Приложение № 1
к приказу Управления образования
от 03.09.2018 № УОПР - 541 - л

ПОЛОЖЕНИЕ
об установлении персонального повышающего коэффициента (надбавки за качество работы) руководителям муниципальных образовательных организаций и организаций, обеспечивающих предоставление услуг в сфере образования

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1.1. Настоящее положение об установлении персонального повышающего коэффициента (надбавки за качество работы) руководителям муниципальных образовательных организаций и организаций, обеспечивающих предоставление услуг в сфере образования, как выплаты стимулирующего характера (далее - Положение), разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса РФ, решением Ростовской-на-Дону городской Думы от 31.10.2008 № 461 «О системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений», постановлением Администрации города Ростова-на-Дону от 11.08.2015 № 705 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Ростова-на-Дону и признании утратившими силу некоторых постановлений Администрации города Ростова-на-Дону» (п. 1 приложения 5, п. 3.19 приложения 7), приказом Министерства общего и профессионального образования Ростовской области от 25.06.2013 № 512 «Об утверждении целевых показателей эффективности деятельности руководителей образовательных организаций».

1.2. Положение регулирует порядок установления персонального повышающего коэффициента - надбавки за качество работы (далее - персональный повышающий коэффициент) по результатам работы руководителей муниципальных (бюджетных, казенных и автономных) образовательных организаций и организаций, обеспечивающих предоставление услуг в сфере образования (далее - Руководители), подведомственных Управлению образования города Ростова-на-Дону (далее - Управление) и занимающих должность «руководитель» в соответствии с заключенными трудовыми договорами.

1.3. Положение разработано с целью установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых организацией государственных (муниципальных) услуг и эффективностью деятельности Руководителя, направлено на усиление материальной заинтересованности и повышение ответственности руководителей за качественное и своевременное выполнение возложенных на них должностных обязанностей, ориентировано на учет индивидуальных качеств руководителя, обеспечивающих высокую личную результативность его работы в достижении основных показателей деятельности учреждения.

1.4. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу руководителя муниципальной образовательной организации и организации, обеспечивающей предоставление услуг в сфере образования (далее - Учреждение), подведомственной Управлению образования города Ростова-на-Дону, учитывает уровень профессиональной подготовки, сложность, важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задачи носит стимулирующий характер.

1.5. В соответствии с распоряжением Правительства РФ от 26.11.2012 № 2190-р и приказом Министерства общего и профессионального образования Ростовской области от 25.06.2013 № 512 персональный повышающий коэффициент в размере до 2,0 от должностного оклада устанавливается Руководителям с учетом выполнения показателей эффективности деятельности учреждения в целом и персонально руководителя, а также с учетом оценки качества и количества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг, развития рынка платных услуг населению с целью привлечения внебюджетных средств, направляемых на оплату труда работников, при условии обеспечения указанной выплаты финансовыми средствами.

1.6. Перечень показателей для установления персональных повышающих коэффициентов Руководителям определены разделом 2 настоящего Положения, ссылочно указаны в разделе «Оплата труда Руководителя и другие выплаты, осуществляемые ему в рамках трудовых отношений» трудовых договоров Руководителей.

1.7. Средства на осуществление выплаты персонального повышающего коэффициента Руководителям (иным работникам) **не предусматриваются** при планировании расходов на финансовое обеспечение деятельности учреждений на очередной финансовый год и плановый период.

1.8. Источником выплаты персональных повышающих коэффициентов Руководителям могут быть:

- средства фонда экономии заработной платы учреждения;
- привлеченные внебюджетные средства.

1.9. Начисление и выплата денежных средств по персональному повышающему коэффициенту Руководителям осуществляется с обязательным соблюдением предельной кратности дохода Руководителя к средней заработной плате работников учреждения, которая отслеживается ежемесячно.

При отсутствии финансовых средств, указанных в п. 1.8 данного Положения, или при превышении предельной кратности дохода Руководителя к средней заработной плате работников учреждения, начисление по персональному повышающему коэффициенту не осуществляется или осуществляется в пониженном размере, о чем издается соответствующий приказ по Управлению образования (на основании представления МКУ «Отдел образования района»).

Для контроля достаточности планового фонда оплаты труда и соблюдения предельной кратности дохода бухгалтерией учреждения **ежемесячно**

производится соответствующий расчет до фактического начисления финансовых средств по персональному коэффициенту руководителю.

1.10. Размер выплаты по персональному повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера должностного оклада Руководителя, установленного на основании объемных показателей учреждения, на данный коэффициент, для учреждений общего образования – с учетом рейтинга.

1.11. Установление персонального повышающего коэффициента производится в процентном отношении к должностному окладу, не образует нового должностного оклада и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении или в виде повышающего коэффициента к должностному окладу Руководителя.

1.12. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу руководителям устанавливается решением Комиссии по установлению условий оплаты труда руководителей отрасли «Образование» (далее - комиссия) на период, связанный с достижением определенных результатов деятельности учреждения, с 01 сентября текущего года по 31 августа последующего года.

1.13. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента Руководителям принимается Управлением образования города Ростова-на-Дону на заседании комиссии, которая проводится с 15 по 25 сентября года, на основании ходатайств Руководителей, согласованных МКУ «Отдел образования района».

1.14. Для подготовки приказа об установлении персонального повышающего коэффициента в срок не позднее **15 числа** месяца, с которого начинается период установления персонального повышающего коэффициента:

- по общеобразовательным учреждениям рассчитывается размер персонального повышающего коэффициента по результатам рейтинга, утвержденного приказом по Управлению образования;
- по учреждениям дошкольного и дополнительного образования начальники МКУ «Отдел образования района» (далее – МКУ РОО) представляют в комиссию сводное ходатайство об установлении персонального повышающего коэффициента руководителям образовательных учреждений с приложением согласованных заместителями начальника Управления образования личных ходатайств руководителя учреждения образования (материалы, подтверждающие показатели, хранятся в МКУ РОО);
- по учреждениям, обеспечивающим предоставление услуг в сфере образования (МБУ ППМС, МКУ ИАЦО), ходатайство об установлении персонального повышающего коэффициента подписывается заместителем начальника – начальником отдела общего образования Управления образования.

1.15. Для согласования установления персонального повышающего коэффициента *заместителям Руководителя и главным бухгалтерам* учреждений образования начальники МКУ РОО представляют в комиссию сводное ходатайство по подведомственным учреждениям образования района **без приложения** личных

ходатайств Руководителя учреждения образования и подтверждающих документов, которые остаются на хранении в МКУ РОО.

1.16. Персональный повышающий коэффициент заместителя Руководителя и главного бухгалтера учреждения образования не может превышать размер персонального повышающего коэффициента, установленного Руководителю Управлением образования.

1.17. Документы на установление персонального повышающего коэффициента Руководителю и на согласование установления персонального повышающего коэффициента заместителям руководителя, главным бухгалтерам, поданные в Управление образования с нарушением срока предоставления до 15 числа месяца, не рассматриваются.

1.18. Ходатайство, показатели Руководителя (приложение 2), подтверждающие документы передаются до утвержденной даты заседания комиссии на согласование курирующему заместителю начальника Управления образования.

1.19. Начальник МКУ РОО представляет свои предложения по установлению персонального повышающего коэффициента Руководителям района с обоснованием размера коэффициента на заседании комиссии.

1.20. Решение комиссии фиксируется в протоколе, на основании которого оформляется соответствующий приказ, где указывается конкретный размер персонального повышающего коэффициента Руководителя и период действия выплаты.

1.21. Проект приказа Управления образования вносит отдел по работе с персоналом в течение трех рабочих дней с момента принятия решения комиссией.

1.22. В течение периода действия установленного Руководителю по результатам работы учреждения персонального повышающего коэффициента, размер повышающего коэффициента может быть пересмотрен на основании личного заявления его получателя, ходатайства МКУ РОО в большую или меньшую сторону.

1.23. Персональный повышающий коэффициент Руководителя не применяется по истечении срока его действия или при изменении (прекращении) условий, которые послужили основанием для установления повышающего коэффициента.

При ухудшении качества выполняемой работы, нарушениях действующего законодательства, Устава и Правил трудового внутреннего распорядка учреждения, трудового договора и должностной инструкции, либо при изменении (прекращении) условий, которые послужили основанием для установления повышающего коэффициента, персональный повышающий коэффициент может быть снят или уменьшен в размере на основании решения комиссии.

Снижение персонального повышающего коэффициента в соответствии с настоящим пунктом может устанавливаться на определенный период в течение календарного (учебного) года.

1.24. Для повышения эффективности работы учреждений образования и с целью стимулирования труда руководителей учреждений образования:

- вновь назначенным Руководителям учреждений образования по ходатайству МКУ «Отдел образования района» может устанавливаться персональный повышающий коэффициент в размере 0,5 должностного оклада с даты назначения на должность в текущем году по 31 августа последующего года;

- руководителям образовательных учреждений, находящихся на капитальном ремонте, реконструкции или находящихся в стадии строительства (учреждения - новостройки), по ходатайству МКУ «Отдел образования района» устанавливается персональный повышающий коэффициент в размере 1,0 должностного оклада на период с 01 сентября текущего года по 31 августа последующего года;

- руководителям образовательных учреждений, проходящих процедуру реорганизации (слияние, присоединение, разделение, выделение, преобразование), по ходатайству МКУ «Отдел образования района» устанавливается персональный повышающий коэффициент в размере 1,0 должностного оклада с выхода нормативного акта Администрации города или приказа по Управлению образования в текущем году по 31 августа последующего года.

Заместителям руководителя и главным бухгалтерам учреждений образования, указанных в п. 1.24, персональный повышающий коэффициент устанавливается на общих основаниях.

2. ПЕРЕЧЕНЬ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛЬНОГО ПОВЫШАЮЩЕГО КОЭФФИЦЕНТА РУКОВОДИТЕЛЯМ.

2.1. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу Руководителя *общеобразовательного учреждения* устанавливается с учетом показателей эффективности деятельности учреждений по итогам рейтинга общеобразовательных учреждений города Ростова-на-Дону (утв. приказом от 29.05.2018 № УОПР-348) и рассчитывается по формуле:

Повышающий коэффициент руководителя =
(баллы рейтинга + наполняемость ОУ на 01.09 текущего года)* +
баллы за достижение учреждением показателя по средней заработной плате в соответствии с Указом Президента РФ ** +
доля финансового обеспечения на заработную плату административно – управленческого аппарата ОУ, не превышающая
7 – 10 % от общего фонда оплаты труда учреждения.***

* Максимальное количество – 15 баллов

Кол-во	201 -	601 -	801 -	1121 -	1361 -	1600 -	2500 и

обуч-ся (воспитан.)	600	800	1120	1360	1600	2500	выше
Сумма баллов рейтинга							
>150	10	11	12	13	14	14,5	15
100-150	9	10	11	12	13	14	14,5
70-100	8	9	10	11	12	13	13,5
50-70	6,5	7	7,5	8	9	10	12
<50	6	6,5	7	7,5	8	9	11

** Максимальное количество – 3 балла.

Баллы за достижение учреждением показателя по средней заработной плате в соответствии с Указом Президента РФ	3

*** Максимальное количество – 2 балла

Доля финансового обеспечения на заработную плату административно – управленческого аппарата ОУ, не превышающая 7 – 10 % от общего фонда оплаты труда учреждения	2

Размер персонального повышающего коэффициента Руководителя общеобразовательного учреждения в зависимости от суммарного количества баллов составляет:

Суммарное количество баллов по критериям оценки	*Размер персонального повышающего коэффициента*
20	2,0
19	1,9
18	1,8
17	1,7
16	1,6
15	1,5
14	1,4
13	1,3
12	1,2
11	1,1
10	1,0
9	0,9
8	0,8
7	0,7
6	0,6
5	0,5
4	0,4
3	0,3

2	0,2
1	0,1

2.2. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу Руководителя *дошкольного образовательного учреждения* устанавливается в соответствии с Перечнем критериев установления персонального повышающего коэффициента к должностным окладам руководителей исходя из суммарного количества баллов, определенного по нижеследующим критериям оценки деятельности:

№ п/п	Наименование показателя	Максимальное количество баллов
1.	Организация работы дошкольными образовательными учреждениями - групп кратковременного пребывания, лекотек, групп для детей с ОВЗ, консультационных центров (центров ранней помощи) и т.д.	10
2.	Наличие получения грантов в сфере образования на муниципальном, региональном или федеральном уровнях: - образовательным учреждением - педагогами	 10 10
3.	Достижения образовательным учреждением высоких показателей в городских проектах, фестивалях в предыдущем отчетном периоде. в проектах: • «РобоФест» «STEM образование» 1-е место – 2-3 место – • «Футбол» 1-е место – 2-3 место – • «Шахматы» 1-е место – 2-3 место – в фестивалях: • «ГТО» золотые знаки отличия – серебряные знаки отличия – бронзовые знаки отличия – • «Браво дети» 1 место – 2 и 3 место – • патриотической песни «Мир глазами детей» (*участие в финале фестиваля*)	 20 10 20 10 20 10 20 15 10 20 10 10

4.	За ведение менторской деятельности в рамках муниципального проекта «Эффективный руководитель – эффективная школа»	20
5.	Соотношение объема поступлений от приносящей доход деятельности к субсидии на выполнение муниципального задания (соотношение бюджетного и внебюджетного финансирования)	до 10 % - 10 свыше 10 % -20
6.	Результативность участия в конкурсах педагогического мастерства: • Конкурс «Учитель года» – победитель всероссийского этапа – призёр всероссийского этапа – победитель регионального этапа – призёр регионального этапа – победитель городского этапа – призёр городского этапа – победитель районного этапа.	 25 20 15 10 15 5 5
	• Конкурс «Лучший педагогический работник» – победитель городского этапа – призёр городского этапа – призёр (премия Губернатора РО) – участник	 15 10 20 10
7.	Отсутствие подтвержденных (обоснованных) обращений (жалоб) граждан по образовательному учреждению за предшествующий период до установления ППК	10
8.	Отсутствие несчастных случаев с обучающимися и воспитанниками во время образовательного процесса за предшествующий период, произошедших в результате нарушения ТБ и организации образовательного процесса	10
9.	Достижение контрольных цифр средней заработной платы педагогических работников учреждений образования в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597	10
10.	Наличие на балансе образовательного учреждения 2 и более зданий для организации образовательного. - два здания - более двух	 10 20
11.	Количество договоров, заключенных конкурентными способами, от общего количества заключенных договоров о закупке товаров, работ, услуг (%)	более 80 % - 20 от 70 до 79 % - 10 от 60 до 69 % - 5

2.3. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу Руководителя *учреждения дополнительного образования* устанавливается в

соответствии с Перечнем критериев установления персонального повышающего коэффициента к должностным окладам руководителей исходя из суммарного количества баллов, определенного по нижеследующим критериям оценки деятельности:

№ п/п	Наименование показателя	Максимальное кол-во баллов
1.	Получение грантов (стипендий) в сфере образования и спорта на муниципальном, региональном или федеральном уровнях: - образовательным учреждением - педагогами - обучающимися (воспитанниками)	 20 15 15
2.	Организация учреждениями дополнительного образования работы детских объединений для детей-инвалидов и детей с ОВЗ.	15
3.	Достижения образовательного учреждения в проектах регионального и федерального уровней	10
4.	Участие в конкурсах профессионального мастерства «Сердце отдаю детям» и «Лидер года» (в отчетном периоде) - присуждение призовых мест на муниципальном этапе 1 место 2 место 3 место - присуждение призовых мест на областном этапе 1 место 2 место 3 место - участие на Всероссийском этапе - присуждение призового места на Всероссийском этапе	 20 10 5 30 25 20 25 30
5.	Результативность участия во Всероссийских и региональных конкурсах учреждений дополнительного образования: 1 место 2 место 3 место	 20 15 10
6.	Отсутствие подтвержденных (обоснованных) обращений (жалоб) граждан по образовательному учреждению за предшествующий период до установления ППК	10
7.	Отсутствие несчастных случаев с обучающимися и воспитанниками во время образовательного процесса за предшествующий период, произошедших в результате нарушения ТБ и организации образовательного процесса	10
8.	Достижение контрольных цифр средней заработной платы педагогических работников учреждений образования в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от	10

	07.05.2012 № 597	
9.	Соотношение объема поступлений от приносящей доход деятельности к субсидии на выполнение муниципального задания (соотношение бюджетного и внебюджетного финансирования):	до 10 % - 5 свыше 10% -10
10.	Показатели качества учреждений дополнительного образования: – наличие победителей и призеров конкурсов, соревнований, смотров, фестивалей (кроме ДЮСШ) – <u>*региональных и ЮФО*</u>: • Гран-при, 1 место – • 2 и 3 места – <u>*Всероссийских и международных:*</u> • Гран-при, 1 место – • 2 и 3 места – - наличие победителей и призеров официальных соревнований (для ДЮСШ и других учреждений, имеющих физкультурно-спортивную направленность): <u>*Областных и окружных (ЮФО)*</u>: • 1 место – • 2-3 место– <u>*Всероссийских и международных*</u>: • 1 место – • 2-3 место – <u>*Первенств, Кубков, Чемпионатов России:*</u> • 1 место – • 2-3 место– <u>*Первенств, Кубков, Чемпионатов Европы и Мира*</u>: • 1 место – • 2-3 место– - достижение высоких показателей в муниципальных рейтинговых мероприятиях по следующим направлениям (учитывается отдельно): техническое, туристско-краевед-ческое, художественное, физкультурно-спортивное, социаль-но-педагогическое, естественнонаучное: • 1 место – • 2 - 3 места – - наличие обучающихся, имеющих спортивные звания и разряды: • мастер спорта международного класса – • мастер спорта России – • КМС –	 10 5 20 15 10 5 15 10 20 15 25 20 10 5 20 15 10

	- достижение в отчетном периоде высоких показателей в муниципальных мероприятиях: • в фестивалях «Браво, дети!», «Мир начинается с детства»: 1 место – 2 - 3 места – • в конкурсе-выставке детского технического и декоративно-прикладного творчества: 1 место – 2 - 3 места – • в проекте «Ростовский школьный медиасоюз»	 30 15 30 15 10
11.	Количество договоров, заключенных конкурентными способами, от общего количества заключенных договоров о закупке товаров, работ, услуг (%)	более 80 % - 20 от 70 до 79 % - 10 от 60 до 69 % - 5

2.4. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу Руководителя *Центра психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи* устанавливается в соответствии с Перечнем критериев установления персонального повышающего коэффициента к должностным окладам руководителей исходя из суммарного количества баллов, определенного по нижеследующим критериям оценки деятельности:

№ п/п	Наименование показателя	Максимальное количество баллов
1.	Организация коррекционно-развивающей и логопедической работы с детьми с ОВЗ (в рамках ИПР).	10
2.	Наличие получения грантов в сфере образования на муниципальном, региональном или федеральном уровнях: - ППМС учреждением - педагогами	 10 5
3.	Наличие на балансе учреждения 2 и более зданий для организации образовательного процесса (в т.ч. действующий бассейн, спортивно – оздоровительный комплекс, модульный детский сад)	10
4.	Участие учреждения в городских проектах «Эффективный руководитель – эффективная организация», «Школа классного руководителя»	20
5.	Наличие в учреждении психологических тренинговых групп для педагогов и родителей	10
6.	Наличие на базе учреждения городского методического объединения педагогов-психологов	10
7.	Освещение в СМИ деятельности образовательного	10

	учреждения, публикация сборников (статей) в профильных журналах (не менее 3 публикаций)	
8.	Отсутствие подтвержденных (обоснованных) обращений (жалоб) граждан по образовательному учреждению за предшествующий период до установления ППК	10
9.	Наличие сетевого Интернет-ресурса для педагогов психологов образовательных учреждений города	10
10.	Достижение контрольных цифр средней заработной платы педагогических работников учреждений образования в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597	10
11.	Соотношение объема поступлений от приносящей доход деятельности к субсидии на выполнение муниципального задания (соотношение бюджетного и внебюджетного финансирования)	до 10% - 5 свыше 10% -10
12.	Использование в образовательном учреждении интерактивных форм работы с родителями (смс-оповещение, «он-лайн» семинары, веб-собрания и конференции для родителей и т.п.)	5
13.	Организация на базе ППМС центра деятельности ПМПК	20
14.	Наличие постоянно-действующего семинара для педагогов-психологов по проблемам инклюзивного образования	10
15.	Организация на базе ППМС центра службы (отдела) ранней помощи	20
16.	Показатели качества деятельности ППМС центров: – разработка и (или) реализация социально-педагогических проектов, нацеленных на развитие помощи детям с ОВЗ; – проведение мероприятий по совершенствованию материально-технического оснащения кабинетов психолого-педагогической помощи.	10 10
17.	Количество договоров, заключенных конкурентными способами, от общего количества заключенных договоров о закупке товаров, работ, услуг (%)	более 80 % - 20 от 70 до 79 % - 10 от 60 до 69 % - 5

2.5. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу Руководителя *Информационно – методического центра образования* устанавливается в соответствии с Перечнем критериев установления персонального повышающего коэффициента к должностному окладу Руководителей исходя из суммарного количества баллов, определенного по нижеследующим критериям оценки деятельности:

№ п/п	Наименование показателя	Максимальное количество баллов

1.	Наличие получения грантов в сфере образования на муниципальном, региональном или федеральном уровнях: - образовательным учреждением - работниками	 10 5
2.	Отсутствие подтвержденных (обоснованных) обращений (жалоб) граждан по учреждению за предшествующий период до установления ППК	5
3.	Сопровождение муниципальных проектов для руководящих кадров системы образования «Эффективный руководитель – эффективная организация» (для руководителей и заместителей руководителей ОУ)	15
4.	Соотношение объема поступлений от приносящей доход деятельности к субсидии на выполнение муниципального задания (соотношение бюджетного и внебюджетного финансирования)	до 10 % - 5 свыше 10 % -10
5.	Наличие на базе учреждения Центра сканирования и взаимодействия с территориальными экзаменационными комиссиями, в части ОГЭ	20
6.	Реализация социально-педагогических проектов регионального и федерального уровней	20
7.	Осуществление мониторинга муниципальной базы данных участников ЕГЭ	20
8.	Количество договоров, заключенных конкурентными способами, от общего количества заключенных договоров о закупке товаров, работ, услуг (%)	более 80 % - 20 от 70 до 79 % - 10 от 60 до 69 % - 5
9.	Реализация проекта «Одаренные дети»: - летняя школа для одаренных детей «Надежда»; - недели академической мобильности; - Всероссийская предметная олимпиада школьников	20
10.	Ведение электронной базы данных педагогических работников и руководящих работников	5
11.	Методическое сопровождение рейтинга образовательных учреждений города	20
12.	Организация системы повышения квалификации педагогических и руководящих работников учреждений образования города Ростова-на-Дону (не менее 34 % ежегодно)	10
13.	Динамика количества педагогических и руководящих работников, принявших участие в муниципальных, региональных конкурсах, смотрах, выставках, научно-	10

	практических конференциях	
14.	Количество педагогических и руководящих работников, аттестованных на квалификационные категории в % от общей численности	10
15.	Организация инновационной работы в системе образования: – разработка, курирование реализации муниципальных целевых программ (подпрограмм) в сфере образования; – динамика количества экспериментальных площадок областного и муниципального уровней в учреждениях образования; – динамика количества обучающихся, охваченных вариативными формами профильного обучения.	10 5 5

2.6. Размер персонального повышающего коэффициента в зависимости от суммарного количества баллов, определенного по критериям оценки деятельности руководителей учреждений, указанных в пп. 2.2, 2.3, 2.4, 2.5 составляет:

Суммарное количество баллов по критериям оценки	*Размер персонального повышающего коэффициента*
9 баллов и ниже	0
10 баллов	0,1
20 баллов	0,2
30 баллов	0,3
40 баллов	0,4
50 баллов	0,5
60 баллов	0,6
70 баллов	0,7
80 баллов	0,8
90 баллов	0,9
100 баллов	1,0
110 баллов	1,1
120 баллов	1,2
130 баллов	1,3
140 баллов	1,4
150 баллов	1,5
160 баллов	1,6
170 баллов	1,7
180 баллов	1,8
190 баллов	1,9
200 баллов и более	2,0