АДМИНИСТРАЦИЯ
ГОРОДА РОСТОВА-НА-ДОНУ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25.05.2023 № 496

Об утверждении Положения о поощрении муниципальных координаторов реализации программ наставничества в муниципальных образовательных организациях города Ростова-на-Дону

В соответствии со статьей 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, частью 2 статьи 53 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», в целях материального стимулирования муниципальных координаторов реализации программ наставничества, проводящих в муниципальных образовательных организациях города Ростова-на-Дону работу по внедрению эффективных практик наставничества педагогов, содействующих их успешной адаптации в муниципальных образовательных организациях города Ростова-на-Дону,

П О С Т А Н О В Л Я Ю:

1. Утвердить Положение о поощрении муниципальных координаторов реализации программ наставничества в муниципальных образовательных организациях города Ростова-на-Дону согласно приложению к постановлению.

2. Постановление вступает в силу со дня официального опубликования в городской газете «Ростов официальный».

3. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы Администрации города Ростова-на-Дону по социальным вопросам Кожухову Е.Н.

Глава Администрации
города Ростова-на-Дону А.В. Логвиненко

Постановление вносит
Управление образования
города Ростова-на-Дону

Приложение
к постановлению Администрации
города Ростова-на-Дону
от 25.05.2023 № 496

ПОЛОЖЕНИЕ
о поощрении муниципальных координаторов реализации программ наставничества в муниципальных образовательных организациях города Ростова-на-Дону

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 31.12.2019 № 3273-р «Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста», Паспортом национального проекта «Образование», утвержденным президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам (протокол от 24.12.2018 № 16), совместным письмом Министерства просвещения Российской Федерации № АЗ-1128/08 и Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации № 657 от 21.12.2021 «О направлении Методических рекомендаций» (вместе с «Методическими рекомендациями по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях)», а также во исполнение Положения о Региональной системе (целевой модели) наставничества педагогических работников образовательных организаций Ростовской области, утвержденного постановлением министерства общего и профессионального образования Ростовской области от 05.04.2022 № 7, и определяет порядок денежного поощрения муниципальных координаторов реализации программ наставничества в муниципальных образовательных организациях города Ростова-на-Дону.

1.2. Термины и понятия:

Наставничество – форма обеспечения профессионального становления, развития и адаптации к квалифицированному исполнению должностных обязанностей лиц, в отношении которых осуществляется наставничество.

Наставник – участник персонализированной программы наставничества, имеющий измеримые позитивные результаты профессиональной деятельности, готовый и способный организовать индивидуальную траекторию профессионального развития наставляемого на основе его профессиональных затруднений, также обладающий опытом и навыками, необходимыми для стимуляции и поддержки процессов самореализации и самосовершенствования наставляемого.

Наставляемый – участник персонализированной программы наставничества, который через взаимодействие с наставником и при его помощи и поддержке приобретает новый опыт, развивает необходимые навыки и компетенции, добивается предсказуемых результатов, преодолевая тем самым свои профессиональные затруднения. Наставляемый является активным субъектом собственного непрерывного личностного и профессионального роста, который формулирует образовательный заказ системе повышения квалификации и институту наставничества на основе осмысления собственных образовательных запросов, профессиональных затруднений и желаемого образа самого себя как профессионала (молодой педагог, только пришедший в профессию; опытный педагог, испытывающий потребность в освоении новой технологии или приобретении новых навыков; новый педагог в коллективе; педагог, имеющий непедагогическое профильное образование).

Муниципальный координатор реализации программ наставничества в муниципальных образовательных организациях города Ростова-на-Дону - ответственное лицо, назначаемый руководителем органа управления системой образования города Ростова-на-Дону из числа педагогических работников общеобразовательных организаций города Ростова-на-Дону.

Денежное поощрение – материальное стимулирование муниципальных координаторов реализации программ наставничества, обеспечивающих реализацию мероприятий наставничества и внедряющих эффективные практики методического сопровождения педагогов, содействующие их успешной адаптации в муниципальных образовательных учреждениях города.

1.3. Целями выплаты денежного поощрения муниципальным координаторам реализации программ наставничества в муниципальных образовательных организациях города Ростова-на-Дону, является:

– создание благоприятных условий для развития института наставничества в муниципальных образовательных организациях города Ростова-на-Дону;

– поощрение муниципальных координаторов реализации программ наставничества, обеспечивающих реализацию мероприятий наставничества и внедряющих эффективные практики методического сопровождения педагогов по отдельным предметам, содействующие их успешной адаптации в муниципальных образовательных учреждениях города;

– содействие повышению правового и социально-профессионального статуса муниципальных координаторов реализации программ наставничества;

– использование механизмов материального стимулирования для повышения мотивации муниципальных координаторов реализации программ наставничества по реализации основных направлений системы наставничества педагогических работников муниципальных образовательных организаций города Ростова-на-Дону.

1.4. Право на получение денежного поощрения имеют муниципальные координаторы реализации программ наставничества в муниципальных образовательных организациях города Ростова-на-Дону,

списочный состав которых утвержден приказом Управления образования города Ростова-на-Дону.

1.5. Основные направления деятельности муниципальных координаторов реализации программ наставничества в муниципальных образовательных организациях города Ростова-на-Дону:

осуществление руководства деятельностью совета наставников;

своевременная (не менее одного раза в год) актуализация информации о наличии в муниципальных образовательных учреждениях педагогов, которых необходимо включить в наставническую деятельность в качестве наставляемых;

организация деятельности совета наставников по содействию разработке персонализированных программ наставничества;

осуществление мониторинга эффективности и результативности реализации системы наставничества, формирование итогового аналитического отчёта по внедрению системы наставничества;

осуществление координации деятельности по наставничеству с ответственными и неформальными представителями региональной системы наставничества, с сетевыми педагогическими сообществами;

участие в наполнении рубрики (странички) «Наставничество» на официальных сайтах Управления образования города Ростова-на-Дону и муниципального автономного учреждения города Ростова-на-Дону «Информационно-методический центр образования» (событийная, новостная, методическая, правовая и др.);

организация публичных мероприятий по популяризации системы наставничества педагогических работников;

тесное взаимодействие с территориальной профсоюзной организацией.

1.6. Списочный состав муниципальных координаторов реализации программ наставничества в муниципальных образовательных организациях города Ростова-на-Дону на новый учебный год формируется ежегодно в срок до 20 июля текущего календарного года муниципальными автономным учреждением города Ростова-на-Дону «Информационно-методический центр образования».

1.7. Муниципальное автономное учреждение города Ростова-на-Дону «Информационно-методический центр образования» в срок до 25 июля текущего календарного года направляет список муниципальных координаторов реализации программ наставничества в муниципальных образовательных организациях города Ростова-на-Дону для включения в приказ Управления образования города Ростова-на-Дону.

1.8. Управление образования города Ростова-на-Дону в срок до 01 августа текущего календарного года утверждает приказом список муниципальных координаторов реализации программ наставничества в муниципальных образовательных организациях города Ростова-на-Дону для выплаты денежного поощрения с одновременным утверждением районов и предметов, в отношении которых осуществляется деятельность муниципальных

координаторов программ наставничества в муниципальных образовательных организациях города Ростова-на-Дону.

2. Порядок выплаты денежного поощрения муниципальным координаторам реализации программ наставничества в муниципальных образовательных организациях города Ростова-на-Дону

2.1. Муниципальное автономное учреждение города Ростова-на-Дону «Информационно-методический центр образования» ежегодно на основании утвержденного приказом Управления образования города Ростова-на-Дону списочного состава муниципальных координаторов реализации программ наставничества в муниципальных образовательных организациях города Ростова-на-Дону выплачивает им денежное поощрение в размере 30000,00 рублей каждому.

2.2. Денежное поощрение муниципальным координаторам реализации программ наставничества в муниципальных образовательных организациях города Ростова-на-Дону производится путем перечисления денежных средств на лицевые счета педагогических работников, открытые в финансово-кредитных организациях, сведения о которых они предоставляют в муниципальное автономное учреждение города Ростова-на-Дону «Информационно-методический центр образования» самостоятельно в течение 2-х дней после утверждения приказа об утверждении списка муниципальных координаторов реализации программ наставничества.

2.3. Выплата денежного поощрения в размере 30000,00 рублей муниципальным координаторам реализации программ наставничества производится ежегодно в срок до 25 августа текущего календарного года.

3. Финансирование

3.1. Планирование бюджетных средств города Ростова-на-Дону на следующий учебный год для денежного поощрения муниципальных координаторов реализации программы наставничества в муниципальных образовательных организациях города Ростова-на-Дону производится на стадии формирования бюджета города Ростова-на-Дону на следующий финансовый год и планируемый период, объем бюджетных средств на эти цели формируется из расчета 30000,00 тысяч рублей на одного муниципального координатора реализации программы наставничества.

3.2. Финансовые средства для поощрения муниципального координатора реализации программы наставничества в муниципальных образовательных организациях города Ростова-на-Дону носят целевой характер и не могут быть использованы на другие цели.

3.3. Финансирование расходов на поощрение муниципального координатора реализации программы наставничества в муниципальных образовательных организациях города Ростова-на-Дону производится за счет средств субсидии на иные цели, предоставляемых из бюджета города

Ростова-на-Дону муниципальному автономному учреждению города Ростова-на-Дону «Информационно-методический центр образования».

Начальник управления
документационного обеспечения
Администрации города Ростова-на-Дону Д.К. Денисенко