АДМИНИСТРАЦИЯ
ГОРОДА РОСТОВА-НА-ДОНУ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27.07.2021 № 652

О внесении изменений в постановление Администрации города Ростова-на-Дону от 25.12.2018 № 1331 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы и противодействие коррупции в городе Ростове-на-Дону» (ред. от 16.06.2021)

В соответствии с пунктом 7.1 раздела 7 приложения 1 к постановлению Администрации города Ростова-на-Дону от 27.08.2014 № 955 «Об утверждении Порядка принятия решения о разработке муниципальных программ города Ростова-на-Дону, их формирования и реализации, Порядка проведения и критериев оценки эффективности реализации муниципальных программ города Ростова-на-Дону, мониторинга и контроля», в связи с увеличением бюджетных ассигнований, направляемых на реализацию мероприятий муниципальной программы, корректировкой целевых показателей (целей, задач) программы

П О С Т А Н О В Л Я Ю :

1. Внести в постановление Администрации города Ростова-на-Дону от 25.12.2018 № 1331 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы и противодействие коррупции в городе Ростове-на-Дону» (ред. от 16.06.2021) следующие изменения:

1.1. В приложении:

1.1.1. Строку «Объемы и источники финансирования программы» паспорта программы изложить в следующей редакции:

«Объемы и источники	Общий объем финансирования программы за счет средств бюджета города

финансирования программы	Ростова-на-Дону – 125 190,6 тыс. рублей, в том числе по годам: 2019 год – 13 882,9 тыс. рублей; 2020 год – 13 910,3 тыс. рублей; 2021 год – 7 191,8 тыс. рублей; 2022 год – 7 117,4 тыс. рублей; 2023 год – 7 117,4 тыс. рублей; 2024 год – 6 330,9 тыс. рублей; 2025 год – 6 330,9 тыс. рублей; 2026 год – 6 330,9 тыс. рублей; 2027 год – 6 330,9 тыс. рублей; 2028 год – 6 330,9 тыс. рублей; 2029 год – 6 330,9 тыс. рублей; 2030 год – 6 330,9 тыс. рублей; 2031 год – 6 330,9 тыс. рублей; 2032 год – 6 330,9 тыс. рублей; 2033 год – 6 330,9 тыс. рублей; 2034 год – 6 330,9 тыс. рублей; 2035 год – 6 330,9 тыс. рублей»

1.1.2. В разделе IV «Финансовое обеспечение муниципальной программы»:

1.1.2.1. В абзаце третьем цифры «125 124,4» заменить цифрами «125 190,6».

1.1.2.2. Таблицу № 1 к программе «Финансирование муниципальной программы «Развитие муниципальной службы и противодействие коррупции в городе Ростове-на-Дону» изложить в следующей редакции:

«Таблица № 1
к программе

Финансирование муниципальной программы «Развитие муниципальной службы и противодействие коррупции в городе Ростове-на-Дону»

№ п/п	Наименование подпрограммы	Всего	В том числе по годам (тыс. рублей):																
			2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033	2034	2035
1.	Развитие муниципальной службы в городе Ростове-на-Дону	110 264,7	13 428,4	13 688,9	6 241,8	6 167,4	6 167,4	5 380,9	5 380,9	5 380,9	5 380,9	5 380,9	5 380,9	5 380,9	5 380,9	5 380,9	5 380,9	5 380,9	5 380,9
2.	Противодействие коррупции в городе Ростове-на-Дону	14 925,9	454,5	221,4	950,0	950,0	950,0	950,0	950,0	950,0	950,0	950,0	950,0	950,0	950,0	950,0	950,0	950,0	950,0
3.	Итого по программе	125 190,6	13 882,9	13 910,3	7 191,8	7 117,4	7 117,4	6 330,9	6 330,9	6 330,9	6 330,9	6 330,9	6 330,9	6 330,9	6 330,9	6 330,9	6 330,9	6 330,9	6 330,9»

1.1.3. Таблицу № 2 к программе «Расчет целевых показателей реализации программы» раздела VII «Методика оценки эффективности муниципальной программы» дополнить строкой 8.1 следующего содержания:

«8.1.	1.3. Доля вакантных должностей муниципальной службы высшей группы, замещаемых на основе назначения из кадровых резервов, муниципальных резервов управленческих кадров	%	$ДВДР_{ф} = \frac{КВДР_{ф}}{КВД_{ф}} \times 100\%$	$КВДР_{Ф}$ – количество вакантных должностей муниципальной службы высшей группы в Администрации города Ростова-на-Дону, ее территориальных органах, замещенных на основе назначения из кадровых резервов, муниципальных резервов управленческих кадров в отчетном периоде (единиц); $КВД_{Ф}$ – общее количество вакантных должностей муниципальной службы высшей группы в Администрации города Ростова-на-Дону, ее территориальных органах в отчетном периоде (единиц).»

1.2. В приложении № 1 к программе «Система целевых показателей программы»:

1.2.1. Строку 6 изложить в следующей редакции:

«6.	1.3. Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадровых резервов, муниципальных резервов управленческих кадров (ежегодно)	%	30	31	32	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-»

1.2.2. Дополнить строкой 6.1 следующего содержания:

«6.1.	1.3.1. Доля вакантных должностей муниципальной службы высшей группы, замещаемых на основе назначения из кадровых резервов, муниципальных резервов управленческих кадров (ежегодно)	%	-	-	-	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47»

1.3. В приложении № 2 к программе «Система программных мероприятий»:

1.3.1. Строку 21 изложить в следующей редакции:

«21.	1.5.2. Организация проведения диспансеризации муниципальных служащих	Администрация города Ростова-на-Дону, ее отраслевые (функциональные) и территориальные органы	Ежегодно	Бюджет города 18 1 02 21320	66 766,8	3 704,5	3 914,9	4 641,8	4 567,4	4 567,4	3 780,9	3 780,9	3 780,9	3 780,9	3 780,9	3 780,9	3 780,9	3 780,9	3 780,9	3 780,9	3 780,9	3 780,9»

1.3.2. Строку 27 изложить в следующей редакции:

«27.	Итого (по основному мероприятию)	2019 -2035 гг.	Бюджет города	86 619,3	12 901,6	13 070,3	4 741,8	4 667,4	4 667,4	3 880,9	3 880,9	3 880,9	3 880,9	3 880,9	3 880,9	3 880,9	3 880,9	3 880,9	3 880,9	3 880,9	3 880,9»

1.3.3. Строку 32 изложить в следующей редакции:

«32.	Всего по подпрограмме № 1	2019 -2035 гг.	Бюджет города	110 264,7	13 428,4	13 688,9	6 241,8	6 167,4	6 167,4	5 380,9	5 380,9	5 380,9	5 380,9	5 380,9	5 380,9	5 380,9	5 380,9	5 380,9	5 380,9	5 380,9	5 380,9»

1.3.4. Строку 70 изложить в следующей редакции:

«70.	Итого по программе	2019-2035 гг.	Бюджет города	125 190,6	13 882,9	13 910,3	7 191,8	7 117,4	7 117,4	6 330,9	6 330,9	6 330,9	6 330,9	6 330,9	6 330,9	6 330,9	6 330,9	6 330,9	6 330,9	6 330,9	6 330,9»

1.4. В приложении № 3 к программе «Подпрограмма № 1 «Развитие муниципальной службы в городе Ростове-на-Дону»:

1.4.1. Строки «Объемы и источники финансирования подпрограммы» и «Целевые показатели» паспорта подпрограммы изложить в следующей редакции:

«Объемы и источники финансирования подпрограммы	Общий объем финансирования подпрограммы из средств бюджета города Ростова-на-Дону составляет 110 264,7 тыс. рублей, в том числе по годам: 2019 год – 13 428,4 тыс. рублей; 2020 год – 13 688,9 тыс. рублей; 2021 год – 6 241,8 тыс. рублей; 2022 год – 6 167,4 тыс. рублей;

	2023 год – 6 167,4 тыс. рублей; 2024 год – 5 380,9 тыс. рублей; 2025 год – 5 380,9 тыс. рублей; 2026 год – 5 380,9 тыс. рублей; 2027 год – 5 380,9 тыс. рублей; 2028 год – 5 380,9 тыс. рублей; 2029 год – 5 380,9 тыс. рублей; 2030 год – 5 380,9 тыс. рублей; 2031 год – 5 380,9 тыс. рублей; 2032 год – 5 380,9 тыс. рублей; 2033 год – 5 380,9 тыс. рублей; 2034 год – 5 380,9 тыс. рублей; 2035 год – 5 380,9 тыс. рублей.
Целевые показатели	Целевые показатели реализации подпрограммы: 1. Доля должностей муниципальной службы, для которых утверждены должностные инструкции, соответствующие установленным требованиям, ежегодно составит 100% (при значении базового показателя – 100%). 2. Доля должностей муниципальной службы, должностные инструкции которых содержат показатели результативности, ежегодно составит 100% (при значении базового показателя – 100%). 3. Доля вакантных должностей муниципальной службы высшей группы, замещаемых на основе назначения из кадровых резервов, муниципальных резервов управленческих кадров, составит 47% (при значении базового показателя – 30%). 4. Доля муниципальных служащих в возрасте до 30 лет, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет, составит не менее 35,4% (при значении базового показателя – 35%). 5. Число муниципальных служащих, прошедших обучение по программам профессиональной переподготовки, повышения квалификации, принявших участие в семинарах, тренингах и иных мероприятиях информационно-обучающего характера, составит 3800 человек (при значении базового показателя – 190 человек). 6. Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещенных на основе конкурса, от общего количества замещенных вакансий составит 25% (при значении базового показателя – 13%). 7. Доля лиц, назначенных на должности муниципальной службы из кадровых резервов, муниципальных резервов управленческих кадров, от общего числа назначенных составит 40% (при значении базового показателя – 20%). 8. Доля муниципальных служащих, имеющих высшее образование, составит 95% от общего количества муниципальных служащих (при значении базового показателя – 88%). 9. Доля муниципальных служащих, в отношении которых проведены мероприятия по профессиональному развитию, составит 50% от общего количества муниципальных служащих (при значении базового показателя – 37%).»

1.4.2. В разделе II «Основные цели, задачи, сроки и этапы реализации подпрограммы, а также прогноз конечных результатов подпрограммы. Система целевых показателей подпрограммы»:

1.4.2.1. Абзац 12 изложить в следующей редакции:

«увеличение доли вакантных должностей муниципальной службы высшей группы, замещаемых на основе назначения из кадровых резервов, муниципальных резервов управленческих кадров (не менее 47%);».

1.4.2.2. В таблице № 3 «Система целевых показателей подпрограммы» к подпрограмме № 1:

1.4.2.2.1. Строку 3 изложить в следующей редакции:

«3.	1.3. Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадровых резервов, муниципальных резервов управленческих кадров (ежегодно)	%	30	31	32	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-»

1.4.2.2.2. Дополнить строкой 3.1 следующего содержания:

«3.1.	1.3.1. Доля вакантных должностей муниципальной службы высшей группы, замещаемых на основе назначения из кадровых резервов, муниципальных резервов управленческих кадров (ежегодно)	%	-	-	-	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47»

2. Постановление вступает в силу со дня официального опубликования в городской газете «Ростов официальный».

3. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы Администрации города Ростова-на-Дону по организационно-правовым и кадровым вопросам Новицкого А.Г.

Глава Администрации
города Ростова-на-Дону А.В. Логвиненко

Постановление вносит
управление по вопросам
муниципальной службы и кадров
Администрации города Ростова-на-Дону