Приложение № 3 к приказу
Управления образования
от 15.01.2015 № 4 – л

Т Р Е Б О В А Н И Я
предъявляемые к претенденту на замещение должности руководителя муниципального образовательного учреждения.

I. Общие требования.

1.1. В соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 № 761-н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» претендент на должность руководителя муниципального образовательного учреждения должен иметь:

- высшее профессиональное образование по направлениям подготовки «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент», «Управление персоналом»;
- высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование в области государственного и муниципального управления или менеджмента и экономики;
- стаж работы на педагогических или руководящих должностях не менее 5 лет;
- сертификаты на прохождение курсовой, профессиональной переподготовки («Менеджер образования», «Пользователь ПК» и другое).

1.2. Претендент на должность руководителя муниципального образовательного учреждения должен предоставить на конкурс следующий пакет документов:

- заявление на участие в конкурсе;
- анкету с фотографией;
- автобиографию;
- характеристику с последнего места работы;
- 2 отзыва;
- заверенные в установленном порядке: копию трудовой книжки, паспорта, ИНН, удостоверения пенсионного страхования; копии документов об образовании, аттестации, повышении квалификации, профессиональной переподготовке, награждении государственными, отраслевыми или муниципальными наградами (с предъявлением подлинников), копию санитарной книжки или медицинскую справку установленного образца;
- предложения по программе развития образовательного учреждения с рецензией специалистов Методического центра образования или специалистов органов управления образованием района, в котором находится образовательное учреждение на замещение должности руководителя которого объявлен конкурс (представляется в запечатанном конверте).

1.3. Претендент на должность руководителя муниципального образовательного учреждения должен пройти тестирование в МБОУ для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи Центре диагностики и консультирования города Ростова-на-Дону.

1.4. В соответствии с трудовым законодательством претендент на должность руководителя муниципального образовательного учреждения должен пройти

тестовое испытание (письменно) на условиях, указанных в положении о проведение конкурса на замещение вакантной должности руководителя муниципального образовательного учреждения, и которое является аттестацией на соответствие занимаемой должности.

1.5. Преимущественным правом пользуются претенденты, состоящие в резерве на замещение должности руководителя муниципального образовательного учреждения и прошедшие стажировку в этой должности.

II. Претендент на должность руководителя муниципального образовательного учреждения должен знать:

2.1. приоритетные направления развития образовательной системы Российской Федерации;
2.2. законы и иные нормативные правовые акты, регламентирующие образовательную деятельность;
2.3. Конвенцию о правах ребенка; педагогику; достижения современной психолого-педагогической науки и практики; психологию; основы физиологии, гигиены;
2.4. теорию и методы управления образовательными системами; современные педагогические технологии продуктивного, дифференцированного обучения, реализации компетентностного подхода, развивающего обучения;
2.5. методы убеждения, аргументации своей позиции, установления контактов с обучающимися (воспитанниками, детьми) разного возраста, их родителями (лицами, их заменяющими), коллегами по работе;
2.6. технологии диагностики причин конфликтных ситуаций, их профилактики и разрешения;
2.7. основы работы с текстовыми редакторами, электронными таблицами, электронной почтой и браузерами, мультимедийным оборудованием;
2.8. основы экономики, социологии; способы организации финансово-хозяйственной деятельности образовательного учреждения;
2.9. гражданское, административное, трудовое, бюджетное, налоговое законодательство в части, касающейся регулирования деятельности образовательных учреждений и органов управления образованием различных уровней;
2.10. основы менеджмента, управления персоналом;
2.11. основы управления проектами;
2.12. правила внутреннего трудового распорядка образовательного учреждения;
2.13. правила по охране труда и пожарной безопасности

III. Претендент на должность руководителя муниципального образовательного учреждения должен уметь:

3.1. Планировать, учитывать и рационально расходовать бюджетные и привлеченные внебюджетные средства.
3.2. Владеть анализом, прогнозом и проектированием ключевых компонентов деятельности педагогического коллектива.
3.3. Рационально проектировать роль и ответственность персонала за результаты труда.
3.4. Нести ответственность за последствия принимаемых решений.