 500,0	1 500,0	1 500,0	1 500,0	1 500,0	1 500,0	1 500,0	1 500,0	1 500,0	1 500,0	1 500,0	1 500,0	1 500,0

1.1.5.3. Строку 21 изложить в следующей редакции:

«21.	1.5.2. Организация проведения диспансеризации муниципальных служащих	Администрация города Ростова-на-Дону, ее отраслевые (функциональные) и территориальные органы	ежегодно	Бюджет города 18 1 02 21320	64 601,9	3 704,5	4 001,7	3 872,0	3 872,0	3 780,9	3 780,9	3 780,9	3 780,9	3 780,9	3 780,9	3 780,9	3 780,9	3 780,9	3 780,9	3 780,9	3 780,9	3 780,9	3 780,9

1.1.5.4. Строку 27 изложить в следующей редакции:

«27.	Итого (по основному мероприятию)	2019-2035 гг.	Бюджет города	1 603 938,3	12 901,6	49 774,4	64 644,7	64 644,7	108 613,3	108 613,3	108 613,3	108 613,3	108 613,3	108 613,3	108 613,3	108 613,3	108 613,3	108 613,3	108 613,3	108 613,3	108 613,3	108 613,3»

1.1.5.5. Строку 32 изложить в следующей редакции:

«32.	Всего по подпрограмме № 1	2019-2035 гг.	Бюджет города	1 627 713,9	13 428,4	50 523,2	66 144,7	66 144,7	110 113,3	110 113,3	110 113,3	110 113,3	110 113,3	110 113,3	110 113,3	110 113,3	110 113,3	110 113,3	110 113,3	110 113,3	110 113,3	110 113,3»

1.1.5.6. Строки 35-36 изложить в следующей редакции:

«35.	2.1.1. Организация проведения мониторингов общественного мнения и обобщение социологических исследований о состоянии коррупции в городе Ростове-на-Дону	управление по вопросам муниципальной службы и кадров Администрации города Ростова-на-Дону	2019 -2035 гг. Бюджет города 18 2 01 20500	2 385,4	86,2	49,2	150,0	150,0	150,0	150,0	150,0	150,0	150,0	150,0	150,0	150,0	150,0	150,0	150,0	150,0	150,0	150,0
36.	Итого (по основному мероприятию)	2019-2035 гг.	Бюджет города	2 385,4	86,2	49,2	150,0	150,0	150,0	150,0	150,0	150,0	150,0	150,0	150,0	150,0	150,0	150,0	150,0	150,0	150,0	150,0»

1.1.5.7. Строки 69, 70 изложить в следующей редакции:

«69.	Всего по подпрограмме № 2	2019-2035 гг.	Бюджет города	15 553,7	454,5	849,2	950,0	950,0	950,0	950,0	950,0	950,0	950,0	950,0	950,0	950,0	950,0	950,0	950,0	950,0	950,0	950,0
70.	Итого по программе	2019-2035 гг.	Бюджет города	1 643 267,6	13882,9,	51 372,4	67 094,7	67 094,7	111 063,3	111 063,3	111 063,3	111 063,3	111 063,3	111 063,3	111 063,3	111 063,3	111 063,3	111 063,3	111 063,3	111 063,3	111 063,3	111 063,3»

1.1.6. В приложении № 3 к программе:

1.1.6.1. Строку «Объемы и источники финансирования подпрограммы» паспорта подпрограммы № 1 «Развитие муниципальной службы в городе

Ростове-на-Дону» изложить в следующей редакции:

«Объемы и источники финансирования подпрограммы	Общий объем финансирования подпрограммы из средств бюджета города Ростова-на-Дону составляет 1 627 713,9 тыс. рублей, в том числе по годам: 2019 год – 13 428,4 тыс. рублей; 2020 год – 50 523,2 тыс. рублей; 2021 год – 66 144,7 тыс. рублей; 2022 год – 66 144,7 тыс. рублей; 2023 год – 110 113,3 тыс. рублей; 2024 год – 110 113,3 тыс. рублей; 2025 год – 110 113,3 тыс. рублей; 2026 год – 110 113,3 тыс. рублей; 2027 год – 110 113,3 тыс. рублей; 2028 год – 110 113,3 тыс. рублей; 2029 год – 110 113,3 тыс. рублей; 2030 год – 110 113,3 тыс. рублей; 2031 год – 110 113,3 тыс. рублей; 2032 год – 110 113,3 тыс. рублей; 2033 год – 110 113,3 тыс. рублей; 2034 год – 110 113,3 тыс. рублей; 2035 год – 110 113,3 тыс. рублей»

1.1.6.2. Строку «Целевые показатели реализации подпрограммы» паспорта подпрограммы № 1 «Развитие муниципальной службы в городе Ростове-на-Дону» изложить в следующей редакции:

«Целевые показатели	Целевые показатели реализации подпрограммы: 1. Доля должностей муниципальной службы, для которых утверждены должностные инструкции, соответствующие установленным требованиям, ежегодно составит 100% (при значении базового показателя – 100%). 2. Доля должностей муниципальной службы, должностные инструкции которых содержат показатели результативности, ежегодно составит 100% (при значении базового показателя – 100%). 3. Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадровых резервов, муниципальных резервов управленческих кадров, составит 47% (при значении базового показателя – 30%). 4. Доля муниципальных служащих в возрасте до 30 лет, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет, составит не менее 35,4% (при значении базового показателя – 35%). 5. Число муниципальных служащих, прошедших обучение по программам профессиональной переподготовки, повышения квалификации, принявших участие в семинарах, тренингах и иных мероприятиях информационно-обучающего характера, составит 3800 человек (при значении базового показателя – 190 человек). 6. Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещенных на основе конкурса, от общего количества замещенных вакансий составит 25% (при значении базового показателя – 13%). 7. Доля лиц, назначенных на должности муниципальной службы из кадровых резервов, муниципальных резервов управленческих кадров, от общего числа назначенных составит 40% (при значении базового показателя – 20%). 8. Доля муниципальных служащих, имеющих высшее образование, составит 95% от общего количества муниципальных служащих (при значении базового показателя – 88%). 9. Доля муниципальных служащих, в отношении которых проведены мероприятия по профессиональному развитию, составит 50% от общего количества муниципальных служащих (при значении базового показателя – 37%)»

1.1.6.3. Раздел II «Основные цели, задачи, сроки и этапы реализации подпрограммы, а также прогноз конечных результатов подпрограммы. Система целевых показателей подпрограммы» изложить в следующей редакции:

«Основная цель подпрограммы – совершенствование организации муниципальной службы в городе.

Для достижения поставленных целей реализация мероприятий подпрограммы будет направлена на решение следующих основных задач:

совершенствование правовой основы муниципальной службы;

внедрение и совершенствование эффективных технологий и современных методов управления и кадровой работы, направленных на повышение качества управления и компетентности муниципальных служащих, обеспечение условий для их результативной профессиональной служебной деятельности;

развитие системы подготовки кадров для муниципальной службы, дополнительного профессионального образования муниципальных служащих;

оптимизация штатной численности муниципальных служащих;

повышение престижа муниципальной службы и гарантий муниципальным служащим;

формирование системы мониторинга общественного мнения об эффективности муниципальной службы и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих.

Конечными результатами реализации подпрограммы должны стать:

увеличение доли должностей муниципальной службы, для которых утверждены должностные инструкции, соответствующие установленным требованиям (ежегодно не менее 100%);

увеличение доли должностей муниципальной службы, должностные инструкции которых содержат показатели результативности (ежегодно не менее 100%);

увеличение доли вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадровых резервов, муниципальных резервов управленческих кадров (не менее 47%);

увеличение доли муниципальных служащих в возрасте до 30 лет, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет (не менее 35,4%);

увеличение числа муниципальных служащих, прошедших обучение по программам профессиональной переподготовки, повышения квалификации, принявших участие в семинарах, тренингах и иных мероприятиях информационно-обучающего характера (не менее 3800 человек за период реализации подпрограммы);

увеличение доли вакантных должностей муниципальной службы, замещенных на основе конкурса, от общего количества замещенных вакансий (не менее 25%);

увеличение доли лиц, назначенных на должности муниципальной службы из кадровых резервов, муниципальных резервов управленческих кадров (не менее 40%);

увеличение доли муниципальных служащих, имеющих высшее образование (не менее 95%);

увеличение доли муниципальных служащих, в отношении которых проведены мероприятия по профессиональному развитию (не менее 50%).

Для реализации поставленных задач и для оценки хода реализации подпрограммы разработана система целевых показателей, которые представлены в таблице № 3 к подпрограмме № 1.».

1.1.6.4. Таблицу 3 «Система целевых показателей подпрограммы» к подпрограмме № 1 «Развитие муниципальной службы в городе Ростове-на-Дону» изложить в редакции согласно приложению № 3 к настоящему постановлению.

1.1.7. Строку «Объемы и источники финансирования подпрограммы» паспорта подпрограммы № 2 «Противодействие коррупции в городе Ростове-на-Дону» приложения № 4 к программе изложить в следующей редакции:

«Объемы и источники финансирования подпрограммы	Общий объем финансирования подпрограммы из средств бюджета города Ростова-на-Дону составляет 15 553,7 тыс. руб., в том числе по годам: 2019 год – 454,5 тыс. рублей; 2020 год – 849,2 тыс. рублей; 2021 год – 950,0 тыс. рублей; 2022 год – 950,0 тыс. рублей; 2023 год – 950,0 тыс. рублей; 2024 год – 950,0 тыс. рублей; 2025 год – 950,0 тыс. рублей; 2026 год – 950,0 тыс. рублей; 2027 год – 950,0 тыс. рублей; 2028 год – 950,0 тыс. рублей; 2029 год – 950,0 тыс. рублей; 2030 год – 950,0 тыс. рублей; 2031 год – 950,0 тыс. рублей; 2032 год – 950,0 тыс. рублей; 2033 год – 950,0 тыс. рублей; 2034 год – 950,0 тыс. рублей; 2035 год – 950,0 тыс. рублей»

2. Постановление вступает в силу со дня официального опубликования в городской газете «Ростов официальный».

3. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы Администрации города Ростова-на-Дону по организационно-правовым и кадровым вопросам Новицкого А.Г.

И.о. главы Администрации
города Ростова-на-Дону Ю.В. Овчинников

Постановление вносит
управление по вопросам
муниципальной службы и кадров
Администрации города Ростова-на-Дону

Приложение № 1
к постановлению Администрации
города Ростова-на-Дону
от 08.09.2020 № 948

Таблица № 2
к программе

РАСЧЕТ ЦЕЛЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Методика расчета показателя (формула) и методологические пояснения к показателю	Базовые показатели (используемые в формуле)
1.	Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы и противодействие коррупции в городе Ростове-на-Дону»			
2.	1. Индекс доверия граждан к муниципальным служащим	%	Значение показателя определяется путем проведения социологического исследования среди жителей города Ростова-на-Дону по вопросу: «Как Вы оцениваете деятельность главы Администрации города Ростова-на-Дону и Администрации города Ростова-на-Дону?». Варианты ответов: положительно; скорее положительно; отрицательно; скорее отрицательно; затрудняюсь ответить. Расчет индекса доверия производится путем соотношения количества опрошенных жителей города Ростова-на-Дону, давших ответы «положительно» и «скорее положительно», к общему количеству жителей города Ростова-на-Дону, принявших участие в социологическом опросе.	–

3.	2. Доля граждан, опрошенных в ходе мониторинга общественного мнения, которые лично сталкивались за последний год с проявлениями коррупции в городе Ростове-на-Дону	%	$ДК_{Ф} = \frac{К_{ф}}{К_{Ф\,ВСЕГО}} \times 100\%$	Кф – количество опрошенных граждан, которые лично сталкивались с проявлениями коррупции в городе Ростове-на-Дону, по итогам мониторинга общественного мнения в 2019, 2020, 2021, 2022, 2023, 2024, 2025, 2026, 2027, 2028, 2029, 2030, 2031, 2032, 2033, 2034 и 2035 гг. (человек); Кф всего – общее количество опрошенных граждан в ходе мониторинга общественного мнения в 2019, 2020, 2021, 2022, 2023, 2024, 2025, 2026, 2027, 2028, 2029, 2030, 2031, 2032, 2033, 2034 и 2035 гг. (человек).
4.	3. Доля граждан, опрошенных в ходе мониторинга общественного мнения, удовлетворенных информационной открытостью деятельности Администрации города Ростова-на-Дону, ее отраслевых (функциональных) и территориальных органов	%	$ИО_{Ф} = \frac{К_{Ф}}{К_{Ф\,ВСЕГО}} \times 100\%$	Кф – количество опрошенных граждан, удовлетворенных информационной открытостью деятельности Администрации города Ростова-на-Дону, ее отраслевых (функциональных) и территориальных органов, по итогам мониторинга общественного мнения в 2019, 2020, 2021, 2022, 2023, 2024, 2025, 2026, 2027, 2028, 2029, 2030, 2031, 2032, 2033, 2034 и 2035 гг. (человек); Кф (всего) – общее количество опрошенных граждан в ходе мониторинга общественного мнения в 2019, 2020, 2021, 2022, 2023, 2024, 2025, 2026, 2027, 2028, 2029, 2030, 2031, 2032, 2033, 2034 и 2035 гг. (человек).

5.	Подпрограмма № 1 «Развитие муниципальной службы в городе Ростове-на-Дону»			
6.	1.1. Доля должностей муниципальной службы, для которых утверждены должностные инструкции, соответствующие установленным требованиям	%	$ДДМС_ф = \frac{ДИУ_ф}{ДМС_ф} \times 100\%$	$ДИУ_ф$ – фактическое количество утвержденных должностных инструкций по должностям муниципальной службы в Администрации города Ростова-на-Дону, ее отраслевых (функциональных) и территориальных органах по состоянию на конец отчетного периода (единиц); $ДМС_ф$ – фактическое количество должностей муниципальной службы в Администрации города Ростова-на-Дону, ее отраслевых (функциональных) и территориальных органах в соответствии с утвержденными штатными расписаниями по состоянию на конец отчетного периода (единиц).
7.	1.2. Доля должностей муниципальной службы, должностные инструкции которых содержат показатели результативности	%	$ДДМСР_ф = \frac{ДИР_ф}{ДИУ_ф} \times 100\%$	$ДИР_ф$ – фактическое количество утвержденных должностных инструкций по должностям муниципальной службы в Администрации города Ростова-на-Дону, ее отраслевых (функциональных) и территориальных органах, которые содержат показатели результативности по состоянию на конец отчетного периода (единиц); $ДИУ_ф$ – фактическое количество утвержденных должностных инструкций по должностям муниципальной службы в Администрации города Ростова-на-Дону, ее отраслевых (функциональных) и территориальных органах по состоянию на конец отчетного периода (единиц).

8.	1.3. Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадровых резервов, муниципальных резервов управленческих кадров	%	$ДВДР_{ф} = \frac{КВДР_{ф}}{КВД_{ф}} \times 100\%$	$КВДР_{Ф}$ – количество вакантных должностей муниципальной службы высшей, главной и ведущей группы в Администрации города Ростова-на-Дону, ее отраслевых (функциональных) и территориальных органах, замещенных на основе назначения из кадровых резервов, муниципальных резервов управленческих кадров в отчетном периоде (единиц); $КВД_{Ф}$ – общее количество вакантных должностей муниципальной службы высшей, главной и ведущей группы в Администрации города Ростова-на-Дону, ее отраслевых (функциональных) и территориальных органах в отчетном периоде (единиц).
9.	1.4. Доля муниципальных служащих в возрасте до 30 лет, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет	%	$ДСЗ_{ф} = \frac{КСЗ_{ф}}{КСЗО_{ф}}$ x 100%	$КСЗ_{ф}$ – количество муниципальных служащих Администрации города Ростова-на-Дону, ее отраслевых и территориальных органов в возрасте до 30 лет, имеющих стаж муниципальной службы более трех лет, по состоянию на конец отчетного периода (человек); $КСЗО_{ф}$ – количество муниципальных служащих Администрации города Ростова-на-Дону, ее отраслевых и территориальных органов в возрасте до 30 лет по состоянию на конец отчетного периода (человек).
10.	1.5. Число муниципальных служащих, прошедших	человек	Фактическое значение показателя определяется как фактическое количество муниципальных	–

	обучение по программам профессиональной переподготовки, повышения квалификации, принявших участие в семинарах, тренингах и иных мероприятиях информационно-обучающего характера		служащих Администрации города Ростова-на-Дону, ее отраслевых и территориальных органов, прошедших обучение по программам профессиональной переподготовки, повышения квалификации, а также принявших участие в семинарах, тренингах и иных мероприятиях информационно-обучающего характера по результатам осуществления закупок для обеспечения муниципальных нужд в рамках подпрограммы в 2019, 2020, 2021, 2022, 2023, 2024, 2025, 2026, 2027, 2028, 2029, 2030, 2031, 2031, 2033, 2034 и 2035 годах	
11.	1.6. Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещенных на основе конкурса, от общего количества замещенных вакансий	%	$ДВДК_{ф} = \frac{КВДК_{ф}}{КВД_{ф}} \times 100\%$	КВДКф – количество вакантных должностей муниципальной службы в аппарате Администрации города, ее отраслевых (функциональных) и территориальных органах, замещенных на основе конкурса в отчетном периоде (единиц); КВДф – общее количество вакантных должностей муниципальной службы в аппарате Администрации города, ее отраслевых (функциональных) и территориальных органах в отчетном периоде (единиц).
12.	1.7. Доля лиц, назначенных на должности муниципальной службы из кадровых резервов, муниципальных резервов управленческих кадров,	%	$Д_{МС}НКР_{Ф} = \frac{КН_{МС}КР_{Ф}}{КН_{МСФ}} \times 100\%$	$КН_{МС}КР_{Ф}$ – общее количество муниципальных служащих Администрации города Ростова-на-Дону, ее отраслевых (функциональных) и территориальных органов, назначенных на должности муниципальной службы из кадрового резерва,

	от общего числа назначенных			муниципальных резервов управленческих кадров в отчетном периоде (единиц); $КН_{МСФ}$ – общее количество муниципальных служащих Администрации города Ростова-на-Дону, ее отраслевых (функциональных) и территориальных органов, назначенных в отчетном периоде (единиц).
13.	1.8. Доля муниципальных служащих, имеющих высшее образование	%	$ДСВ_{ф} = \frac{КСВ_{ф}}{КСО_{ф}}$ x 100%	КСВф – количество муниципальных служащих Администрации города Ростова-на-Дону, ее отраслевых (функциональных) и территориальных органов, имеющих высшее образование, по состоянию на конец отчетного периода (человек); КСОф – общее количество муниципальных служащих Администрации города Ростова-на-Дону, ее отраслевых (функциональных) и территориальных органов по состоянию на конец отчетного периода (человек).
14.	1.9. Доля муниципальных служащих, в отношении которых проведены мероприятия по профессиональному развитию	%	$Д_{МС}ПР_{Ф} = \frac{К_{МСФ}}{К_{МС}ПР_{Ф}} \times 100\%$	$К_{МС}ПР_{Ф}$ – количество муниципальных служащих Администрации города Ростова-на-Дону, ее отраслевых (функциональных) и территориальных органов, в отношении которых проведены мероприятия по профессиональному развитию (дополнительное профессиональное образование и иные мероприятия – участие в обучающих семинарах, конференциях, видеосеминарах, вебинарах и т.п.) в отчетном периоде (человек);

				$К_{МСФ}$ – общее количество муниципальных служащих Администрации города Ростова-на-Дону, ее отраслевых (функциональных) и территориальных органов (на конец отчетного периода) (человек).
15.	Подпрограмма № 2 «Противодействие коррупции в городе Ростове-на-Дону»			
16.	2.1. Количество работников Администрации города Ростова-на-Дону, ее отраслевых (функциональных) и территориальных органов, а также муниципальных учреждений города Ростова-на-Дону, прошедших обучение на семинарах или курсах по теме «Противодействие коррупции в органах государственного и муниципального управления»	человек	Фактическое значение показателя (ОБФ) определяется управлением по вопросам муниципальной службы и кадров Администрации города Ростова-на-Дону как фактическое количество работников Администрации города Ростова-на-Дону, ее отраслевых (функциональных) и территориальных органов, а также муниципальных учреждений города Ростова-на-Дону, прошедших обучение на семинарах или курсах по теме «Противодействие коррупции в органах государственного и муниципального управления» в 2019, 2020, 2021, 2022, 2023, 2024, 2025, 2026, 2027, 2028, 2029, 2030, 2031, 2032, 2033, 2034 и 2035 гг.	–
17.	2.2. Количество педагогических работников, реализующих мероприятия антикоррупционного просвещения и воспитания	человек	Фактическое значение показателя (ПРф) определяется Управлением образования города Ростова-на-Дону как фактическое количество педагогических работников, реализующих мероприятия антикоррупционного просвещения и воспитания в муниципальных	–

	в муниципальных образовательных организациях города Ростова-на-Дону (элективные, факультативные курсы, модули) в рамках предметов, дисциплин правовой направленности		образовательных организациях города Ростова-на-Дону (факультативные курсы, модули) в рамках предметов, дисциплин правовой направленности в 2019, 2020, 2021, 2022, 2023, 2024, 2025, 2026, 2027, 2028, 2029, 2030, 2031, 2032, 2033, 2034, 2035 гг.	
18.	2.3. Количество руководителей и заместителей руководителей муниципальных образовательных организаций города Ростова-на-Дону, прошедших обучение по реализации мероприятий антикоррупционного просвещения и воспитания в муниципальных образовательных организациях города Ростова-на-Дону	человек	Фактическое значение показателя (РОф) определяется Управлением образования города Ростова-на-Дону как фактическое количество руководителей и заместителей руководителей муниципальных образовательных организаций города Ростова-на-Дону, прошедших обучение по реализации мероприятий антикоррупционного просвещения и воспитания учащихся в 2019, 2020, 2021, 2022, 2023, 2024, 2025, 2026, 2027, 2028, 2029, 2030, 2031, 2032, 2033, 2034, 2035 гг.	–
19.	2.4. Доля обучающихся и воспитанников, прошедших обучение по образовательным программам профилактической	%	$УО = \frac{Кф}{Кф\ (всего)} \times 100\%$	Кф – фактическое количество обучающихся на уровне среднего общего образования, прошедших обучение по образовательным программам профилактической антикоррупционной направленности в муниципальных

	антикоррупционной направленности в муниципальных образовательных организациях города Ростова-на-Дону, от общего количества обучающихся на уровне среднего общего образования			образовательных организациях города Ростова-на-Дону в 2019, 2020, 2021, 2022, 2023, 2024, 2025, 2026, 2027, 2028, 2029, 2030, 2031, 2032, 2033, 2034, 2035 гг. (человек); Кф (всего) – общее количество обучающихся на уровне среднего общего образования в муниципальных образовательных организациях города Ростова-на-Дону в 2019, 2020, 2021, 2022, 2023, 2024, 2025, 2026, 2027, 2028, 2029, 2030, 2031, 2032, 2033, 2034, 2035 гг. (человек).

Начальник управления
документационного обеспечения
Администрации города Ростова-на-Дону Д.К. Денисенко

Приложение № 2
к постановлению Администрации
города Ростова-на-Дону
от 08.09.2020 № 948

Приложение № 1
к программе

СИСТЕМА ЦЕЛЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ПРОГРАММЫ

№ п/п	Наименование целей и целевых показателей программы	Единица измерения	Базовое значение целевого показателя	Значения целевых показателей, предусмотренные программой																
				2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	2028 год	2029 год	2030 год	2031 год	2032 год	2033 год	2034 год	2035 год
Цели программы «Развитие муниципальной службы и противодействие коррупции в городе Ростове-на-Дону»: совершенствование организации прохождения муниципальной службы, повышение доверия граждан к деятельности органов местного самоуправления, оптимизация функционирования системы противодействия коррупционным проявлениям																				
1.	1. Индекс доверия граждан к муниципальным служащим (ежегодно)	%	51	53	55	55,5	56	56,5	57	57,5	58	58,5	59	59,5	60	60,5	70	70,5	71	71,5
2.	2. Доля граждан, опрошенных в ходе мониторинга общественного мнения, которые лично сталкивались за последний год с проявлениями коррупции в городе Ростове-на-Дону (ежегодно)	%	40	39,9	39,8	39,7	39,6	39,5	39,4	39,3	39,2	39,1	39	38,5	38	37,5	37	36,5	36	35,5
3.	3. Доля граждан, опрошенных в ходе мониторинга общественного мнения, удовлетворенных информационной открытостью деятельности Администрации	%	58,1	58,2	58,3	58,4	58,5	58,6	58,7	58,8	58,9	59,0	59,1	59,6	60,1	60,6	61,1	61,6	62,1	63,1

	города Ростова-на-Дону, ее отраслевых (функциональных) и территориальных органов (ежегодно)																			
Цель подпрограммы № 1 «Развитие муниципальной службы в городе Ростове-на-Дону»: совершенствование организации прохождения муниципальной службы																				
4.	1.1. Доля должностей муниципальной службы, для которых утверждены должностные инструкции, соответствующие установленным требованиям (ежегодно)	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
5.	1.2. Доля должностей муниципальной службы, должностные инструкции которых содержат показатели результативности (ежегодно)	%	97	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
6.	1.3. Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадровых резервов, муниципальных резервов управленческих кадров (ежегодно)	%	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47
7.	1.4. Доля муниципальных служащих в возрасте до 30 лет, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет (ежегодно)	%	35	не менее 35,1	не менее 35,2	не менее 35,3	не менее 35,4	не менее 35,4	не менее 35,4	не менее 35,4	не менее 35,4	не менее 35,4	не менее 35,4	не менее 35,4	не менее 35,4	не менее 35,4	не менее 35,4	не менее 35,4	не менее 35,4	не менее 35,4	не менее 35,4

8.	1.5. Число муниципальных служащих, прошедших обучение по программам профессиональной переподготовки, повышения квалификации, принявших участие в семинарах, тренингах и иных мероприятиях информационно-обучающего характера	человек	190	191	192	193	194	195	200	205	210	215	220	230	240	250	260	265	270	270
9.	1.6. Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещенных на основе конкурса, от общего количества замещенных вакансий	%	13	-	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	25	25	25	25	25
10.	1.7. Доля лиц, назначенных на должности муниципальной службы из кадровых резервов, муниципальных резервов управленческих кадров, от общего числа назначенных	%	20	-	31	32	32	33	34	35	36	37	38	39	40	40	40	40	40	40
11.	1.8. Доля муниципальных служащих, имеющих высшее образование	%	88	-	90	90,5	91	91,5	92	92,5	93	93,5	94	94,5	95	95	95	95	95	95
12.	1.9. Доля муниципальных служащих, в отношении которых проведены мероприятия по профессиональному развитию	%	37	-	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	50	50	50	50	50
Цель подпрограммы № 2 «Противодействие коррупции в городе Ростове-на-Дону»: противодействие коррупции в городе Ростове-на-Дону, обеспечение защиты прав и законных интересов жителей города Ростова-на-Дону																				
13.	2.1. Количество работников Администрации города Ростова-на-Дону, ее отраслевых (функциональных) и территориальных органов,	человек	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

	а также муниципальных учреждений города Ростова-на-Дону, прошедших обучение на семинарах или курсах по теме «Противодействие коррупции в органах государственного и муниципального управления» (ежегодно)																			
14.	2.2. Количество педагогических работников, реализующих мероприятия антикоррупционного просвещения и воспитания в муниципальных образовательных организациях города Ростова-на-Дону (элективные, факультативные курсы, модули) в рамках предметов, дисциплин правовой направленности (ежегодно)	человек	280	280	280	280	280	285	285	285	285	290	290	290	290	295	295	295	295	300
15.	2.3. Количество руководителей и заместителей руководителей муниципальных образовательных организаций города Ростова-на-Дону, прошедших обучение по реализации мероприятий антикоррупционного просвещения и воспитания в муниципальных образовательных организациях города Ростова-на-Дону (ежегодно)	человек	50	50	55	60	65	70	75	80	85	90	95	95	100	100	100	100	100	100

16.	2.4. Доля обучающихся и воспитанников, прошедших обучение по образовательным программам профилактической антикоррупционной направленности в муниципальных образовательных организациях города Ростова-на-Дону, от общего количества обучающихся III ступени	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100»

Начальник управления
документационного обеспечения
Администрации города Ростова-на-Дону Д.К. Денисенко

Приложение № 3
к постановлению Администрации
города Ростова-на-Дону
от 08.09.2020 № 948

Таблица № 3
к подпрограмме № 1

СИСТЕМА ЦЕЛЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ПОДПРОГРАММЫ

№ п/п	Наименование целей и целевых показателей подпрограммы	Единица измерения	Базовое значение целевого показателя	Значения целевых показателей, предусмотренные подпрограммой																
				2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	2028 год	2029 год	2030 год	2031 год	2032 год	2033 год	2034 год	2035 год
1.	1.1. Доля должностей муниципальной службы, для которых утверждены должностные инструкции, соответствующие установленным требованиям (ежегодно)	%	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
2.	1.2. Доля должностей муниципальной службы, должностные инструкции которых содержат показатели результативности (ежегодно)	%	97	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

3.	1.3. Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадровых резервов, муниципальных резервов управленческих кадров (ежегодно)	%	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47
4.	1.4. Доля муниципальных служащих в возрасте до 30 лет, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет (ежегодно)	%	35	не менее 35,1	не менее 35,2	не менее 35,3	не менее 35,4	не менее 35,4	не менее 35,4	не менее 35,4	не менее 35,4	не менее 35,4	не менее 35,4	не менее 35,4	не менее 35,4	не менее 35,4	не менее 35,4	не менее 35,4	не менее 35,4	не менее 35,4
5.	1.5. Число муниципальных служащих, прошедших обучение по программам профессиональной переподготовки, повышения квалификации, принявших участие в семинарах, тренингах и иных мероприятиях информационно-обучающего характера	человек	190	191	192	193	194	195	200	205	210	215	220	230	240	250	260	265	270	270
6.	1.6. Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещенных на основе конкурса, от общего количества замещенных вакансий	%	13	-	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	25	25	25	25	25

7.	1.7. Доля лиц, назначенных на должности муниципальной службы из кадровых резервов, муниципальных резервов управленческих кадров, от общего числа назначенных	%	20	-	31	32	32	33	34	35	36	37	38	39	40	40	40	40	40	40
8.	1.8. Доля муниципальных служащих, имеющих высшее образование	%	88	-	90	90,5	91	91,5	92	92,5	93	93,5	94	94,5	95	95	95	95	95	95
9.	1.9. Доля муниципальных служащих, в отношении которых проведены мероприятия по профессиональному развитию	%	37	-	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	50	50	50	50	50

Начальник управления
документационного обеспечения
Администрации города Ростова-на-Дону Д.К. Денисенко