

Творческая лаборатория

Эффективная образовательная организация – школа социального успеха

Эффективная организация – это эффективный резерв – эффективный руководитель – эффективность управления – эффективный учитель – успешный ученик (конкурентоспособный выпускник – человек нового качества в муниципальном, региональном, российском образовательном
пространстве)

Ростов-на-Дону
2018

ПРОГРАММА И ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ
ТВОРЧЕСКОЙ ЛАБОРАТОРИИ

Эффективная образовательная организация – школа социального успеха

Эффективная организация – это эффективный резерв – эффективный руководитель – эффективность управления – эффективный учитель – успешный ученик (конкурентоспособный выпускник – человек нового качества в муниципальном, региональном, российском образовательном пространстве)

28.08.2018 МАОУ лицей №14 «Экономический», пл. Круглая,1
10.00-13.00

ЦЕЛИ:

- ✓ Формирование инновационной, эффективной управленческой культуры у руководителей муниципальных образовательных организаций через:
  - индивидуальную позицию в определении понятия «эффективный труд руководителя» и оценка фактора оптимальной модели управления;
  - определение особенностей управления образовательной организацией на проектной основе в условиях интеграционных процессов;
  - осознание нового формата в управлении, проектный менеджмент как инструмент развития образовательной системы (от проекта до управления проектом портфеля), форсайт – сессии.

ЗАДАЧИ:

- ✓ трансляция позитивного опыта реализации целостных социально-педагогических проектов в муниципальном образовательном пространстве;
- ✓ определение особенностей управления образовательной организацией на проектной основе (системные эффекты управления).

УЧАСТНИКИ ТВОРЧЕСКОЙ ЛАБОРАТОРИИ: работники органов управления образованием, руководители образовательных учреждений, участники муниципального аван - проекта «Эффективная образовательная организация – эффективный руководитель», менторы базовых площадок и

руководители ресурсных центров, участники оперативного резерва управленческих кадров.

Руководители лаборатории:

Чернышова Виктория Анатольевна, начальник Управления образования города Ростова-на-Дону, Почетный работник общего образования Российской Федерации;

Пушкаш Светлана Николаевна, начальник отдела по работе с персоналом Управления образования города Ростова-на-Дону, Почетный работник общего образования Российской Федерации.

Научный консультант:

Бут Валентина Федоровна, декан факультета руководящих кадров образования ГБУ ДПО РО РИПК и ППРО, канд. пед. наук, заслуженный учитель Российской Федерации.

Координаторы:

Гриппа Лариса Евгеньевна, ведущий специалист Управления образования, Почетный работник общего образования Российской Федерации;

Фленова Евгения Васильевна, ведущий специалист Управления образования, Почетный работник общего образования Российской Федерации;

Ларченко Елена Валерьевна, ведущий специалист Управления образования.

ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ ТВОРЧЕСКОЙ ЛАБОРАТОРИИ:

1. Роль руководителя образовательной организации в условиях существенно меняющихся организационных, управленческих и социально – экономических отношений в обеспечении продуктивной образовательной среды, проектирования долгосрочных целей и ресурсного потенциала для создания эффективной организации

Виктория Анатольевна Чернышова,
начальник Управления образования
города Ростова-на-Дону, Почетный
работник общего образования
Российской Федерации

2. Организационные изменения в управлении развитием системы образования. Внедрение проектного управления в практику деятельности образовательных систем. Повышение эффективности продуктивности и результативности деятельности образовательной организации

Валентина Федоровна Бут,
декан факультета
руководящих кадров образования
ГБУ ДПО РО РИПК и ППРО,
канд. пед. наук, заслуженный учитель
Российской Федерации

3. Роль муниципального аван - проекта «Эффективная образовательная организация – школа социального успеха» в подготовке управленческих кадров в системе непрерывного образования как главного человеческого ресурса муниципального образования.

Светлана Николаевна Пушкаш,
начальник отдела
по работе с персоналом
Управления образования
города Ростова-на-Дону

4. Создание ресурсного инженерно-технологического центра в общеобразовательной организации № 87 Советского района г. Ростова-на-Дону в условиях равных прав и возможностей.

Брык Антонина Владимировна,
директор МБОУ «Школа № 87»

5. О перспективах трансформации образовательного пространства социально – гуманитарной образовательной организации.

Назарчук Аделина Александровна,
заместитель директора
по научно-методической работе
МБОУ «Школа № 87»

6. Многоуровневая лаборатория цифрового творчества на основе технологии открытого пространства как эффективный механизм управления качеством образования

Плотникова Виктория Викторовна,
директор МБОУ «Школа № 80»

7. Ресурсный центр инженерно – технологической направленности профильной подготовки выпускников в контексте концептуальной идеи МАОУ «Школа № 5» - «Школа математического образования как основа интеллектуальной культуры в условиях многопрофильного образовательного кластера».

Божко Анатолий Валерьевич, директор
МАОУ «Школа № 5»

8. Создание современного атриума (пространства) школы и его трансформация в ресурсный музейно – образовательный центр через сетевое партнерство .

Дударь Каринэ Юрьевна, директор
МБОУ «Школа №49»

9. Человеческий ресурс как фактор стабильного развития образовательной организации в условиях трансформации (проект выпускников 2018 г., слушателей ГБУ ДПО РО РИПК и ППРО)

Полянская Елена Анатольевна,
заместитель директора
МАОУ «Школа № 53»

10. Архитектура единой среды, ориентированной на подготовку педагогических и управленческих кадров муниципальной системы образования (форсайт – сессия «Профессионал -2020» (проект выпускников 2018 г., слушателей ГБУ ДПО РО РИПК и ППРО)

Клюквина Анна Витальевна,
заместитель директора
МБОУ «Школа № 72»

11. Социальная кластеризация как ресурс индивидуального развития участников образовательной деятельности (проект выпускников 2018 г., слушателей ГБУ ДПО РО РИПК и ППРО)

Бердник Оксана Вячеславовна,
заместитель директора МБОУ
«Школа № 65», канд.фил.наук

12. Роснанотехнологии.

Шевченко Татьяна Михайловна, директор
МОАУ «Лицей № 33»

Рефлексия. **Создание обучающейся организации – главная стратегия современного руководителя.**

Тренинг: «Лидерство как процесс организации профессиональных групп. Школа доступности, лидерства и успеха».

Ведущие модераторы:	Валентина Федоровна Бут, декан факультета руководящих кадров образования РО РИПК и ППРО, кандидат педагогических наук, заслуженный учитель Российской Федерации, тьютор-модератор, Галина Анатольевна Чернышева, директор МАОУ лицей №14, кандидат социологических наук, Почетный работник общего образования, Светлана Николаевна Пушкаш, начальник отдела по работе с персоналом Управления образования города Ростова-на-Дону, тьютор-модератор, Елена Валерьевна Ларченко, ведущий специалист по работе с персоналом Управления образования города Ростова-на-Дону, Овчаренко Ирина Анатольевна, директор МБОУ «Школа № 43», Отличник народного просвещения, Наталья Сергеевна Масляева, педагог-психолог МБОУ «Школа № 43».
Экспертная группа панельной дискуссии	Валентина Михайловна Черевкова, начальник отдела руководящих кадров образования факультета руководящих кадров образования ГБОУ ДПО РИПК и ППРО, Лариса Евгеньевна Гриппа, ведущий специалист по работе с персоналом Управления образования города Ростова-на-Дону, Евгения Васильевна Флёнова, ведущий специалист по работе с персоналом Управления образования города Ростова-на-Дону, Новак Екатерина Александровна, методист отдела руководящих кадров образования факультета руководящих кадров образования ГБОУ ДПО РИПК и ППРО

Подведение итогов.

Принятие решения по итогам работы.