

ОТЧЕТ
о выполнении показателей эффективности деятельности
МБУ ДО ДШИ № 1 им. В.С. Ходоша и его руководителя
за 2020 год

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения, его руководителя	Критерии оценки эффективности работы руководителя учреждения	Плано вое коли- чество баллов	Плановые показатели на 2020	Фактические показатели за 2020	Факти- ческое количество баллов
1	2	3	4	5	6	7
1. Критерии по основной деятельности учреждения						
1.1.	Выполнение муниципального задания	Выполнение объемных показателей муниципальной услуги (чел./часы)	20	192423,68 (100%)	189609,18 (98,54%)	
		Выполнение качественных показателей муниципальной услуги в том числе:	20	100%	100%	
		Доля/число детей, осваивающих дополнительные общеразвивающие, предпрофессиональные общеобразовательные программы	x	100/773	100/773	
		Удовлетворенность родителей (законных представителей) условиями и качеством предоставляемой образовательной услуги (отсутствие обоснованных жалоб)	x	100%	100%	
1.2.	Выполнение мероприятий «дорожной карты» по заработной плате	Выполнение: педагогические работники по учреждению	15	28658,20	30823,55 31433,07	
		Невыполнение: по учреждению	0	x	-	
1.3.	Удовлетвореннос ть граждан качеством предоставления муниципальных услуг	Отсутствие письменных жалоб от получателей муниципальных услуг на качество оказываемых услуг	5	x	Жалобы отсутствуют	

1.4.	Наличие собственного Интернет-сайта учреждения и обеспечение его поддержки в актуальном состоянии.	Своевременное размещение и поддержание в актуальном состоянии информации об учреждении www.bus.gov.ru и на сайтах учреждений	10	да/до 31.12.2020	да/ МЗ – 21.12.2020 ПФХД- 30.11.2020 ЦС – не выделялись	
1.5.	Исполнение утвержденных показателей кассового плана	Исполнение на 98 - 100 %	10	х	100%	
		Исполнение менее чем на 95 - 98 %	5	х	100%	
		95 % и менее	0	х	100%	
1.6.	Исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности	1 квартал не менее – 20 %	10	х	20%	
		2 квартал не менее – 45 %	10	х	61,3%	
		3 квартал не менее – 70 %	10	х	84,4%	
		4 квартал не менее – 95 %	10	х	100%	
1.7.	Проведение закупочных процедур Исполнение плана-графика плана закупок	1 квартал не менее – 40 %	10	х	73,7%	
		2 квартал не менее – 65 %	10	х	98,8%	
		3 квартал не менее – 90 %	10	х	98,8%	
		4 квартал не менее – 100 %	10	х	100%	

2. Конкурсная деятельность

2.1.	Участие обучающихся и творческих коллективов в фестивалях, конкурсах, выставках, мастер классах и др.	Наличие победителей и призёров:		х (план на год)	174/17	
		международного уровня	5	х	132/15	
		всероссийского уровня	4	х	8/0	
		регионального уровня	4	х	11/1	
		областного уровня	3	х	12/1	
		районного уровня	3	х	11/0	

3. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина

3.1.	Все учреждения	Своевременное и полное исполнение принятых бюджетных обязательств	5	х	своевременное	
	Эффективность ведения финансово-экономической деятельности	Своевременное и полное исполнение принятых денежных обязательств	5	х	своевременное	
		Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	5	х	отсутствует	
		Отсутствие задолженности по налогам и сборам	5	х	отсутствует	
		Наличие взысканий за несвоевременную уплату	5	х	нет	

		Отсутствие замечаний по срокам и качеству представления бухгалтерской и планово-экономической отчетности	5	х	отсутствуют	
4. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами						
4.1.	Укомплектованность учреждения кадрами в соответствии с требованиями к квалификации	Укомплектованность учреждения специалистами, их соответствие квалификационным требованиям, профстандартам:				
		уровень укомплектованности от 90 до 100 %	10	х	100%	
		от 80 до 90 %	5	х		
		менее 80 %	0	х		
		доля педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационную категорию 50% и более	5	х	83,1%	
		доля педагогических работников, имеющих высшее профессиональное образование 50% и более	5	х	80,28%	
4.2.	Повышение квалификации работников учреждения	Доля специалистов, прошедших повышение квалификации до 10% и более (для педагогических работников не менее 100%)	5	х	12,64%	
		прохождение профессиональной подготовки, переподготовки в отчетном периоде	5	х	100% педагогические работники	
4.3.	Кадровый резерв	наличие сформированного кадрового резерва по руководящей группе должностей (руководитель, заместитель руководителя, главный бухгалтер)	5	х	сформирован	
4.4.	Дисциплина труда	Отсутствие мер дисциплинарного взыскания (выговор, замечание)	5	х	отсутствуют	
Совокупная значимость всех критериев в баллах			200			
5. Аннулирование баллов, начисленных руководителю учреждения за выполнение целевых показателей деятельности в отчетном периоде						
5.1.	Наличие фактов нецелевого использования средств субсидий					

5.2.	Невыполнение целевых показателей эффективности		
5.3.	Наличие не снятых дисциплинарных взысканий (выговор, замечание)		