ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

Профессиональный стандарт - характеристика квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности, в том числе выполнения определенной трудовой функции (СТ. 195.1 Трудового кодекса РФ).

Квалификация работника - уровень знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы работника (ст. 195.1 Трудового кодекса РФ).

Трудовая функция - работа по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретный вид поручаемой работнику работы (ст. 57 Трудового кодекса РФ). Для целей разработки профессиональных стандартов применяется термин трудовая функция – как система трудовых действий в рамках обобщенной трудовой функции (п.2. Приказа Минтруда России от 29.04.2013 № 170н «Об утверждении методических рекомендаций по разработке профессионального стандарта» - далее Приказ Минтруда № 170н).

Вид профессиональной деятельности - совокупность обобщенных трудовых функций, имеющих близкий характер, результаты и условия труда (п.2 Приказ Минтруда № 170н).

Обобщенная трудовая функция - совокупность связанных между собой трудовых функций, сложившаяся в результате разделения труда в конкретном производственном или (бизнес) процессе (п.2 Приказ Минтруда № 170н).

Трудовое действие - процесс взаимодействия работника с предметом труда, при котором достигается определенная задача (п.2 Приказ Минтруда № 170н).

Квалификационный уровень - определяет требования к умениям, знаниям, уровню квалификации в зависимости от полномочий и ответственности работника. Квалификационный уровень определяется в профессиональном стандарте и может быть от 1 до 9 (Приказ Минтруда

России от 29.04.2013 N 170н «Об утверждении методических рекомендаций по разработке профессионального стандарта»).

Независимая оценка квалификации работников или лиц, претендующих на осуществление определенного вида трудовой деятельности (далее – независимая оценка квалификации), - процедура подтверждения соответствия квалификации соискателя положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным федеральным законом и иным нормативным правовым актам Российской Федерации (далее – требования к квалификации), проведенная центром оценки квалификаций (ст. 2 Федерального закона № 138 «О независимой оценке квалификаций»).

Совет по профессиональным квалификациям (СПК) - орган управления, наделенный в соответствии с действующим законодательством, полномочиями по организации проведения независимой оценки квалификации по определенному виду профессиональной деятельности (ст. 2 Федерального закона № 138 «О независимой оценке квалификаций»).

Национальный совет при Президенте Российской Федерации по профессиональным стандартам (далее - НСПК) - консультативный орган при Президенте Российской Федерации для рассмотрения вопросов, касающихся развития квалификаций в Российской Федерации (ст. 2 Федерального закона № 138 «О независимой оценке квалификаций»).

Национальное агентство развития квалификаций (далее – НАРК) - автономная некоммерческая организация, созданная в целях обеспечения деятельности по развитию квалификаций в Российской Федерации, в состав учредителей которой входят общероссийские объединения работодателей, общероссийские объединения профессиональных союзов и Российская Федерация, от имени которой функции и полномочия учредителя осуществляют федеральные органы исполнительной власти, уполномоченные Правительством Российской Федерации (ст. 2 Федерального закона № 138 «О независимой оценке квалификаций»).

Центр оценки квалификаций (далее – ЦОК) - юридическое лицо, осуществляющее в соответствии с настоящим Федеральным законом деятельность по проведению независимой оценки квалификации (ст. 2 Федерального закона № 138 «О независимой оценке квалификаций»).

Оценочные средства для проведения независимой оценки квалификации (далее – КОС) - комплекс заданий, критериев оценки, используемых центрами оценки квалификаций при проведении профессионального экзамена (ст. 2 Федерального закона № 138 «О независимой оценке квалификаций»).

Реестр сведений о проведении независимой оценки квалификации - информационный ресурс для обеспечения проведения независимой оценки (ст. 2 Федерального закона № 138 «О независимой оценке квалификаций»).

НОРМАТИВНЫЕ АКТЫ, РЕГЛАМЕНТИРУЮЩИЕ СИСТЕМУ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КВАЛИФИКАЦИЙ И ИХ КРАТКАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА

Нормативные акты приводятся в порядке иерархии – далее по датам принятия от более поздних к более ранним.

ФЕДЕРАЛЬНЫЕ ЗАКОНЫ.

1) Трудовой кодекс РФ (далее – Трудовой кодекс):

- Ст. 57 – регламентирует порядок обязательности использования наименования должностей, профессий указанных в профессиональном стандарте;
- Ст. 143 – определяет порядок установления тарифных разрядов в соответствии с профессиональными стандартами.
- Ст. 144 – определяет зависимость системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений от профессиональных стандартов;

- Ст. 187 – определяет гарантии и компенсации работникам, направляемым работодателем на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование, на прохождение независимой оценки квалификации;
- Ст. 195.1 – дает определение термина «профессиональный стандарт» и «квалификация»;
- Ст.195.2 – определяет порядок разработки разработки стандартов и установления тождественности должностей, профессий в ЕКС;
- Ст.195.3 – устанавливает порядок применения профессиональных стандартов в части требования к квалификации;

Нормы Трудового кодекса РФ необходимо знать, так как все остальные, указанные ниже, нормативные правовые акты, кроме федеральных законов должны применяться через «призму» Трудового кодекса РФ и не противоречить ему. Указанные выше статьи определяют основные вопросы внедрения профессиональных стандартов в компаниях.

2) Федеральный закон от 3 июля 2016 г. N 238-ФЗ "О независимой оценке квалификации" (далее – 138-ФЗ).

Закон устанавливает правовые и организационные основы и порядок проведения независимой оценки квалификации работников или лиц, претендующих на осуществление определенного вида трудовой деятельности, а также определяет правовое положение, права и обязанности участников такой независимой оценки квалификации.

3) Федеральный закон от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" (далее – 273-ФЗ).

- Ст. 46, 51, 52 – устанавливают право на занятие педагогической деятельностью и руководство образовательной организацией и иных лиц, соответствующих требованиям квалификационных справочников и (или) профессиональных стандартов;

- Ст. 73,74,76 – устанавливают зависимость программы образования, ее продолжительности, квалификационных экзаменов от профессиональных стандартов;
- Ст. 96 – устанавливает понятие и смысл профессионально-общественных аккредитаций образовательных программ.

УКАЗЫ ПРЕЗИДЕНТА.

4) Указ Президента РФ от 16 апреля 2014 г. N 249 "О Национальном совете при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям" (далее – указ Президента № 249).

Указ определяет задачи, права Совета, вопросы его функционирования, проведения заседаний и его состав.

5) Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" (далее – майский указ Президента).

Данный Указ положил начало официальной работе по построению системы профессиональных квалификаций, в частности, необходимость обеспечить увеличение к 2020 году числа высококвалифицированных работников, с тем, чтобы оно составляло не менее трети от числа квалифицированных работников; разработать и утвердить не менее 800 профессиональных стандартов к 2015 году, разработать нормативную базу по оценке квалификации и повышению престижа рабочих профессий.

РАСПОРЯЖЕНИЯ И ПОСТАНОВЛЕНИЯ ПРАВИТЕЛЬСТВА РФ.

6) Распоряжение Правительства РФ от 9 июля 2014 г. N 1250-р «О плане мероприятий по обеспечению повышения производительности труда, создания и модернизации высокопроизводительных рабочих мест» (далее – Распоряжение №1250-р).

В данном Распоряжении содержится план мероприятий по обеспечению повышения производительности труда, созданию и модернизации высокопроизводительных рабочих мест, а также план по разработке профессиональных стандартов на период с 2014 по 2018 годы.

7) Распоряжение Правительства РФ от 31.03.2014 N 487-р «Об утверждении комплексного плана мероприятий по разработке профессиональных стандартов, их независимой профессионально-общественной экспертизе и применению на 2014 - 2016 годы».

В данном Распоряжении содержится комплексный план мероприятий по разработке профессиональных стандартов, их независимой профессионально-общественной экспертизе и применению на 2014 - 2016 годы.

8) Постановление Правительства РФ от 16.11.2016 N 1204 "Об утверждении Правил проведения центром оценки квалификаций независимой оценки квалификации в форме профессионального экзамена".

Правила устанавливают порядок проведения центром оценки квалификаций независимой оценки квалификации в форме профессионального экзамена.

9) Постановление Правительства РФ от 27.06.2016 г. N 584 "Об особенностях применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности" (далее по тексту – Постановление Правительства №584).

Данное Постановление определяет порядок внедрения профессиональных стандартов в организациях. Оно содержит описание основных этапов, которые обязаны провести указанные организации до 01.01.2020.

10) Постановление Правительства РФ от 22.01.2013 N 23 (ред. от 29.11.2018) "О Правилах разработки и утверждения профессиональных стандартов" (далее – Постановление Правительства № 23).

Постановление устанавливает порядок разработки и утверждения профессиональных стандартов. Ознакомление с данным документом обязательно, если Вы принимаете участие в разработке профессиональных стандартов.

ПРИКАЗЫ МИНТРУДА РОССИИ

11) Приказ Минтруда России от 19.12.2016 № 759н «Об утверждении требований к центрам оценки квалификаций и Порядка отбора организаций для наделения их полномочиями по проведению независимой оценки квалификации и прекращения этих полномочий» (далее – Приказ Минтруда № 759н).

Данный приказ определяет требования к центрам оценки квалификаций для наделения их полномочиями по проведению независимой оценки квалификации работников или лиц, претендующих на осуществление определенного вида трудовой деятельности и прекращения этих полномочий.

12) Приказ Минтруда России от 19.12.2016 № 758н «Об утверждении Примерного положения о совете по профессиональным квалификациям и Порядка наделения СПК полномочиями по организации проведения независимой оценки квалификации» (далее – Приказ Минтруда № 758н).

Положение определяет функции, права, обязанности и порядок работы советов по профессиональным квалификациям. На основе данного положения разрабатываются положения о Советах.

13) Приказ Минтруда России от 14.12.2016 N 729н «Об утверждении Порядка осуществления мониторинга и контроля в сфере независимой оценки квалификации» (далее – приказ Минтруда №729н).

Порядок определяет правила проведения мониторинга и контроля в сфере независимой оценки квалификации работников или лиц, претендующих на осуществление определенного вида трудовой деятельности.

Мониторинг и контроль осуществляются в целях анализа функционирования деятельности системы независимой оценки квалификации, выявления и устранения недостатков данной системы, выработки предложений, направленных на повышение эффективности деятельности автономной некоммерческой организации «Национальное агентство развития квалификаций», советов по профессиональным квалификациям и центров оценки квалификаций.

14) Приказ Минтруда России от 12.12.2016 N 726н «Об утверждении положения о разработке наименований квалификаций и требований к квалификации, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификации» (далее – приказ Минтруда №726).

Положение устанавливает порядок разработки наименований квалификаций и требований к квалификации, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификации работников или лиц, претендующих на осуществление определенного вида трудовой деятельности, с указанием сроков действия свидетельств о квалификации и документов, необходимых для прохождения соискателем экзамена по соответствующей квалификации.

15) Приказ Минтруда России от 12.12.2016 N 725н "Об утверждении формы бланка свидетельства о квалификации и приложения к нему, технических требований к бланку свидетельства о квалификации, порядка заполнения бланка свидетельства о квалификации и выдачи его дубликата, а также формы заключения о прохождении профессионального экзамена"(далее – Приказ Минтруда № 725н).

Данный Приказ утверждает форму бланка свидетельства о квалификации и приложения к нему, технические требования к бланку

свидетельства о квалификации, порядка заполнения бланка свидетельства о квалификации и выдачи его дубликата, а также форму заключения о прохождении профессионального экзамена.

16) Приказ Минтруда России от 02.12.2016 N 706н "Об утверждении образца заявления для проведения независимой оценки квалификации и Порядка подачи такого заявления" (далее – Приказ Минтруда №706н).

Данный Приказ утверждает образец заявления для проведения независимой оценки квалификации; порядок подачи заявлений для проведения независимой оценки квалификации.

17) Приказ Минтруда России от 01.12.2016 № 701н «Об утверждении Положения об апелляционной комиссии по рассмотрению жалоб, связанных с результатами прохождения профессионального экзамена и выдачей свидетельств о квалификации» (далее – Приказ Минтруда № 701н).

Настоящее Положение устанавливает порядок формирования и осуществления деятельности апелляционной комиссии по рассмотрению жалоб, связанных с результатами прохождения профессионального экзамена и выдачей свидетельства о квалификации.

18) Приказ Минтруда России от 15.11.2016 N 649н "Об утверждении Порядка формирования и ведения реестра сведений о проведении независимой оценки квалификации и доступа к ним, а также перечня сведений, содержащихся в указанном реестре" (далее - Приказ Минтруда №649н).

Порядок устанавливает правила формирования и ведения реестра сведений о проведении независимой оценки квалификации и порядок доступа к сведениям, содержащимся в реестре.

Реестр является информационным ресурсом для обеспечения проведения независимой оценки квалификации работников или лиц, претендующих на осуществление определенного вида трудовой деятельности, размещенным в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

19) Приказ Минтруда России от 01.11.2016 N 601н "Об утверждении Положения о разработке оценочных средств для проведения независимой оценки квалификации" (далее - Приказ Минтруда №601 н).

Положение устанавливает порядок разработки оценочных средств для проведения независимой оценки квалификации работников или лиц, претендующих на осуществление определенного вида трудовой деятельности. В нем же определено и определение того что такое оценочное средство и требования к его содержанию. Оценочные средства, согласно данного Приказа представляют собой комплекс заданий, критериев оценки, используемых центрами оценки квалификаций при проведении профессионального экзамена на соответствие квалификации соискателя положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, они должны содержать описание материально-технического и кадрового обеспечения оценочных мероприятий.

Оценочные средства разрабатываются по наименованиям квалификаций, сведения о которых включены в реестр сведений о проведении независимой оценки квалификации.

20) Приказ Минтруда России от 29.09.2014 N 667н "О реестре профессиональных стандартов (перечне видов профессиональной деятельности)" (далее - Приказ Минтруда №667н).

Данный Приказ устанавливает порядок ведения реестра, который рекомендован разработчикам и пользователям профессиональных стандартов при решении задач идентификаций профессиональных стандартов, анализа полноты охвата профессиональными стандартами областей и видов профессиональной деятельности.

21) Приказ Минтруда России от 12.04.2013 N 148н "Об утверждении уровней квалификации в целях разработки проектов профессиональных стандартов" (далее - Приказ Минтруда №148н).

Данный приказ утверждает национальную рамку квалификации, состоящую из 9 квалификационных уровней.

Уровни квалификации применяются при разработке профессиональных стандартов для описания трудовых функций, требований к образованию и обучению работников.

Уровни квалификации содержат описание следующих показателей: "Полномочия и ответственность", "Характер умений", "Характер знаний", "Основные пути достижения уровня квалификации". Уровни квалификации определяют требования к умениям, знаниям, уровню квалификации в зависимости от полномочий и ответственности работника.

Ознакомиться с данным приказом необходимо для того, чтобы научится «читать» квалификационные уровни установленные в утвержденных профессиональных стандартах, понимая уровень определенной позиции и квалификационные характеристики определенного уровня.

22) Приказ Минтруда России от 12.04.2013 N 147н "Об утверждении Макета профессионального у' стандарта" (далее - Приказ Минтруда №147н).

Содержит макет профессионального стандарта, его внешний вид, разделение по разделам и оформление.

23) Приказ Минтруда России от 29.04.2013 N 170н "Об утверждении методических рекомендаций по разработке профессионального стандарта" (далее по тексту - Приказ Минтруда №170н).

Содержат рекомендации по содержанию и оформлению профессиональных стандартов. Дают определения основных терминов, используемых в профессиональном стандарте.

РАЗЪЯСНЯЮЩИЕ ПИСЬМА ПО ПОРЯДКУ ПРИМЕНЕНИЯ ПС:

- Информация Минтруда России от 21.04.2017 «Ответы на часто задаваемые вопросы по реализации Федерального закона от 3 июля 2016 г. N 238-ФЗ "О независимой оценке квалификации»
- Письмо Минтруда России от 04.04.2016 N 14-0/10/В-2253 «Ответы на типовые вопросы по применению профессиональных стандартов»
- Письмо Минтруда России от 06.07.2016 № 14-2/ООГ-6465 «О применении работодателями профессиональных стандартов»;
- Письмо Минобрнауки России от 12.02.2016 N 09-ПГ-МОН-814 "О рассмотрении обращения"
- Письмо Минобрнауки России от 25.08.2015 N АК-2453/06 "Об особенностях законодательного и нормативного правового обеспечения в сфере ДПО" (вместе с "Разъяснениями об особенностях законодательного и нормативного правового обеспечения в сфере дополнительного профессионального образования")
- Ответы на актуальные вопросы о профессиональных стандартах« (приложение к письму Общероссийского Профсоюза образования от 10.03.2017 N 122)
- Письмо Минтруда РФ от 18.09.2019 №14-3/В-742 (о независимой оценке квалификации с 01.072019)